



**проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 8121з-904 от 2015 г. за определяне на условията и реда за предоставяне на безплатна храна на служителите на МВР за извършване на дейности, свързани със специфичния характер на труда на служителите**

[линк към консултацията](#)

**Информация**

**Откриване / Приключване:** 13.07.2020 г. - 27.07.2020 г. Неактивна

**Номер на консултация:** #5261-К

**Област на политика:** Архив - Правосъдие и вътрешни работи

**Тип консултация:** Акт на министър

**Вносител:** Министерство на вътрешните работи

**Тип носител:** Национално

Необходимостта от промени в Наредба № 8121з-904 от 30 юли 2015 г. за определяне на условията и реда за предоставяне на безплатна храна на служителите на Министерството на вътрешните работи за извършване на дейности, свързани със специфичния характер на труда на служителите, и на ободряващи напитки на служителите, полагащи труд през нощта от 22,00 до 06,00 ч. (Обн. ДВ, бр. 62 от 2015 г., изм. и доп. бр. 21 от 2018 г. и бр. 77 от 2019 г.) (Наредба № 8121з-904 от 2015 г.) се обуславя от привеждането ѝ в съответствие с § 50 и § 94 от Закона за изменение и допълнение на Закона за Министерството на вътрешните работи (ЗИДЗМВР) (Обн. ДВ, бр. 60 от 2020 г.), които съгласно § 106, ал. 2 от същия закон влизат в сила на 1 август 2020 г. С проекта на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 8121з-904 от 2015 г. ще се изпълнят § 50 и § 94 от ЗИДЗМВР (Обн. ДВ, бр. 60 от 2020 г.), като за правоимащите служители на МВР ще се създаде ред за изплащане на левовата равностойност на полагащата се безплатна храна, за извършване на дейности със специфичен характер на труда, както и изплащането на левовата равностойност на ободряващи напитки на служителите на МВР, полагащи труд през нощта от 22,00 до 6,00 ч.

**Отговорна институция**

## Отговорна институция

### Министерство на вътрешните работи

Адрес: София, ул. „6-и септември“ 29

Електронна поща: priemna@mvr.bg

### Начини на предоставяне на предложения и становища

- Портала за обществени консултации (изисква се регистрация чрез имейл);
- Електронна поща на посочените адреси;
- Системата за сигурно електронно връчване <https://edelivery.egov.bg/> (изисква се квалифициран електронен подпис или ПИК на НОИ);
- Официалния адрес за кореспонденция.

### Документи

#### Пакет основни документи:

[проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 8121з-904 от 30 юли 2015 г. за определяне на условията и реда за предоставяне на безплатна храна на служителите на МВР за извършване на дейности, свързани със специфичния характер на труда на служителите, и на ободряващи напитки на служителите, полагащи труд през нощта от 22,00 до 06,00 ч. - вер. 1.0 | 13.07.2020](#)

[Мотиви към проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 8121з-904 от 30 юли 2015 г. за определяне на условията и реда за предоставяне на безплатна храна на служителите на МВР за извършване на дейности, свързани със специфичния характер на труда на служителите, и на ободряващи напитки на служителите, полагащи труд през нощта от 22,00 до 06,00 ч. - вер. 1.0 | 13.07.2020](#)

[Справка за отразяване на предложенията и становищата - вер. 1.0 | 29.07.2020](#)

---

#### Консултационен документ:

---

#### Справка становища:

---

### Коментари

[Коментари \(pdf\)](#)

[Коментари \(csv\)](#)

**Автор:** Rumen Petkov (13.07.2020 21:46)

ОК НО

наредбата прилага закона което е замисъла, но отново това е поредната наредба която превръща служителите от МВР по ЗМВР в администрация. Като повечето наредби има кой утвърждава и реда по който се извършва дейността - добър или лош, това което липсва е кои извършва "реалната дейност по изпълнението" При огромната администрация във всяка дирекция като финанси човешки ресурси и ред други да се пропуска в Наредбата кой изготвя нещо обсолютно в областта на административната дейност като протокол за това какви средства се полагат на служител е пропуск. Това води до липса на ред и административна организация. В повечето случаи с тези дейности се натоварва прекия ръководител което е порок. Ако така се продължава скоро и протокол за заплати ще прави прекия ръководител. А дейността във всяка структура се организира със заповеди планове графици и всеки от тях е на разположение на Администрацията. Въпрос на празнота в нормите е да създаде ред в дейността им. Пропуск който съществува може би единствено в МВР.

## История

**Начало на обществената консултация - 13.07.2020**

**Приключване на консултацията - 27.07.2020**

**Справка за получените предложения - 29.07.2020**

[Справка за отразяване на предложенията и становищата](#)