



Проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Наредба за финансовите условия при командироване на военнослужещи и цивилни служители от Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия в международни организации или в други международни инициативи извън територията на страната

[линк към консултацията](#)

Информация

Откриване / Приключване: 07.04.2026 г. - 07.05.2026 г. Неактивна

Номер на консултация: #12276-K

Област на политика: 14. Отбрана

Тип консултация: Акт на Министерския съвет

Вносител: Министерство на отбраната

Тип вносител: Национално

С проекта на постановление се предвижда и прецизиране на разпоредби на наредбата.

Въвежда се еднакъв подход при отчитането на престроя на членовете на семейство на командированите служители в международни организации и инициативи, с тези командировани в задграничните представителства на Република България.

Въвеждат се ограничения по прилагането на наредбата, по отношение на членовете на семействата на командированите служители, при срок на командировката по-кратък от 6 месеца.

Регламентират се условия за възстановяване на компенсаторни суми при наемане на необзаведено жилище при прекъсване на командировка на служител, командирован извън територията на страната.

Прецизират се условията за възстановяване на усвоените компенсаторни суми при наемане на необзаведено жилище при предсрочно прекратяване на командировката на служител.

Предвижда се възможност за изплащане на средства при смърт на придружаващ член на семейството на командирован служител.

Повишава се срока при които при служебно пътуване до Р България служителят има право на командировъчни пари с цел осигуряване на необходимото време при участие в учения на НАТО и ЕС на територията на страната.

Премахва се възможността за предоставяне на финансови средства за обзавеждане на жилище на командировани служители, ако бъдат командировани в една и съща държава два или повече пъти, в рамките на четири години.

Изравняват се отпускните финансови средства за превоз на багаж с наземен и воден транспорт до лимита отпускан за превоз на багаж с въздушен транспорт.

Отпада изискването за отчитане на индексът на ООН за цените на дребно (RPI), с което ще се въведе възможност за гъвкавост при наличие на средства в бюджета на Министерство на отбраната да се извърши фактическо изравняване на базисния размер на командировъчните средства по НФУК с тези на Наредбата за командировъчните средства при задграничен мандат (НКСЗМ).

Отговорна институция

Отговорна институция

Министерство на отбраната

Адрес: София, София 1000, ул.Дякон Игнатий 3

Електронна поща: cao@mod.bg

Начини на предоставяне на предложения и становища

- Портала за обществени консултации (изисква се регистрация чрез имейл);
- Електронна поща на посочените в „Контактна информация“ адреси
- Системата за сигурно електронно връчване <https://edelivery.egov.bg/> (изисква се квалифициран електронен подпис или ПИК на НОИ);
- Официалния адрес за кореспонденция.

Полезни връзки

Официална интернет страница на Министерството на отбраната - <https://www.mod.bg/>

Документи

Пакет основни документи:

[Доклад - вер. 1.0 | 07.04.2026](#)

[Проект на акт - вер. 1.0 | 07.04.2026](#)

[Оценка на въздействие - вер. 1.0 | 07.04.2026](#)

[Становище на администрацията на Министерския съвет - вер. 1.0 | 07.04.2026](#)

Консултационен документ:

Справка становища:

Коментари

[Коментари \(pdf\)](#)

[Коментари \(csv\)](#)

Автор: Петър Гергинов (07.05.2026 22:16)

Във връзка с изготвянето на **Предходния** проект на акт за изменение на **Закон за защита на данните**, в който са внесени промени в чл. 5, ал. 2, и чл. 2, ал. 1, от **Закон за защита на данните**, се изготвя настоящият проект на акт за изменение на **Закон за защита на данните**, в който са внесени промени в чл. 5, ал. 2, и чл. 2, ал. 1, от **Закон за защита на данните**.

Във връзка с изготвянето на **Предходния** проект на акт за изменение на **Закон за защита на данните**, в който са внесени промени в чл. 5, ал. 2, и чл. 2, ал. 1, от **Закон за защита на данните**, се изготвя настоящият проект на акт за изменение на **Закон за защита на данните**, в който са внесени промени в чл. 5, ал. 2, и чл. 2, ал. 1, от **Закон за защита на данните**.

Във връзка с изготвянето на **Предходния** проект на акт за изменение на **Закон за защита на данните**, в който са внесени промени в чл. 5, ал. 2, и чл. 2, ал. 1, от **Закон за защита на данните**, се изготвя настоящият проект на акт за изменение на **Закон за защита на данните**, в който са внесени промени в чл. 5, ал. 2, и чл. 2, ал. 1, от **Закон за защита на данните**.

Във връзка с изготвянето на **Предходния** проект на акт за изменение на **Закон за защита на данните**, в който са внесени промени в чл. 5, ал. 2, и чл. 2, ал. 1, от **Закон за защита на данните**, се изготвя настоящият проект на акт за изменение на **Закон за защита на данните**, в който са внесени промени в чл. 5, ал. 2, и чл. 2, ал. 1, от **Закон за защита на данните**.

