



(www.strategy.bg)

проект на Наредба за изм. Наредба № Н-15 от 2010 г. за условията, размерите и реда за изплащане на допълнителни възнаграждения за специфични условия при изпълнение на военната служба на военнослужещите и за специфични условия на труд на цив.сл.от МО, БА

[линк към консултацията](#)

Информация

Откриване / Приключване: 17.08.2023 г. - 16.09.2023 г. Неактивна

Номер на консултация: #8209-K

Област на политика: Архив - Външна политика, сигурност и отбрана

Тип консултация: Акт на министър

Вносител: Министерство на отбраната

Тип носител: Национално

С проекта на Наредбата се прецизират разпоредбите за:

1. Точното и ясно прилагане на чл. 35 с цел определяне характера на възнаграждението от Наредбата по смисъла на § 1, т. 19 от Допълнителните разпоредби на Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България в съответствие с чл. 9, ал. 1 и във връзка с чл. 46 и чл. 51 от Закона за нормативните актове.
2. Въвеждане на еднакви базисни ограничаващи условия, приложими към всички допълнителни възнаграждения, определени по реда на Наредбата.
3. Отпадане на ограниченията за изплащане на допълнителни възнаграждения за времето на курсовете, с цел повишаване на мотивацията на военнослужещите и гражданите служители за придобиване на по-висока квалификация.

Отговорна институция

Отговорна институция

Министерство на отбраната

Адрес: София, София 1000, ул.Дякон Игнатий 3

Електронна поща: cao@mod.bg

Полезни връзки

Официална интернет страница на Министерството на отбраната - <https://www.mod.bg/>

Документи

Пакет основни документи:

[проект Наредба за зид на Наредба № Н-15 от 2010 г. - вер. 1.0 | 17.08.2023](#)

[мотиви Наредба за зид на Наредба № Н-15 от 2010 г. - вер. 1.0 | 17.08.2023](#)

[Справка за отразяване на предложенията и становищата - вер. 1.0 | 02.10.2023](#)

Консултационен документ:

Справка становища:

Коментари

[Коментари \(pdf\)](#)

[Коментари \(csv\)](#)

Автор: Maria Ivanova (15.09.2023 17:00)

Предложение

чл. 17 (1) към летателен състав да се добави и "ръководител полети"- при досега действащата наредба, ръководителите полети губят допълнителното си заплащане при приемане на обучение във военни академии , това води до силно демотивиране на същите да кандидатстват за обучение и съответно да се развиват в професията и да подобряват знанията си в обласста на военното дело! Към чл. 10 да бъде премахнато изискването дежурството по Air Policing да не е в основните задължения, тъй като има хора, тясно занимаващи се с осигуряването да това дежурство. Тези хора не са посочени в тази наредба (това са пак ръководители на полети, свързочници, оператори и др.) , те са тесни специалисти и дори на голяма част от тях е включено в длъжностните характеристики изискване за владеене на чужд език на НАТО(това също не се заплаща подобащо).

Проблемът с мотивацията на служителите за участие в курсове с откъсване от работа се състои в липсата на нормативно разписано финансово осигуряване на курсистите за времето на курса. Това в най-голяма степен е валидно за тези, които се обучават в населено място различно от това по местоживеенето им.

За да се компенсира неудобството на курсистите от други гарнизони, много по-ефективно по отношение на мотивацията ще бъде поемането на разходите за транспорт, битово настаняване и продоволствие, които в момента са изцяло за тяхна сметка.

За минимизиране на разходите за храна, вместо дневни пари следва да се направи изменение в Наредба Н-5/02.04.2015г., като курсистите се зачислят на храна в обучаващата военна институция.

Автор: Веселин Валентинов (24.08.2023 17:47)

Браво!

Чл. 4 ал. 1 определя условията за изплащане на възнагражденията по Наредбата, което се покрива с чл. 24 ал. 1. Да не подведете правоимащите по чл. 23. ☐

Автор: Иван Михалев (22.08.2023 02:13)

Коментар

Отмяната на чл. 24, ал. 1, в частта си по т. 2.д, създава предпоставки за нарушение на чл. 217 от ЗОВСРБ.

Такъв е например случаят в хипотезата по чл. 158, ал. 1, от ЗОВСРБ. При прилагане на тази разпоредба, военнотружещият не трябва да получава възнаграждение, но по силата на отпадането на чл. 24, ал. 1, ще трябва да му се изплаща възнаграждение по чл. 23 от Наредбата.

Изменянето на чл. 35, ал. 5, очевидно има смисъл, ако съответното лице е например в отпуск, на обучение или друго подобно. В случаите обаче, в които съответното лице преминава на длъжност извън посочените в ал. 1 - 4 (например от 2-ро число на месеца и да не говорим за дисциплинарно уволнение), изплащането на възнаграждение за цял месец, е най-малкото неуместно.

История

Начало на обществената консултация - 17.08.2023

Приключване на консултацията - 16.09.2023

Справка за получените предложения - 02.10.2023

[Справка за отразяване на предложенията и становищата](#)