



Проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Наредбата за работното време, почивките и отпуските

[линк към консултацията](#)

Информация

Откриване / Приключване: 12.05.2025 г. - 12.06.2025 г. Неактивна

Номер на консултация: #11095-K

Област на политика: Архив - Социална политика и заетост

Тип консултация: Акт на Министерския съвет

Вносител: Министерство на труда и социалната политика

Тип носител: Национално

С проекта на акт се предлагат промени в Наредбата за работното време, почивките и отпуските, свързани с:

1. включване на дейността за осигуряване на ядрената безопасност и радиационната защита в обхвата на работите, при които не се прилагат ограниченията относно максималната продължителност на времето на разположение;
2. начина на изчисляване на размера на допълнителния платен годишен отпуск, на който имат право работниците и служителите с ненормиран работен ден;
3. реда за ползване от бащата (осиновителя) на отпуските поради бременност и раждане, отглеждане на дете до 2-годишна възраст и при осиновяване на дете до 5-годишна възраст, когато майката (осиновителката) е лишена от родителски права или упражняването на родителски права е предоставено на бащата (осиновителя) по установения ред;
4. начина на ползване на отпуск при смърт на родител, дете, съпруг, брат, сестра и родител на другия съпруг или други роднини по права линия.

Отговорна институция

Отговорна институция

Министерство на труда и социалната политика

Адрес: София, София 1000, ул. Трианица 2

Електронна поща: mlsp@mlsp.government.bg

Документи

Пакет основни документи:

[Проект на доклад - вер. 1.0 | 12.05.2025](#)

[Проект на ПМС - вер. 1.0 | 12.05.2025](#)

[становище на дирекция "Модернизация на администрацията" - вер. 1.0 | 12.05.2025](#)

[ЧПОВ - вер. 1.0 | 12.05.2025](#)

[Справка за отразяване на предложенията и становищата - вер. 1.0 | 18.06.2025](#)

Консултационен документ:

Справка становища:

Коментари

Автор: Цвета Янева (23.05.2025 10:18)

Член 32а

Предлагам чл. 32а да отпадне.

Основна характеристика на работата в условие на ненормиран работен ден е неравномерното разпределение на положения труд над нормативно определеното работно време през годината. Разпределението на отработените от служителите/работниците допълнителни часове труд зависят от характера на дейността на работодателя и/или заеманата длъжност.

В тази връзка един работник/служител полагал ежедневно допълнителни часове труд в началните месеци през годината, ако се разболее и излезе в продължителен отпуск по болест на практика ще остане без компенсация за вече положения труд.

Предложеният текст създава възможност за работодателите да намалят нормативно определения минимален размер на компенсацията, която и без това е достатъчно малка/ 40 часа годишно, или 3,3 часа месечно/ с полагащият се платен годишен отпуск по чл.155 от кодекса.

Считам, че с приемането на предложението текст на чл.32а ще бъде ощетен не малка група работници/служители, които полагат на практика извънреден труд, без да получават адекватна компенсация и ще облагодетелства работодателите, които и без това злоупотребяват с дадената им нормативна възможност да ползват безплатен труд.

В допълнение да отбележа, че не следва да се прави аналогия между положението труд при работа в условията на ненормиран работен ден и положението труд в специфични условия, т.к. единият се полага периодично и неравномерно през годината, а другия е с постоянен характер.

Автор: Ефимия Кирилова (16.05.2025 17:14)

Прецезиране на чл.23 и добавяме на ал (3)

?? 23. (1) (???. - ??, ?? 54 ?? 2001 ?, ? ??? ? 31.03.2001 ?, ??? ???? ?????????????????? ? ??????? ? 9353 ?? 21.10.2002 ?. ?? ??? - ??, ?? 103 ?? 2002 ?.)
(2) (???. - ??, ?? 54 ?? 2001 ?, ? ??? ? 31.03.2001 ?.) ??????????? ? ???????????, ????? ??????? ????? ????? ? ????????????????????? ??????? ????? (???????? ???????), ??? ????? ? ????? ??????? ?????????????????? ? ???????, ????? ? ? ????????? ? ??????? ?????.

С цел избягване на различни тълкувания е добре да се недвусмислено да се каже, при работа на непълно работно време по-малко от 4ч. как се определя полагаемия платен отпуск на работника или служителя.

Пример: Служител работи само по основен тр.договор на 2ч, пет дни в седмицата (1/4 от 8ч). Колко е отпуск се полага на този служител - 20 или 5 дни? Недоразумението идва от факта, че ако има право на 20 дни, на лицето ще му бъдат платени 40 часа за отпуската (при 20 дни на 8 часа се плащат 160ч . 1/4 от 160ч е 40ч). Ако има право на 5 дни - ще му бъдат платени 10 часа.

Автор: Николай Гелов (13.05.2025 12:48)

Отпуск по чл. 157, ал. 1, т. 3 КТ

Силно подкрепям предложението за промяна на начина на ползване на отпуска в случай на смърт на роднина.

Все пак предлагам една техническа поправка в предложената нова ал. 2 в чл. 50 - съюзът "и" между думите "работника" и "служителя" да се замени със съюза "или". Така изречението ще добие по-ясен и логичен смисъл.

История

Начало на обществената консултация - 12.05.2025

Приключване на консултацията - 12.06.2025

Справка за получените предложения - 18.06.2025

[Справка за отразяване на предложенията и становищата](#)

Окончателен акт на Министерския съвет