информация МО да стопанисва такива жилища в чужбина.

- Създаден е ефективен механизъм за контрол на изразходване на финансовите средства за наем на жилища, според броя на членовете на семействата в НДКЧ и в НКСЗМ.

- Цените на наем на жилища в странат и в чужбина на практика не зависят от броя на помещенията, а от много други фактори, като средад, локация и др.което може да се провери във всеки един сайт за всеки град по света.

- Отпадането на приложението ще намали административната тежест по даването от страна на МО на разрешенеия за наем на жилища, без това да се отрази съществено на бюджета на ведомството, предвид нивата на наемите в Европа и текущата инфлация.

Автор: Иван Иванов (06.05.2026 10:41)

Със сигурност тези предложения са писани от някой чиновник администратор, който е излизал най-много от канцеларията до лавката, но в никакъв случай не и в чужбина, където да се сблъска с житейските несгоди. Комисията, която разглежда и предлага тези промени най-вероятно е на същия хал. Очевидно идеята на наредбата е не да се повиши стандарта и да се привлекат кадри, а да се каже, че е взета мярка за справяне с некомплекта. Типично българска работа! Няма как с подаяния от няколко евро на ден да привлечете потенциални кадри, които се спират да кандидатстват единствено по финансови причини. Последното изменение беше 2022, отново с няколко евро. Сега сме 2026 г! Последните 5 години заплатите в страната скочиха значително, а командировъчните? Защо намаляте отново базовия процент? Не ви ли стига, че съкратихте сума ти длъжности и в момента реално има 50-60 човека макс. Ако има реална борба с некомплекта би трябвало да се направят следните промени:

1/ Да не се пипа процента от базисния размер средства;

2/ Задължителният отпуск да бъде платен;

3/ Да се преразгледат квартирните средства, особено в страните с висок жизнен стандарт;

4/ Да се повишат средствата за училище, които са крайно недостатъчни.

Това са основни базови промени, които със сигурност биха повиши мотивацията за

кандидатстване. Ако не ги вземете под внимание предлагам и следното:

5/ Да се закрият всички международни дължности, та да се удовлетвори счетоводството и да спестим пари на бюджета на гърба на хората, за сметка обаче на опита.

Автор: Димитър Димитров (04.05.2026 18:34)

?? ? ?????????? ?????????????? ?????? ?????? ??
????????????? ?????????????? ? ?????????????????? ?????????????????? ??? ? ?????? ??????????????????
????????????????? ?????? ?????????????????? ?? ?????????????? ?? ?????????????? ?????????????? ?? ?????? ??????
?? ?????????? ?? ? ?????????????? ?? ?????????????? ?? ???. ????????????????????????????? ?????????? ??
????????????????????????????? ?????????????? ?????? ?? ??????? ?? ?????????????? ?? ?????????? ??
????????????????????? ?????????????? ? ?????????????????? ?????????? ? ? ?????????????? ?????????????????? ??
????????????????? ?? ?????????? ?? ?? ?????? ?????????? ??? ?????????????? ?????????????? ?? ?????????? ?
?????? ?????????????? ?? ? ?????, ?? ?????????????, ?? „?? ?? ?????????????? ?????????????????? ?????????
?? ?????????????????? ????. ?????????????????? ?????????????? ?? ? ?????????? ?? ??????????????
?????????? ?? ?????????? ??????, ?????????????? ??? ?????????????? ?? ?????????????? ?? ??????????????“.

????????? ?????????? ?? ?????????????? ?????????????, ?? ?? ????, ?? ??? ???? ?? ?? ?????????,
?? ? ?????????????? ?? ?? ??????????????. ?????????? ? ?????????? ?? ?????????????? ??
????????????????????, ?????? ?????? ?? ? ? ? ??????? ?????????????? ?? ?????????????????????
?????????????, ? ?? ? ? ?????????????? ?? ??????????, ?????? ?????? ?? ?????????????? ?????????!!!

????????????????????? ?? ??????? ?? ?????????? ? ?????????? ?? ??????????/????????????? ??
????????????? ? ?????????? ?????????? ??? ? ?????????????? ? ?????????????? ?? 2022 ??????. ??
????????????????????? ?????????? ? ?? 19.04.2022 ?. ?? 27 ? ??? ???? ?? ?????????????? ??
????????????????? ?? ? ?????????! ??? ? ??? ? ? ?????????????? ??? ?????????????? ?? ?????????????????
????????????? ?? ??????? ?? 2025 ?, ??????? ?? ??? 38,5%.

