

Коментари по Проект на Постановление за изменение и допълнение на Наредбата за дългосрочните командировки в чужбина, приета с ПМС № 252 от 2000 г.

публикувани до 03 August 2021 г. 15:53:41 ч.

Коментар 1

Автор: ерг

Дата: 26 April 2017 г. 10:22:37 ч.

Коментар:

Предполагам, че това е аргументация, предоставена от Министерството на от branата във връзка с предложението за промени в НДКЧ. В тази връзка общият ми коментар е, че аргументацията е нелогична, взаимнопротиворечаща си, избирателна и насочена единствено към "коzметични" промени във връзка с констатираното наличие на "неравностойни условия" между НДКЧ и НКСЗМ. Неравностойните условия не касаят единствено квартирни, пътни пари и пари за превоз на личен състав. Между двете наредби съществуват неравностойни условия по отношение на сумите за пребиваване на семействата на командированите служители (неработещ съпруг, предучилищно и училищно образование на децата, време на престой на неработещ съпруг и деца, в т.ч. и родени в държавата, в което е дългосрочната командировка), първоначално настаняване и търсене на жилище, здравно осигуряване. Изцяло отсъства предложение за разглеждане на условията за командирани жени по НДКЧ при бременност и раждане, което е проява на дискриминационно отношение съгласно чл. 4 от Закона за защита от дискриминация. До 2008 г. дългосрочното командироване на служители от МО към международни организации се извършваше само на основание НДКЧ. След влизането в сила на Закона за дипломатическата служба и НКСЗМ, представителите на МО в Делегацията в НАТО и Постоянното представителство към ЕС се командират съгласно условията на НКСЗМ. По условията на НДКЧ продължават да се командират представители на МО в щабове, които са преобладаващата част от общия брой на дългосрочно командированите представители на МО. Междувременно бе направена промяна в НДКЧ за финансовото осигуряване само на висши военнослужещи, дългосрочно командирани в щабове, като командировъчните им средства бяха изравнени с тези на висши военнослужещи, командирани по условията на НКСЗМ. Няма никаква яснота защо при наличието на междуведомствена работна група по въпросите на здравното осигуряване на дългосрочно командирани по НДКЧ и НКСЗМ, направените предложения за промени не са съобразени с резултатите от дейността на тази група. В случай на предложения, касаещи здравното осигуряване на дългосрочно командирани служители по условията на НДКЧ ще се наложи отново да се правят предложения за нейната промяна. Предложените промени в НДКЧ не създават предпоставки за решаване на констатираното неравностойно третиране на лица при сравними сходни обстоятелства. Предлагам да се предприемат мерки за уеднакяване на всички условия за дългосрочно командироване по НДКЧ в съответствие с НКДСЗМ, като анализът и предложенията да бъдат разработени от работна група в МО, включваща представители на всички компетентни структури. Резултатите от дейността на групата да бъдат представени на Началника на от branата и Постоянния секретар на от branата, които да ги предложат на Министъра на от branата и да се съгласуват с всички ведомства, които имат касателство към НДКЧ. По този начин ще се премахне неравностойното третиране на представителите на МО и техните семейства, дългосрочно командирани по условията на НДКЧ.

Коментар 2

Автор: Диман Диманов

Дата: 28 April 2017 г. 22:56:43 ч.

Коментар:

Положителните стъпки предприети от МО за решаване на проблема с командироване на служители от едно и също ведомство при различни условия, който стои нерешен от 2008 г, според мен не следва да се ограничават само до уеднаквяването на размера на пътните пари, квартирните пари и парите за превоз на непридружаван багаж, а да се търси цялостно решение на проблема.

Представените мотиви за промяна на НДКЧ, биха могли да се приложат и за други изменения в НДКЧ, с което да се намалят предпоставките за дискриминационно отношение, съгласно Закона за защита от дискриминация(ЗЗД).

С оглед на гореизложеното предлагам:

В Чл. 15 ал.2. т.1 цифрата 8 да се замени с 10

да се създаде **нова т.2** "за пребиваващо в страната деете над 18-годишна възраст, ако се обучава в средно учебно заведение в приемаща държава и не повтаря учебната година за слаб успех - 10 на сто от базисния размер за съответната страна."

Т.2 става т.3 и в нея числото **16** да се замени с числото **21**.

Предложеното изменение е с цел уеднаквяване на сумите за престой на членовете на семействата на командирани служители по НДКЧ, с тези по Наредбата за командировъчни средства при задграничен мандат (НКСЗМ), тъй като тези суми не зависят от уменията , квалификацията и нивото на представителство на командирования служител. Предложената промяна в процента от базата е за компенсиране на разликата в базите. Добавянето на нова точка 2 в чл. 15 е с цел прилагане на разпоредбите на чл. 3, ал 2 от Закона за предучилищното и училищно образование.

В чл 19, ал 2 думите "от 2/3" да се заменят с думите "от 1/2"

Предложената промяна е в съответствие с мотивите за изменение и допълнение на НДКЧ, защото престоя на семейството на командирования служител, не зависи от неговите умения, квалификация и ниво на представителност. Това неравнопоставяне на членовете на семействата би могло да се тълкува и като нарушение на чл 4 от ЗЗД.

В Чл 25 да се приложат разпоредбите на чл 14 от НКСЗМ, тъй като след последните им изменения, приети от МС на 15 март 2017 г., те напълно прецизират условията за възстановяване на направените здравни разходи.

Това предложение е в съответствие с предложените мотиви за изменение и допълнение на НДКЧ, тъй като достъпа до здравни услуги на командирован служител и на неговото семейство не би трябвало да зависи от уменията, квалификацията и нивото на представителност на командирования служител. Още повече, че това е свързано с прилагането на основните принципи за опазване на здравето на българските граждани, съгласно Закона за здравето. Различното третиране на командированите служители и техните семейства би могло и да се тълкува и като нарушение на чл.4 от ЗЗД.

Коментар 3

Автор: ВГС

Дата: 03 May 2017 г. 11:11:53 ч.

Коментар:

Командироването на служители от едно и също ведомство в една и съща организация, в една и съща държава по условията на две наредби поражда неравностойни условия на третиране на държавните служителите и техните семейства по време на изпълнение на служебна задача зад граница.

Неравенството е не само в определянето на квартирните пари, средствата за превоз на багаж и пътните пари, но и в размера на базата за изчисляване на командировъчните средства, необходимото минимално време за пребиваване на членовете на семейството в страната, достъпа до здравни услуги на слъжителя и семейството му, достъпа до образование на децата, и до възможността за социално осигуряване на придружаващия член семейство.

Изравняването на условията за командироване в чужбина по двете наредби ще коригира една административна несправедливост с десетгодишна давност.

Коментар 4

Автор: hauptmann

Дата: 08 May 2017 г. 16:19:55 ч.

Коментар:

Защо и до когаще се продължавас **неизпълнението** на член25 алинеи (1,2,3) от Наредбата за дългосрочните командировки в чужбина, съгласно постановление на министерски съвет 252/30.11.2000 г. ?