

Проект на Постановление на Министерския съвет за изменение на Правилника за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България

Информация

Откриване / Приключване: 28.05.2025 г. - 30.06.2025 г. Неактивна

Номер на консултация: #11135-K

Област на политика: Образование

Тип консултация: Акт на Министерския съвет

Вносител: Министерство на образованието и науката

Тип носител: Национално

С проекта на постановление се предлага отмяна на член 59 от Правилника за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България (ППЗРАСРБ).

Извършването на нормативната промяна ще спомогне за избягване създаването на противоречива административна практика по прилагане на разпоредбата в контекста на чл. 86, ал. 1 от Кодекса на труда, според който трудовото правоотношение възниква от обявяване на кандидата за избран. В тази връзка изискването за утвърждаване от ректора на висшето училище/научната организация на избора на „доцент“ след спечелен конкурс и решение на факултетния, съответно научния съвет, след което да възниква трудовото правоотношение, ще бъде премахнато. С предложеното изменение ще се осигури синхронизация със Закона за висшето образование и Закона за развитието на академичния състав в Република България.

С отмяната на чл. 59 от ППЗРАСРБ ще се потвърди определящата и водеща роля на научното жури и факултетния съвет относно възникването на трудовите правоотношения с избраните доценти в съответствие с разпоредбите на Кодекса на труда и Закона за развитието на академичния състав в Република България.

Очакваните резултати от приемане на предложената промяна са оптимизиране на процедурата за заемане на академична длъжност „доцент“, повишаване на репутацията на висшите училища и качеството на висшето образование.

Отговорна институция

Отговорна институция

Министерство на образованието и науката

Адрес: София, София, бул. Княз Дондуков №2А

Електронна поща: priemna@mon.bg

Полезни връзки

Официална интернет страница на Министерство на образованието и науката - <https://www.mon.bg/>

Рубрика „Обществени консултации“ на интернет страницата на МОН - <https://www.mon.bg/dokumentatsiya/proekti-na-dokumenti/>

Документи

Пакет основни документи:

[Проект на доклад относно проект на Постановление на Министерския съвет за изменение на Правилника за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България - вер. 1.0 | 28.05.2025](#)

[Проект на Постановление на Министерския съвет за изменение на Правилника за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България - вер. 1.0 | 28.05.2025](#)

[частична предварителна оценка на въздействието - вер. 1.0 | 28.05.2025](#)

[становище на администрацията на Министерския съвет - вер. 1.0 | 28.05.2025](#)

[Справка за отразяване на предложенията и становищата - вер. 1.0 | 09.07.2025](#)

Консултационен документ:

Справка становища:

Коментари

Автор: Милен Балтов (30.06.2025 18:41)

Становище на БСУ срещу предложението за отпадане на чл. 59 от Правилника за прилагане на ЗРАСРБ

Във връзка с направено предложение за Постановление за изменение на Правилника за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България (ППЗРАСРБ), приет с Постановление № 202 на Министерския съвет от 2010 г., с параграф единствен, а именно: „Член 59 се отменя.“ изразяваме отрицателно становище.

Аргументите са свързани с 1) некоректно тълкуване на разпоредбите на Кодекса на труда (КТ), а именно на чл. 86, ал. 1, която не бива да се разглежда изолирано от текстовете на целия Раздел III. Избор (от чл. 83 до чл. 88 на КТ), в който попада, 2) целесъобразност и необходимо време, както за работодателя, така и за бъдещия назначен след избора в подобна процедура и 3) несъгласуваност с други разпоредби за назначаване на академични длъжности от същия ППЗРАСРБ.

Предложеният за отмяна чл. 59. от ППЗРАСРБ, указващ сроковете за сключване на трудовия договор с избрания от научното жури и след това утвърден с избор от факултетния или научен съвет на академичната длъжност „доцент“, в момента гласи: „Трудовото правоотношение между висшето училище, съответно научната организация, и лицето, спечелило конкурса, възникват от деня на утвърждаване на избора от ректора, съответно ръководителя на научната организация. В едномесечен срок от утвърждаването на избора се сключва трудовият договор.“ Преведените от нас три аргумента подкрепят запазването на този едномесечен срок поради:

1. Действително цитирания като основание за промяната в ППЗРАСРБ, чл. 86, ал. 1 от КТ указва, че „Трудовото правоотношение възниква от обявяване на кандидата за избран.“, но още в първите текстове на Раздел III. Избор от КТ, а именно последното изречение на чл. 83, се посочва, че „Срокът, за който се избира лицето, е не по-дълъг от 5 години.“, с което определя, че в този раздел се регулира избора на мандатни длъжности. Академичната длъжност „доцент“ (подобно и на "главен асистент" и на „професор“) обаче е свързана с безсрочно назначаване и за разлика от ръководните длъжности в едно висше училище не е мандатна.
2. Целесъобразността и текстовете на КТ изискват от служителя преди напускане на настоящата си месторабота да направи 30-дневно предизвестие до настоящия си работодател. Тези норми защитават както служителя, така и работодателя, който също се нуждае от време (в случая почти идентичният срок от един месец), преди назначаването на нов служител. Необходимото време често е свързано и с изготвянето на допълнителни документи преди постъпване на работа, като медицинско свидетелство и др., а за работодателя за информиране на компетентните органи, като НАП например.
3. Предложеното за отпадане на текста на чл. 59 води до несъгласуваност с други разпоредби за назначаване на академични длъжности в същия ППЗРАСРБ, а именно изборът на а. длъжност „главен асистент“, за който аналогично на „доцент“ в съществуващата разпоредбата на чл. 52 от ППЗРАСРБ, която указва, че „Избраните кандидати се назначават от ректора на висшето училище или от ръководителя на научната организация до един месец от съобщението за

избирането им.“. Различното тълкуване на сроковете за различните академични длъжности може да доведе до спорове и противоречиви практики.

С уважение,

Проф. д-р Милен Балтов,

Ректор,

Бургаски свободен университет

История

Начало на обществената консултация - 28.05.2025

Приключване на консултацията - 30.06.2025

Справка за получените предложения - 09.07.2025

[Справка за отразяване на предложенията и становищата](#)

Окончателен акт на Министерския съвет