I. ?????????? ?? ?????????????? ?????????????? ?? ??????????????????, ?????????????? ?????????? ??
????????? ?? ?????????? /RPI/ ?? ???. ? ?????????? ?? ?????????????? ?????????? ?? ?????????????, ??
????????????????? ?????????? ?? ?? ?????????????????????? ?????????? ?????????????????, ? ?????????????????? ??
????????????? ?????????????????? ?????????????? ?????????????????? ?? ?????????????????? ?????????????????? ?? ??????
?????????????. ?? ?????????? ?? ? ?????? ?????????????????????? ?? ?????????????????????? ??????????????????????????????
????????????? ?? ??????? ?? ? ?????????, ? ?????? ? ?????? ?? ? ?????????????????!

1/ ? ?????????????????? ?? ??????????, ??? ? ?????????????????? ?? ?? ?????? ? ??????????????
????????????????????????? ?? ?????????????????????????? ?? ?????????? ?????????????????? ?? ??????? ?? ?????????????????? ?

????????:

1. ?? ??? ?????????????? ?????????? 2 ???. 5, ???. 1 ?? ?????????? ? ?????? ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????? ? ?????? ?????? ??????????!

2. ?? ??? ?????????? ?? 2 ???. 8: „?? ?????? ?? ?????????? ?? ??????, ?????????????? ?? ?????????? ? ?????????????? ?? ? ?????????? ?? ?????? ??????, ?????????????????? ????? ?? ?? ?????????, ? ?????????? ?? ?????????? ?? ??.“

Автор: Иван Петров (17.04.2026 10:42)

Предложените промени свързани с увеличението на командировъчни средства е крайно закъсняло и крайно недостатъчно. Реално се уеднаквяват средствата с тези по **НАРЕДБА за командировъчните средства при задграничен мандат**, по която се командироваат служители на Външно министерство от години. Същевременно ОТНОВО се намалява процента от базисния размер. Практически ефектът е увеличение на дневните парични средства от порядъка на 5 - 10 евро. На всичкото отгоре предложените увеличения влизат в сила от 01.01.2027! Сега сме месец април и инфлацията е осезаема от началото на годината. Какво остава след още 7 месеца?

Как смятате да „борите“ некомплекта със символичното увеличение влизащо в сила догодина? Абсолютно безпредметно е човек да трупва международен опит, след като трябва да спре жена си от работа, да плаща непосилни училищни такси и потребителски цени в сравнение с България. И всичко това срещу **НЯМА** и

ЕДНА допълнителна заплата. Обръщам внимание, че същата тази „няма и една допълнителна заплата“ се получава под 11 месеца, поради факта, че отпуската от 40 дни е с дневни пари 0 и порцион от 300 бивши лева не се получава. Погледнато назад във времето от 2009 (когато допълнителните командировъчни бяха няколко допълнителни заплати) до сега, условията за командироване (под 1 допълнителна заплата) стават все по-смехотворни. Единствено някой неженен без деца може да се реши да кандидатства вместо да си гледа службата в собствената страна. С оглед на гореизложеното предлагам:

1. Промените касаещи базисния размер на командировъчни средства да влязат в сила от 01.07.2026 г. вместо от 01.01.2027 г.;
2. Процентите за звания от базисния размер да не се намаляват;
3. Да се преразгледа базисният размер на командировъчните спрямо страните. Съществуват множество изкривявания и диспропорции спрямо цената на живот в различните страни.

Пример: Армения - 110 евро, Босна и Херцеговина - 110, Косово -126 евро, Молдова -118 евро, Северна Македония - 113 евро, Албания -118 евро.

Същевременно: Румъния - 114, Полша - 115 евро Португалия - 118 евро, Великобритания - 120 евро, Испания - 120, Италия - 120. Разликата от порядъка на няколко евро/ден е в абсолютна диспропорция с цената на живот. Дневните в Албания са с еднакъв размер с дневните в Португалия?! Дневните в Молдова 118 са по-високи от дневните в Румъния или Полша?!

4. С оглед на тенденциозните форми на съжителство на семейни начала, за член на семейството да се брои и житейският партньор, удостоверяването на който да става с декларация и доказателство за съвместно съжителство по подобие на условията за социална програма на Военно почивно дело.

В допълнителни разпоредби: „§ 1. По смисъла на наредбата:

т.4 "Членове на семейството" на служителя са:"

да се добави буква г):

г) За членове на семейство се считат и лицата живеещи във фактическо съпружеско съжителство с военнослужещия или цивилния служител, което се удостоверява с декларация и документ удостоверяващ съжителството им на един и същ адрес.“

5. Да се преразгледа ценообразуването на финансовите средства за учебни такси. Навсякъде същите са 5 цифрени суми, а държавата отпуска нето след данък - 4 хиляди евро.

История

Включване на проекта

Това събитие описва запис на акт в ЗП или ОП.

Начало на обществената консултация - 07.04.2026

Приключване на консултацията - 07.05.2026

Справка за получените предложения

Справка или съобщение.

Окончателен акт на Министерския съвет
