



**Проект на Постановление за изменение и допълнение на
нормативни актове на Министерския съвет**

[линк към консултацията](#)

Информация

Откриване / Приключване: 24.04.2026 г. - 08.05.2026 г. Неактивна

Номер на консултация: #12326-К

Област на политика: 05. Добро управление

Тип консултация: Акт на Министерския съвет

Вносител: Министерски съвет и неговата администрация

Тип носител: Национално

С проекта на постановление се предвиждат промени в няколко подзаконовни нормативни акта, основно свързани с влизането в сила от 1 юни 2026 г. на разпоредбите от Закона за държавния служител (ЗДСл) и Кодекса на труда (КТ) относно единния електронен трудов запис (ЕЕТЗ) на държавните служители в регистъра на заетостта (РЗ) по чл. 347 от КТ, приети със Закона за изменение и допълнение (ЗИД) на КТ (обн., ДВ, бр. 85 от 2023 г.), както следва:

1. В Наредбата за вписване в регистъра на заетостта:

1.1. Промени в основанията за възникване, изменение и прекратяване на служебното правоотношение (СПО), както и на указанията за попълване на данни в РЗ, съгласно приложенията към наредбата. Извършено е логическо обединяване на заложените 29 кода за възникване и изменение на служебни правоотношения, които са сведени до общо 19 бр., с цел окрупняване на съществуващите нормативни основания и ограничаване на риска от грешки;

1.2. Разграничаване на подадените записи за действащите и прекратените служебни правоотношения в съответствие с § 26, ал. 1 от Преходните и заключителните разпоредби (ПЗР) към ЗИД на КТ;

1.3. Създаване на преходна норма по отношение на валутата, в която се посочва размерът на индивидуалната основна месечна заплата.

2. В Наредбата за служебното положение на държавните служители:

2.1. Предвидени ред и условия за издаване на нови служебни книжки в случай на загубване или унищожаване, за извършване на поправки при установено неправилно или неточно вписване, както и за вписване на обстоятелства при промяна на основанието за прекратяване на служебното правоотношение или признаване на уволнение за незаконно от съда след 1 юни 2026 г.;

2.2. Уредени срокове за съхранение на неполучените служебни книжки, дневниците за издаване на нови служебни книжки, на получените и съхраняваните служебни книжки и за издадените дубликати;

2.3. Прецизиране на разпоредбите, свързани със служебното досие и създаване на правна възможност документи, съдържащи се в него, да се съставят и съхраняват като електронни документи съгласно изискванията на Закона за електронния документ и електронния подпис;

2.4. Регламентиран ред за установяване на служебен стаж, придобит преди и след 1 юни 2026 г.

3. В Класификатора на длъжностите в администрацията:

3.1. Включване на Сметната палата в приложното поле на определени длъжности, предвид преминаването към нея на дейности от закритата Комисия за противодействие на корупцията;

3.2. Промени в няколко кода за конкретни длъжности съобразно Националната класификация на професиите и длъжностите.

4. В Наредбата за прилагане на Класификатора на длъжностите в администрацията: прецизиране разпоредбата относно вида и начина на формиране на кодовете на заеманите длъжности по класификатора.

Проектът на постановление предвижда и изменения в Приложение № 4 към чл. 2, т. 3 от Постановление № 67 на Министерския съвет от 2010 г. за заплатите в бюджетните организации и дейности, в максималните размери на възнагражденията на членовете на политическите кабинети, с оглед осигуряването на по-голяма гъвкавост при отчитане на фактори като професионален опит, експертиза, отговорности и специфика на заеманата длъжност.

