



Прект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 8121з-919 от 2017 г. за размера на основните месечни възнаграждения на държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от Закона за Министерството на вътрешните работи и размера на началните

[линк към консултацията](#)

Информация

Откриване / Приключване: 30.11.2018 г. - 14.12.2018 г. Неактивна

Номер на консултация: #3871-K

Област на политика: Архив - Правосъдие и вътрешни работи

Тип консултация: Акт на министър

Тип вносител: Национално

С предлаганите промени се цели увеличаване на основните месечни възнаграждения на държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от ЗМВР и лицата, работещи по трудово правоотношение, следствие на което и постигане на по-високи резултати при изпълнение на дейностите на МВР и стимулиране продължителността на работа във ведомството.

Начини на предоставяне на предложения и становища

- Портала за обществени консултации (изисква се регистрация чрез имейл);
- Електронна поща на посочените адреси;
- Системата за сигурно електронно връчване <https://edelivery.egov.bg/> (изисква се квалифициран електронен подпис или ПИК на НОИ);
- Официалния адрес за кореспонденция.

Документи

Пакет основни документи:

[Проект на наредба - вер. 1.0 | 30.11.2018](#)

[Мотиви - вер. 1.0 | 30.11.2018](#)

[Справка за отразяване на предложенията и становищата - вер. 1.0 | 17.12.2018](#)

Консултационен документ:

Справка становища:

Коментари

[Коментари \(pdf\)](#)

[Коментари \(csv\)](#)

Автор: Михаил Иванов (14.12.2018 15:12)

Пропуснатата длъжност

Проектът на наредба е добър. Прави ми впечатление, че в Матрицата за лица, работещи по трудово правоотношение липсва длъжността "началник отдел", при положение, че има "директор", "заместник директор", "началник сектор", дори "началник група, т.е. всички възможни ръководни длъжности. По закон администрацията е структурирана в дирекции и отдели. Затова си мисля, че става въпрос за технически пропуск.

Автор: Мартин Христов (12.12.2018 10:09)

От името на голяма група служители

Чудесен проект на наредбата. Напълно справедливо и обективно разпределяне на средствата. Точно както беше обещано!

Автор: ПОДС ОБЕДИНЕНИЕ (07.12.2018 11:36)

Предложения по НЗСДА

Предложеният за обсъждане проект на НЗСДА значително е подобрил документа, особено в частта на „матрицата“ на заплатите и максималните проценти за увеличение н ОМЗ.

Възражявам по текста на чл.14, ал. 2, т. 2. Това уеднаквяване на увеличението ще включи със сериозна тежест размерът на получаваната заплата в определяне на размера на увеличението ѝ. Въпреки създадените възможности за еднократно

намаляване на драстичните разлики в ОМЗ на служители на еднакви длъжности, те няма да могат да се заличат, а с еднаквите увеличения при еднакви оценки ще продължат да се задълбочават.

Предлагам в § 4 от ПЗР на наредбата да се добави текст , който да разпореда назначените служители по реда на ПМС № 66 от 1996 г. да се назначават по реда на чл.107 а от КТ, като техните заплати да се определят по реда на НЗСДА. в противен случай със заплата от 560 ведно с допълнителните възнаграждения за клас тези служители ще имат по-високи заплати от много експерти в основния щат на администрацията.

Автор: Ivo Ivanov (05.12.2018 17:09)

Главен разследващ

Защо все още съществува "главен разследващ полицай" при положение, че вече навсякъде има началник сектор Разследване, и същият ще взема заплата равна на началник сектор, без да има никакви отговорности, и по-голяма заплата от началниците на районни управления

Автор: Апостол Апостолов (01.12.2018 18:07)

Обективно най правилното разпределение

Обективно погледнато най- справедливото и правилно решение. Необходимо е запазването на и без това намалената разлика в заплащането на различните позиции. Разбирам, че някои колеги искат да вземат повече пари от директора си или с разлика 50лв, но просто не е нормално.

Автор: Никола Иванов (30.11.2018 20:22)

Нека увеличението да е с еднаква сума за всички.

Защо не увеличихте на всички, освен т.н. преобразуваните, заплатите с еднаква сума? Сега разликата между служителите със средно образование и тези с висше, ще стане още по-голяма.

История

Начало на обществената консултация - 30.11.2018

Приключване на консултацията - 14.12.2018

Справка за получените предложения - 17.12.2018

[Справка за отразяване на предложенията и становищата](#)