



**Проект на ПМС за изменение на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, приета с Постановление № 4 на Министерския съвет от 2007 г.**

[линк към консултацията](#)

### Информация

**Откриване / Приключване:** 11.05.2020 г. - 11.06.2020 г. Неактивна

**Номер на консултация:** #5083-K

**Област на политика:** Архив - Социална политика и заетост

**Тип консултация:** Акт на министър

**Тип вносител:** Национално

Размерът на минималното почасово възнаграждение за нощен труд не е променян от 2007 г., когато минималната работна заплата (МРЗ) за страната е 180 лв., а минималният размер на допълнителното трудово възнаграждение за нощен труд е 0,25 лв., което представлява 0,139% от минималната работна заплата (МРЗ). За периода от 2007 г. до 2020 г. размерът на минималната работна заплата е нараснал 3,39 пъти.

С проекта на Постановлението се предлага обвързване на допълнителното възнаграждение за положен нощен труд с МРЗ, а именно 0,15% от нея за всеки отработен нощен час или за част от него, но не по-малко от един лев. С предложени механизъм се запазва приетото процентно съотношение между МРЗ и минималния размер на допълнителното трудово възнаграждение от една страна, а от друга - се гарантира наличието на прозрачен и прогнозируем механизъм за ежегодна актуализация.

### Начини на предоставяне на предложения и становища

- Портала за обществени консултации (изисква се регистрация чрез имейл);

- Електронна поща на посочените адреси;
- Системата за сигурно електронно връчване <https://edelivery.egov.bg/> (изисква се квалифициран електронен подпис или ПИК на НОИ);
- Официалния адрес за кореспонденция.

## Документи

### Пакет основни документи:

[Доклад - вер. 1.0 | 11.05.2020](#)

[Постановление - вер. 1.0 | 11.05.2020](#)

[Оценка на въздействието - вер. 1.0 | 11.05.2020](#)

[Становище по оценката на въздействието - вер. 1.0 | 11.05.2020](#)

[Становище на Асоциация на индустриалния капитал в България, получено по ел. поща \(10 юни 2020 г.\) - вер. 1.0 | 11.06.2020](#)

---

### Консултационен документ:

---

### Справка становища:

---

## Коментари

[Коментари \(pdf\)](#)

[Коментари \(csv\)](#)

**Автор:** Петко Чалъков (11.06.2020 13:35)

Предложение от сдружение „Синдикат Охрана”

Като синдикална организация приветстваме предложението за изменение на Постановление на Министерския съвет за изменение на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата (НСОРЗ), приета с Постановление № 4 на Министерския съвет от 2007 г., и аргументите, на които се обосновава, като изцяло подкрепяме предложеното изменение на текста на чл.8.

Безспорно е налице съществена промяна в обществото и социално-икономическите условия от времето, когато актуалната редакция на цитираната норма е въведена в правния мир. Това обективно налага нейната актуализация.

Същите аргументи обаче намираме за напълно приложими и по отношение на друго допълнително възнаграждение, а именно - това за време на разположение.

Доколкото предлаганата промяна по отношение допълнителното възнаграждение за нощен труд ще доведе до неколкостратното му увеличение, то считаме за оправдано и дори икономически необходимо със същото съотношение да бъде увеличена и ставката за час време на разположение.

Напомняме, че принципите на справедливостта и недопускането на дискриминация предполагат да се въведат аналогични промени и в Наредба за заплатите на служителите в държавната администрация

**УС Синдикат Охрана**

**Автор:** Генеди Тенев (02.06.2020 16:19)

Предложения от СФСМВР

### **Синдикална федерация на служителите в МВР /СФСМВР/**

Като синдикална организация, приветстваме предложението проект на Постановление на Министерския съвет за изменение на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата (НСОРЗ), приета с Постановление № 4 на Министерския съвет от 2007 г. и аргументите, на които се обосновава и подкрепяме предложеното изменение на текста на чл.8.

Основавайки се на достатъчно добре аргументираните икономически мотиви, съдържащи се в придружаващите проекта документи - Формуляр за частична предварителна оценка на въздействието и доклад на министъра на труда и социалната политика, **предлагаме** в същата наредба аналогично да бъде изменен и текста на чл.10, като в него думите „0,10 лв.“ се заменят с „**0,6 на сто от минималната работна заплата, установена за страната, но не по-малко от 0,40лв.**“.

**С така предложената от нас промяна текста на чл.10 да стане:** *„За времето, през което работникът или служителят е на разположение на работодателя и се намира извън територията на предприятието в място, уговорено между тях, се заплаща допълнително трудово възнаграждение за всеки час или за част от него в размер на **0,6 на сто от минималната работна заплата, установена за страната, но не по-малко от 0,40 лв.**“.*

Такава редакция на чл.10 е обоснована от същите икономически аргументи, посочени в проекта на постановлението за изменение на чл.8, и би отговорила на очакванията на работниците и служителите, попадащи в обхвата на непряка служебна или трудова ангажираност, каквото по своя характер е времето на разположение. Следва да се има предвид, че неговото изпълнение е пряко свързано с ограничения за изпълняващия го поради необходимостта да е в готовност и в състояние позволяващо му, при нужда, да се яви на работното място и да изпълни

преките си задължения. Това води до невъзможност да използва по своя воля времето за почивка през часовете от денонощието извън редовно установеното му работно време и да определя свободно действията си. Тези обстоятелства се отразяват и на пълноценното възстановяване и мотивация.

**Предлагаме да се предприемат действия за аналогични промени и на чл.20 и чл.23 от Наредба за заплатите на служителите в държавната администрация /в сила от 01.07.2012г. приета с ПМС № 129 от 26.06.2012г./.**

**Управителен съвет на**

**СФСМВР**

**Автор:** ivan (11.05.2020 18:05)

Предложение за промяна и на друг нормативен акт

Уважаеми Дами и Господа,

Имайте предвид, че също така трябва да промените и **чл. 20 от Наредба за заплатите на служителите в държавната администрация**, а именно: „0,25 лв.“ се заменят с „0,15 на сто от минималната работна заплата, установена за страната но не по-малко от един лев“...

## История

**Начало на обществената консултация - 11.05.2020**

**Приключване на консултацията - 11.06.2020**

**Справка за получените предложения**

Справка или съобщение.