Отговорна институция

Отговорна институция

Министерски съвет и неговата администрация

Адрес: София, бул. "Княз Александър Дондуков " № 1

Електронна поща: gis@government.bg

Контактна информация

Мотиви за кратък срок

По предложение на Националната агенция за приходите, която съгласно чл. 347, ал. 1 от Кодекса на труда създава и поддържа регистър на заетостта (РЗ), съдържащ единните електронни трудови записи на работниците и служителите, срокът за провеждане на обществената консултация е необходимо да бъде 14 дни. Това се обосновава със следните причини: Необходимо е да се минимизира риска от практическо блокиране на възможността за подаване на данни за електронни трудови записи (ЕТЗ) за държавните служители от 1 юни 2026 г. при липса на необходимия подзаконов ред за това. Предвид високата обществена и технологична значимост на реформата за преминаването от служебни книжки към ЕЕТЗ в РЗ при вписването на данни и обстоятелства, свързани с държавната служба, се отчита вероятността от постъпване на множество бележки и предложения, които могат да доведат и до евентуални промени, вкл. технологични. С предложението проект за изменения и допълнения в Наредбата за вписване в регистъра на заетостта (НВРЗ, Наредба), се цели прецизиране на подзаконовата нормативна уредба и привеждането ѝ в пълно съответствие с КТ и ЗДСл; преодоляването на празноти в действащата наредба относно подаването на електронни трудови записи (ЕТЗ) за държавните служители, избягването на противоречиво тълкуване и създаването на правна сигурност за длъжностните лица, които ще подават ЕТЗ за служебните правоотношения и увеличаване на административната тежест предвид очакваните въпроси от тях. Предложените промени допълват указанията в действащата НВРЗ, с оглед постъпването на коректни данни за държавните служители в регистъра на заетостта. В този аспект проектът на НВРЗ е необходимо да влезе в сила от 1 юни 2026 г., доколкото от същата дата влизат в сила и приетите изменения и допълнения в КТ (§ 26 от ПЗР към ЗИД на КТ) и ЗДСл (чл. 110 – чл. 114 с.з.), с които се регламентира вписването в регистъра на заетостта на ЕТЗ за служебните правоотношения на държавните служители.

Начини на предоставяне на предложения и становища

- Портала за обществени консултации (изисква се регистрация чрез имейл);
- Електронна поща на посочените в „Контактна информация“ адреси
- Системата за сигурно електронно връчване <https://edelivery.egov.bg/> (изисква се квалифициран електронен подпис или ПИК на НОИ);
- Официалния адрес за кореспонденция.

Полезни връзки

Съвет за административната реформа - <https://www.strategy.bg/bg/advisory-boards/203/view>

6.4 ? 23?, ? ?????????? ?????????? ??? ?? 2, ?? ?? ?????? ?? 0 ?? 40 ??? ?????????, ? ?? ?????? ?? 56
???? ?????????, ??? ??? ??? ? ?????????? ?????????? ?????????????????? ?????????? ?? 49, ?? 4 ?? ????

6.5. ??? ?????????? ?????????? ?????? ??? ?? ?????? ?????????? ?????????? ??????????, ?????? ?????????? ?? ??????????
???? ?????????? ??????. ? ??? ?????????? ?????? ?? ?????? ?? ?????? ?????????? ? ?? ??????????

6.6 ? ? 12, ??? 100 ?????????????? ?????????????? ??? ?????????? ?? ?????????? ?? 10?, ?? 4 –
????????? ?? ?????????? ? ?????????????? ?????????????????? ?? ?????????????? ?????????? ?????????? ? ??? ? ?????? ??
????????, ?????? ?????????????? ? ?? 10?, ?? 6 ?? ???, ?????? ?????? ??????????, ?? ?? ?????? ?? 4 ? ?
????????? ?? ??? 100 ?? ?????? ??? ? 10? ?? ????

7. ? ?????????? ? 3 ?? ?????????? ?????? ?? ?????? ? ?? ?? ?????????? ??????????, ?????? ?? ?????????? ??
????????????? ? 1, ?????????? ?? 16 ?? ???, ?? 84 ?? ???, ?????? ?????? ?? ?????? ?? ??? ?????????? ? ??
????????? ?? ?????????? ? 3.

