



**Проект на Наредба за изменение на Наредба № 11 от 21.12.2005 г.
за определяне на условията и реда за осигуряване на безплатна
храна и/или добавки към нея**

[линк към консултацията](#)

Информация

Откриване / Приключване: 05.11.2025 г. - 05.12.2025 г. Неактивна

Номер на консултация: #11822-K

Област на политика: Архив - Социална политика и заетост

Тип консултация: Акт на министър

Вносител: Министерство на труда и социалната политика

Тип вносител: Национално

С проекта на Наредба за изменение на Наредба № 11 от 21.12.2005 г. за определяне на условията и реда за осигуряване на безплатна храна и/или добавки към нея се предлагат промени, които имат за цел да се осигури безпроблемното въвеждане на еврото в Република България. Регламентират се стойностите на безплатната храна и/или добавките към нея и на тонизиращите и ободряващите напитки в евро, както и се актуализира размерът на стойността на безплатната храна и/или добавките към нея и на тонизиращите и ободряващите напитки в съответствие с инфлационните процеси в България.

Отговорна институция

Отговорна институция

Министерство на труда и социалната политика

Адрес: София, София 1000, ул. Триадица 2

Електронна поща: mlsp@mlsp.government.bg

Начини на предоставяне на предложения и становища

- Портала за обществени консултации (изисква се регистрация чрез имейл);

- Електронна поща на посочените адреси;
- Системата за сигурно електронно връчване <https://edelivery.egov.bg/> (изисква се квалифициран електронен подпис или ПИК на НОИ);
- Официалния адрес за кореспонденция.

Документи

Пакет основни документи:

[Проект на акт - вер. 1.0 | 05.11.2025](#)

[Мотиви - вер. 1.0 | 05.11.2025](#)

Консултационен документ:

Справка становища:

[Справка за получените предложения/съобщение - вер. 1.0 | 08.12.2025](#)

Коментари

[Коментари \(pdf\)](#)

[Коментари \(csv\)](#)

Автор: ivan (06.11.2025 11:54)

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

за изменение и допълнение на Наредба № 7 от 9 юли 2003 г.
за условията и реда за издаване и отнемане на разрешение за извършване на дейност като оператор на ваучери за храна и осъществяване на дейност като оператор

Предложение за изменение:

В чл. 2, ал. 1 думите

„работещи по трудови правоотношения и по договори за управление“
се заменят с

„работещи по трудови и служебни правоотношения, както и по договори за управление“.

При необходимост от терминологична яснота, в наредбата се правят съответните изменения, като след думата „работодатели“ се добавя „и органи по назначаването“, където е приложимо.

Мотиви:

1. Равнопоставеност:

В действащата редакция държавните служители, назначени по Закона за държавния служител (ЗДСл), не са включени сред лицата, които могат да получават ваучери за храна, въпреки че изпълняват аналогични по характер и обществена значимост дейности като лицата по трудови договори.

2. Социална функция на ваучерите:

Ваучерите за храна представляват инструмент на социалната политика, насочен към подобряване на храненето и социалния статус на работещите. Включването на служителите по служебно правоотношение би допринесло за по-голяма социална справедливост и мотивация в държавната администрация.

3. Бюджетна неутралност:

Средствата за ваучери могат да се предвиждат в рамките на утвърдените разходи за персонал по бюджетите на съответните администрации, без необходимост от допълнителни средства.

4. Хармонизация с европейската практика:

В редица държави членки на ЕС социалните придобивки, включително ваучери за храна, се предоставят без разграничение между трудови и служебни правоотношения.

Считам, че предложеното изменение ще има положителен социален ефект и ще допринесе за повишаване на мотивацията, ефективността и социалната защита на служителите в държавната администрация.

Знам, че мястото не е тук за това предложение, но много се надявам, да публикувате за обсъждане и тази Наредба!

Автор: ivan (06.11.2025 11:50)

Предложение за изменение

1. В чл. 2, ал. 1 след думите „работници и служители“ се добавя „включително лицата, заети по служебно правоотношение“.

2. В текста на наредбата, където е уместно, след думата „работодател“ се добавя „или орган по назначаването“.

Мотиви:

1. Неравнопоставеност на служителите:

Действащата редакция на наредбата не включва изрично служителите по служебно правоотношение, въпреки че в редица администрации и държавни структури се осъществяват дейности при специфични условия на труд, сходни или идентични с тези в частния сектор.

2. Здравословни и социални съображения:

Целта на наредбата е да гарантира възможност за предоставяне на безплатна храна и/или хранителни добавки на лица, изложени на неблагоприятни условия или повишено физическо натоварване. Тези предпоставки съществуват и за част от държавните служители, което обосновава включването им в обхвата.

3. Социална политика и мотивация:

Включването на служителите по служебно правоотношение би допринесло за по-висока мотивация, по-добро здравословно състояние и справедливо третиране на персонала в държавния сектор.

4. Административна яснота:

Добавянето на термина „орган по назначаването“ осигурява съответствие между Наредба № 11 и Закона за държавния служител, като се изясняват задълженията на компетентните органи.

Считам, че предложените изменения ще подобрят ефективността на прилагането на социалната и здравна политика в публичния сектор и ще гарантират равнопоставено отношение към всички категории заети лица

История

Включване на проекта

Това събитие описва запис на акт в ЗП или ОП.

Начало на обществената консултация - 05.11.2025

Приключване на консултацията - 05.12.2025

Справка за получените предложения - 08.12.2025

[Справка за получените предложения/съобщение](#)