

**КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ ПРОЕКТ НА РЕШЕНИЕ  
НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ ЗА ПРИЕМАНЕ НА СПИСЪК НА  
СПЕЦИАЛНОСТИТЕ, ЗА КОИТО В ОТДЕЛНИТЕ АДМИНИСТРАЦИИ  
СЪЩЕСТВУВА НЕДОСТИГ НА ЕКСПЕРТИ И ЗА КОИТО МОГАТ ДА СЕ  
ПРЕДОСТАВЯТ СТИПЕНДИИ ПРЕЗ 2018 Г.**

<b>Коментар</b>	<b>Автор</b>	<b>Дата</b>
<p>Няма яснота за всички условия за програмата Няма яснота за финансовото изражения на положения от наставника труд, защото се знае, че след оценяване увеличаване на заплатата има само ако има средства, а от тези същите средства/за заплати/ ще се дава на стажанта. Какво се случва ако одобрения кандидат "X" не премине успешно събеседването/например при смяна на ръководството или комисията/ или ако е прекратен в изпитателния срок? И както прави администрацията като трябва да чака още 1 или 2 години, за да завърши този студента, кой ще изпълнява работата за тази длъжност? С каква заплата ще започне, като може да кандидатства само да позиции без опит, например младши експерт, заплата 460-1100? Финансови санкции са предвидени ,и то големи, само за стажанта, а за администрацията в случая, че с промените в устройствения правилник съкрати тази бройка?</p>	<p>Alexandra Ilieva</p>	<p>18.08.2017</p>