Стратегия по заетостта на Република България 2008 - 2015 г.

линк към консултацията

Информация

Откриване / Приключване: 01.04.2008 г. - 20.04.2008 г. Неактивна

Номер на консултация: #25-K

Област на политика: Социална политика и заетост

Тип консултация: ---

Тип вносител: Национално

Предмет на обновената стратегия е не само подобряването на функционирането на пазара на труда, но най-вече увеличаването на инвестициите в човешките ресурси, устойчивото макроикономическо развитие, генериращо повече и по-качествени работни места с цел повишаване на заетостта, производителността на труда и социалното включване. В резултат, ще се осигурят условия за рализиране на Европейския социален модел, за социална кохезия, а също така и за устойчиво развитие в България. Действията и задачите са планирани с оглед процесите на глобализация и застаряване на населението. В обновената Стратегия е определена нова визия и стратегически цели.

Начини на предоставяне на предложения и становища

- Портала за обществени консултации (изисква се регистрация чрез имейл);
- Електронна поща на посочените адреси;
- Системата за сигурно електронно връчване https://edelivery.egov.bg/ (изисква се квалифициран електронен подпис или ПИК на НОИ);
- Официалния адрес за кореспонденция.

Документи

Пакет основни документи:

Пълен текст на документа - вер. 1.0 | 01.04.2008

Консултационен документ:

Справка становища:

Коментари

Коментари (pdf)

Коментари (csv)

Автор: Веселина Ралчева (07.04.2008 14:33)

относно безработицата при ромите
В стратерията се отделя много място за групите в неравностойно положение, но много малко - за една конкретна такава група - ромите. Знаем, че основният контингент на бюрата по труда са ромите (основната част от продължително безработните и тези без квалификация и образование). Да се образоват роми над 35-40 годишна възраст е излишно. От години работя с такива хора (печелила съм проекти по Програмата ОСПОЗ, а наемам хора и на свободния пазар). Те не могат да управляват по никакъв начин живота си, да си разпределят получаванете средства, колкото и малко да са те, да развият елементарна спестовност и чувство за отговорност към семейството. Какво остана за друго образование или усвояване на професия. За тези хора трябва да се предвижда субсидиране на заетост за нискоквалифициран труд - не изцяло, както беше досега в горепосочената програма, но частично. За да се насърчат работодателите да ги наемат и да се развие у тях някакво отношение към труда, дисциплината, ефективността и т.н.

Автор: Веселина Ралчева (07.04.2008 14:31)

относно безработицата при ромите
В стратерията се отделя много място за групите в неравностойно положение, но много малко - за една конкретна такава група - ромите. Знаем, че основният контингент на бюрата по труда са ромите (основната част от продължително безработните и тези без квалификация и образование). Да се образоват роми над 35-40 годишна възраст е излишно. От години работя с такива хора (печелила съм проекти по Програмата ОСПОЗ, а наемам хора и на свободния пазар). Те не могат да управляват по никакъв начин живота си, да си разпределят получаванете средства, колкото и малко да са те, да развият елементарна спестовност и чувство за отговорност към семейството. Какво остана за друго образование или усвояване на професия. За тези хора трябва да се предвижда субсидиране на заетост за нискоквалифициран труд - не изцяло, както беше досега в горепосочената програма, но частично. За да се насърчат работодателите да ги наемат и да се развие у тях някакво отношение към труда, дисциплината, ефективността и т.н.

История

Начало на обществената консултация - 01.04.2008

Приключване на консултацията - 20.04.2008

Справка за получените предложения

Справка или съобщение.