



**Проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за защита от дискриминация**

[линк към консултацията](#)

**Информация**

**Откриване / Приключване:** 19.05.2026 г. - 02.06.2026 г. Активна

**Номер на консултация:** #12386-K

**Област на политика:** 15. Пазар на труда и социална политика

**Тип консултация:** Закон

**Вносител:** Министерство на труда и социалната политика

**Тип вносител:** Национално

---

С проекта на Закон за изменение и допълнение на Закона за защита от дискриминация се цели транспониране на изискванията на Директива (ЕС) 2023/970 на Европейския парламент и на Съвета от 10 май 2023 година за укрепване прилагането на принципа на равно заплащане на жените и мъжете за равен труд или за труд с равна стойност чрез прозрачност в заплащането и механизми за прилагане.

Предвижда се въвеждане на задължения за работодателите за предоставяне на информация относно нивата на възнагражденията, включително при обявяване на работни места, право на работниците да получават информация за заплащането по категории труд, както и задължения за докладване и анализ на разликата в заплащането между жените и мъжете. Въвеждат се и механизми за предприемане на коригиращи мерки при установяване на необосновани различия.

С проекта се цели намаляване на разликата в заплащането между жените и мъжете, повишаване на прозрачността и справедливостта на пазара на труда, както и подобряване на ефективността на защитата от дискриминация.

**Отговорна институция**

**Отговорна институция**

## Министерство на труда и социалната политика

Адрес: София, София 1000, ул. Трианица 2

Електронна поща: mlsp@mlsp.government.bg

### Контактна информация

Ани Евгениева, държавен експерт в отдел „Равни възможности, антидискриминация и социални помощи“, дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи“ | Електронна поща:  
Ani.Evgenieva@mlsp.government.bg

### Мотиви за кратък срок

Обстоятелствата, които налагат ускорено обществено обсъждане на проекта на акт са свързани със срока на транспониране на Директива (ЕС) 2023/970 на ЕП и на Съвета от 10 май 2023 г. за укрепване прилагането на принципа на равно заплащане на жените и мъжете за равен труд или за труд с равна стойност чрез прозрачност в заплащането и механизми за прилагане, който е до 7 юни 2026 г. Неспазването на това задължение би могло да доведе до образуване на производство за нарушение срещу страната и налагане на финансови санкции.

### Начини на предоставяне на предложения и становища

- Портала за обществени консултации (изисква се регистрация чрез имейл);
- Електронна поща на посочените в „Контактна информация“ адреси
- Системата за сигурно електронно връчване <https://edelivery.egov.bg/> (изисква се квалифициран електронен подпис или ПИК на НОИ);
- Официалния адрес за кореспонденция.

### Документи

#### Пакет основни документи:

[Доклад - вер. 1.0 | 19.05.2026](#)

[Проект на акт - вер. 1.0 | 19.05.2026](#)

[Мотиви - вер. 1.0 | 19.05.2026](#)

[Оценка на въздействие - вер. 1.0 | 19.05.2026](#)

[Становище на администрацията на Министерския съвет - вер. 1.0 | 19.05.2026](#)

[Други документи - вер. 1.0 | 19.05.2026](#)

#### Консултационен документ:

---

**Справка становища:**

---

**Коментари**

**История**

**Включване на проекта**

Това събитие описва запис на акт в ЗП или ОП.

**Начало на обществената консултация - 19.05.2026**

**Приключване на консултацията - 02.06.2026**

**Справка за получените предложения**

Справка или съобщение.

**Окончателен акт на Министерския съвет**

---