



([www.strategy.bg](http://www.strategy.bg))

**Проект на Наредба за изменение на Наредба № Н-15 от 2010 г. за условията, размерите и реда за изплащане на допълнителни възнаграждения за специфични условия при изпълнение на военната служба на военнослужещите и за специфични условия на труд на цивилните служители от Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия**

[линк към консултацията](#)

### Информация

**Откриване / Приключване:** 01.04.2026 г. - 01.05.2026 г. Неактивна

**Номер на консултация:** #12250-K

**Област на политика:** 14. Отбрана

**Тип консултация:** Акт на министър

**Вносител:** Министерство на отбраната

**Тип вносител:** Национално

---

Размерите на допълнителните възнаграждения се адаптират към единната европейска валута в съответствие със Закона за въвеждане на еврото в Република България, като левовата равностойност на допълнителните възнаграждения се заменя в евро при прилагане на официалния валутен курс и правилата за превалутиране и закръгляване, разпоредени със Закона за въвеждане на еврото.

Синхронизира се разпоредбата на чл. 32 на Наредбата с нормите от Ръководството за водолазната дейност на ВМС (МТП-6-002), като се увеличава границата между малки и средни дълбочини при водолазни спускания, от 20 м. на 30 м.

### Отговорна институция

#### Отговорна институция

**Министерство на отбраната**

Адрес: София, София 1000, ул.Дякон Игнатий 3

## Начини на предоставяне на предложения и становища

- Портала за обществени консултации (изисква се регистрация чрез имейл);
- Електронна поща на посочените в „Контактна информация“ адреси
- Системата за сигурно електронно връчване <https://edelivery.egov.bg/> (изисква се квалифициран електронен подпис или ПИК на НОИ);
- Официалния адрес за кореспонденция.

## Полезни връзки

Официална интернет страница на Министерството на отбраната - <https://www.mod.bg/>

## Документи

### Пакет основни документи:

[Проект на акт - вер. 1.0 | 01.04.2026](#)

[Мотиви - вер. 1.0 | 01.04.2026](#)

### Консултационен документ:

---

### Справка становища:

---

## Коментари

[Коментари \(pdf\)](#)

[Коментари \(csv\)](#)

**Автор:** Детелин Ангелов (01.05.2026 10:40)

Предложените промени в § 29. В чл. 37, ал. 1 не покриват всички длъжности, които изпълняват условията по чл. 134, ал. 3 от ЗОВС на Република България, която гласи, че "военна служба може да се изпълнява от военнослужещите в състава на многонационални военни формирования или на длъжности в международни организации или в други международни инициативи." От състава на многонационални военни формирования, част от командната структура на НАТО, е и Мобилен КИС модул (DCM) F назначен по специален щат на министъра. На командира

на модула са възложени задачи свързани с фактическо командване и ръководство спрямо подчинения му личен състав в процесите описани в "Меморандум за разбирателство между Министерството на отбраната на Република България и Върховното главно командване на обединените въоръжени сили в Европа (SHAPE) обн. в ДВ брой 95 от 2018 г..

Отговорности свързани с фактическо командване и ръководство на личен състав имат и други структури част от чл. 132, ал.3 от ЗОВС на РБ, а именно Щабен елемент за интегриране на силите на НАТО в България (NFIU) и Център за върхови постижения на НАТО за управление на кризи и реакция при бедствия (CMDR COE).

Предлагам в § 29. В чл. 37, ал. 1 да се добави "и Специален щат за военнослужещите, ръководители на многонационални формирания или международни организации или други международни инициативи на територията на страната".

**Автор:** Тома Чергов (29.04.2026 13:14)

Настоящата редакция на § 29 не покрива пълноценно всички хипотези за военна служба зад граница. Това на практика създава пречки за приложение на разпоредбите от Наредбата за военнослужещи, заемащи длъжности в специфични съюзнически структури. За да се гарантира равнопоставеност, подзаконовият акт трябва да се синхронизира с легалните дефиниции на Закона (ЗОВСРБ), обхващайки обобщено всички форми на служба извън страната.

Предлагам параграфът да бъде формулиран чрез директно използване на законовата терминология, както следва:

„§ 29. В чл. 37, ал. 1 след думите „основни длъжностни разписания” се

добавят „и военнослужещите, изпълняващи военна служба извън територията на Република България, съгласно чл. 134, ал. 2 от Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България.“

**Автор:** Иван Кировски (29.04.2026 12:15)

Предложение за омяна на наредбата от 31.12.2026 г.

Мотиви:

- Наредбата въвежда дискриминационно разделение на военнослужещите. Самата военна служба представлява специфична дейност. Противно на логиката, се предвижда заплащане с цел мотивация за дейности, които вече са включени в длъжностната характеристика. По своята същност допълнителното възнаграждение следва да бъде обвързано с дейности, извършвани извън установените изисквания, много малка част от "дейностите"

в наредбата могат да се защитят че са със специфичен характер.

- Посоченият срок, според мен, е достатъчен за корекция на класификатора на длъжностите с цел осигуряване на "коректно заплащане" за отделните длъжности и категории, както и за изготвяне на нова наредба. Какво имам предвид – безспорно е кои длъжности (специалности) са основни за Българската армия и кои са спомагателни. Подреждането им в йерархичен класификатор би довело до по-малко противоречия и по-ясно прилагане.

**Автор:** Иван Кировски (29.04.2026 11:35)

Предложение за съдържание на § 16.

Чл. 15б, ал. 1 се правят следните изменения:

1. В т. 1 думите "300 лв." се заменят със „153,39 евро“.
2. В т. 2 думите "200 лв." се заменят със „102,26 евро“;
3. В т. 3 думите "100 лв." се заменят с „51,13 евро“.

??????:

- Липса на мотиви в така иницираната промяна на Наредбата.

- С направеното Ваше предложение се намалява мотивацията за кариерно развитие, основно в офицерския състав, но не само. Какво имам предвид – ако подчинен със звание капитан притежава класна специалност „майстор“ (153,39 евро), каква е мотивацията му да стане майор „началник“ и да губи посочената сума? Това създава предпоставки за отказ от поемане на по-високи отговорности и ограничаване на професионалното развитие.

- Липсва конкретика относно органите, които упражняват контрол, както и ясни механизми за прилагане на предложените промени, което създава предпоставки за нееднозначно тълкуване и прилагане.

- Подобен е и въпросът за мотивацията на военнослужещ от тактическо ниво да се стреми към развитие в звание и

длъжност на оперативно и стратегическо ниво, при положение че липсват ясни стимули и предвидимост в кариерното израстване. Това може да доведе до демотивация и задържане на кадри на по-ниски нива.

- С направената от мен промяна се постига равнопоставеност на категориите военнослужещи на различните нива, като се осигурява по-справедлив баланс между отговорности, изисквания и финансови стимули. Това от своя страна създава по-устойчива и предвидима среда за кариерно развитие.

**Автор:** Симеон Борисов (04.04.2026 12:29)

Поради промяна в названието на ?????????? ?????? ????? ?? ?? (DCM-F)

В ?? 35.(3) ?? ?????????? ?????? : ?????????????? ?????? ????? ?? ?? (DCM-F)

?? ?? ????????? ? ????????? ??? ?????? (DCM) F

## История

### Включване на проекта

Това събитие описва запис на акт в ЗП или ОП.

**Начало на обществената консултация - 01.04.2026**

**Приключване на консултацията - 01.05.2026**

**Справка за получените предложения**

Справка или съобщение.