

КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ		
Коментар	Автор	Дата

Коментари от страна на Министерство на труда и социалната политика Коментари в рамките на процедура за публично обсъждане на ТПСП и по-специално Стълб 2 – Социална подкрепа и подкрепа за заетостта Не е достатъчно ясно какви са потенциалните възможности за нови работни места на заетите, които ще бъдат засегнати от зеления преход Картографирането на уменията включва изследване на настоящите умения на работната сила от предприятията, които ще бъдат засегнати от зеления преход и ще имат необходимост от подкрепа за пренасочване и (пре-)квалификация.

Териториалните планове за справедлив преход не посочват достатъчно ясно какви работни места с какви профили на уменията ще бъдат налични за тези засегнати лица. Интервенционната логика на мерките, които ще бъдат финансирани от ФСП в рамките на дейността за картографиране на уменията включва „оценка на пропуските в уменията на заетите лица и разработване на подробен план за обучение за придобиване на квалификация и умения, с цел гарантиране на перспективата за развитие на потенциално засегнатите лица“. Не е на лице достатъчно ясна връзка между наличните умения, констатирани в резултат от картографирането, и необходимите умения, за които ще се (пре-)квалифицират засегнатите лица, тъй като необходимите умения не са достатъчно изяснени. Считаме, че е необходимо да се засили значително анализа на потенциалните възможности и идентифицирането на новите работни места, към които ще се насочват лицата, засегнати от зеления преход, и дейностите за (пре-)квалификация да са ясно обвързани с изискванията за тези нови работни места. Този анализ следва да направен в ТПСП, където в момента са представени само потенциалните възможности в сферата на енергетиката, ВЕИ и др. подобни. Споменава се привличането на нови инвестиции, но по отношение на сферите за очаквани инвестиции, различни от енергетиката, не е представен конкретен потенциал, с който да са съобразени обученията за (пре-)квалификация. Липсва визия за институция/организация, която да реализира посредническите услуги за заетите лица, които ще се наложи за преминат през преквалификация и да започнат работа в ново предприятие в същата или в нова индустрия. Пренасочването на настоящите заети към работни места в нови предприятия, оценката на нуждата им от обучения с цел заемане на конкретно

Васил
Асенов

12.09.2023

По отношение на Стълб 2, мярка 7 "Картографиране на уменията", Фаза на изпълнение На стр.22-23 в предложения за дискусия план, в контекста на картографиране на уменията на работната сила, е записано: "Създаването на междурегионални центрове за професионално обучение и обучение за преквалификация и повишаване на квалификацията ще се базира на резултатите от картографирането на уменията. Резултатите ще отразяват регионалните специфики и предложените мерки ще бъдат съобразени с конкретните нужди и потенциал на област Кюстендил". В тази връзка посочвам, че в област Кюстендил, според регистъра на Националната агенция за професионално образование и обучение, са активни 21 центъра за професионално обучение и 1 център за информация и професионално ориентиране. Съобразно Закона за професионалното образование и обучение, тези центрове са разкриват от публични и частни организации пряко свързани с бизнес средата на региона. В случая - фирми, бизнес сдружения, синдикат, научно-технически съюз. Според регистъра на Регионалното управление на образованието в Кюстендил, в областта функционират 10 професионални гимназии. Всички те покриват целия спектър от професионални квалификации посочени като необходими в текста на плана - селско стопанство, хранително-вкусова промишленост, здравни грижи, екологични услуги - включително озеленяване и парково строителство, здравни грижи и грижи за човека, производство на облекло и обувки и т.н. Добрата практика в сферата, показва, че процесът на професионална квалификация трябва да е обвързан с процес на кариерно консултиране, какъвто капацитет по закон и лиценз от НАПОО имат центрите за информация и професионално консултиране. По закон, тези центрове разполагат с необходимите като квалификация и професионален опит специалисти, процедури, методическа и материална база. Въпросът е защо този капацитет на местната общност, като експертиза, ангажимент, инфраструктура не е отчетен в плана и се залага създаване на нови структури като междурегионални центрове за професионално обучение. Не коментирам възможностите на местните професионални гимназии. Като се има предвид опитът на Агенцията по заетостта в процедури по активиране и преквалифициране, няма ли да е по-лесно да се използва създадената мрежа, а не да се създават нови структури, които ще изискват инвестиции?!?В същото време, нови структури, с

Георги Илиев

07.09.2023