Автор: Евгения Илиева (07.05.2026 12:24)

Здравейте, бих искала да изкажа мнение относно Прогокола при подаване на ЕТЗ в НАП. При сравнение с предишната Справка за уведомления по чл. 62 ал.5 от КТ - сегашния протокол е непълен, неясен и дори подвеждащ. Липсват трите имена изписани, липсва ЕГН на човека /най-важното/, при подаване на ЕТЗ при прекратяване, коментара е същия, както при назначаване "Вписани ЕТЗ с данни за началото на трудовия договор", а всъщност е подадено прекратяване и от Протокола не ставя ясно кога е прекратен. Не зная какви са мотивите Протокола сега да изглежда така, но колегите от бранша допълваме на ръка върху протоколите информацията , която се отнася за конкретния случай, за да стане ясно на трето лице, ползвател на информацията, за какво всъщност е този протокол. Относно ЕГН в Протокола, предполагам мотива е "защита на лични данни" - извинявам се, но това е пълен нонсенс, ЕГН е лицето на човека пред света, това е като ЕИК за фирмите, няма абсолютно никаква логика тези данни да се крият, ЕГН е личният уникален номер на човека и това е първата информация, която той дава, когато иска да се идентифицира пред когото и да било. Протокол за приет ЕТЗ за "ИИ Иванов", без ЕГН, абсолютно никаква информация не дава. Надявам се мотивите ми да бъдат взети под внимание.

Автор: Мелин Юсеинова (05.05.2026 17:03)

Здравейте! На срещата с НАП във връзка с проекта за промяна на Наредбата за вписване в регистъра на заетостта останахме с впечатление, че няма да има промяна в начина на подаване на ЕТЗ за трудовите правоотношение. Но при прекратяване на регистриран трудов договор е описано, че не трябва да се попълва поле 14 "Дата на начало на изпълнение на трудовия договор". А до този момента това поле се попълва. Дали е пропуск или наистина трябва да бъде така? Благодаря!

Автор: Мелин Юсеинова (05.05.2026 15:59)

Здравейте! Имам следния въпрос: кое основание трябва да се подаде в поле 12 "Основание на трудовия договор/основание за възникване на служебното правоотношение или основание за изменение на правоотношението" при промяна на индивидуалната основна месечна заплата на държавен служител. Тъй като в изброените възможности няма такова основание. Благодаря!

Автор: Георги Тимнев (02.05.2026 21:33)

Демокрацията се държи на разделението на властите, администрациите натоварени с изпълнението на нормативните документи не трябва да подготвят и контролират дейностите. Например, ИААА според бившия прокурор Цацаров прекалено много отговорности на едно място са генератор на корупция? Събиране на пари от такси, разрешения, заедно с възможност да предлагат причини за събиране на пари, котрол над данъкоплатците от които събират пари, обвинявани от своите министри в събиране на "такса спокойствие" за да налагат по-ниски глоби. Особено отношение към учебните центрове, предвидени в 9 члена от закона за движение по пътищата 18 причини за глоби, за неспоменати в закона нарушения, най-високите глоби 2000-7000лева несъразмерни с предвиденото нарушение?Европейската директива за свидетелствата за управление на превозни средства по която ИААА се ръководят отговаряйки за обучението и изпитите на кандидатите за водачи на превозни средства е във връзка с директива за услугите на вътрешния пазар, закон за дейности по предоставяне на услуги, допълнителни разпоредби, т.13 в които услугите свързани с обучение водачи на превозни средства не са транспортни. Закон за движение по пътищата, чл.152 дублира чл.153 в който документацията на МОН за подготовка кандидати за водачи на превозни средства съдържа изискванията към кандидатите за водачи на превозни средства, обучение и изпити. Наредби №37 и 38 за обучение и изпити на кандидати за водачи на превозни средства неправилно бяха преместени от чл.153 в чл.152 отговорност на ИААА.

История

Включване на проекта

Това събитие описва запис на акт в ЗП или ОП.

Начало на обществената консултация - 24.04.2026

Приключване на консултацията - 08.05.2026

Справка за получените предложения

Справка или съобщение.

Окончателен акт на Министерския съвет
