



УНИВЕРСИТЕТ ПО БИБЛИОТЕКОЗНАНИЕ
И ИНФОРМАЦИОННИ ТЕХНОЛОГИИ

ДОКЛАД

за състоянието и развитието на научноизследователската дейност
в Университета по библиотекознание и информационни технологии
през 2022 г.

РЕЗЮМЕ НА ДОКЛАДА

Университетът по библиотекознание и информационни технологии (УниБИТ) е университет с утвърдени традиции в изграждането на връзката между обучение, наука и бизнес, като научноизследователската дейност (НИД) е неделима част от цялостната работа на членовете на академичния състав. **Основна цел на УниБИТ** е развитието му като образователна и научна институция, която участва активно във формирането и реализирането на държавната политика в професионални направления 2.2. История и Археология; 3.5. Обществени комуникации и информационни науки; 4.6. Информатика и компютърни науки и 9.1. Национална сигурност. **Стратегията за развитие на научноизследователската дейност на УниБИТ** е насочена към разработване на теоретични и теоретико-приложни изследвания в областите на науката и професионалните направления, за които висшето училище има акредитация, и може да кандидатства за утвърждаване като изследователски университет. **Основните цели на научноизследователската дейност** през отчетния период – **календарната 2022 година**, произтичат от заложените в Стратегията за развитие на научноизследователската дейност на УниБИТ, Политиката за развитие на УниБИТ и Мандатната програма за периода от един ректорски мандат декември 2018 – декември 2022 (Раздел VIII. Научноизследователска дейност, вътрешно и международно сътрудничество); Правилника за устройството, управлението и дейността на УниБИТ (Глава IV Научноизследователска, художественотворческа, проектна и иновационна дейност), цели, съобразени със Стратегията за развитие на висшето образование в Република България за периода 2021-2030 г., Националната стратегия за развитие на научните изследвания в Република България 2017-2030 и Плана за нейното изпълнение 2017-2030 г.

През отчетния период академичният състав на УниБИТ се състои от 142 лица, заемащи академични длъжности. От тях 40 заемат АД „професор“, 46 – „доцент“, 44 – „главен асистент“ и 12 – „асистент“, като са проведени 12 конкурса за заемането на академични длъжности, както следва: (1) Главен асистент – 9; (2) Доцент – 1; (3) Професор – 2.

Утвърдена практика за допълнително стимулиране на научната активност на преподавателите през последните години е предоставянето на 10 дни платен творчески отпуск за целия академичен състав в началото на всяка календарна година. Творческият отпуск се дава за разработването на конкретен научен проблем и се отчита пред Катедрените съвети на първичните звена.

В Регистъра на академичния състав на Р България хабилитирани лица с въведени наукометрични показатели към 10.06.2023 г. са общо 111 в различните направления на висшето училище, което е повече 78% от хабилитираните лица на УниБИТ.

През отчетния период в УниБИТ се подобри материалният статус на преподавателите и служителите като беше повишено основното трудово възнаграждение в съответствие с общата политика за увеличение на възнагражденията на лицата, заемащи академични длъжности на МОН. Допълнителното трудово възнаграждение за научна степен „доктор на науките“ от 430 лв. и за ОНС „доктор“ – 300 лв., остава непроменено през отчетния период. Осигурени бяха средства за допълнителни възнаграждения за постигнати годишни резултати за 2022 г.

Обучението за ОНС „доктор“ в УниБИТ се извършва в трите форми: редовна, задочна и самостоятелна. През 2022 г. за обучение в УниБИТ са зачислени общо 97 докторанти в 3 професионални направления (3.5. Обществени комуникации и информационни науки, 4.6. Информатика и компютърни науки, 9.1. Национална сигурност). В същите направления през календарната 2022 г. ОНС „доктор“ са придобили общо 43 души. ОНС „доктор на науките“ е придобило 1 лице от ПН 4.6 Информатика и компютърни науки.

Създадена е благоприятна среда за развитие на научноизследователската дейност на младите учени и повишаване на тяхната публикационна активност за участие на научни форуми и научноизследователски проекти. Повишава се интересът към докторските програми и се увеличава броят на кандидатите за докторанти.

Запазва се тенденцията младите учени, придобили своята образователна и научна степен в УниБИТ, да бъдат част от академичния състав на Университета. През отчетния период 6 докторанти са защитили успешно своите дисертационни трудове и са останали на работа във висшето училище с цел развиване на академична кариера.

През отчетния период в УниБИТ бяха създадени необходимите условия и процедури за обявяването на конкурс за подбор на участници в Национална програма „Млади учени и постдокторанти - 2“ (МУПД-2).

УниБИТ получава признаване на акредитирани магистърски и докторски програми от Австрийската агенция за осигуряване на качеството и акредитацията (Agency for Quality Assurance and Accreditation Austria), за периода от 10.02.2021 г. до 22.07.2025 г. в съответствие с решение §27 във връзка с §27а HS-QSG, което разширява възможностите за обучение на чуждестранни студенти и докторанти.

През отчетния период УниБИТ спечели финансиране по международни и национални проекти, както следва: 1 изследователски проект по Хоризонт 2020; 6 проекта по Erasmus+ програмата на ЕК и 4 проекта по Фонд „Научни изследвания“ – 1 проект в Конкурс за фундаментални научни изследвания и 3 проекта в Конкурс за фундаментални научни изследвания на млади учени (Приложение 1).

На 21 март 2022 УниБИТ подаде проект за Европейски университет ALLiSS: University Alliance for Information Secure Society. Координатор на проекта е УниБИТ, с партньори University of West Attica, Technical University Lodz, Univerzitate Goce Delchev Shtip, Social Thingum.

На основание чл. 6, ал. 1 и ал. 2, т. 6 от Закона за насърчаване на научните изследвания и в изпълнение на Националната стратегия за развитие на научните изследвания в Република България 2017 – 2030 г., с Решение на Министерски съвет № 731 от 21 октомври 2021 г. беше приета Национална научна програма „Сигурност и отбрана“, в която УниБИТ е активен партньор. Програмата е подкрепена и от министерствата на отбраната и на вътрешните работи на Република България. В началото на 2022 г., на 13 януари, беше създаден Консорциум, състоящ се от 10 членове – главно училища акретитира в ПН 9.1. На 19.05.2022 г. беше сключено Споразумение № Д01-74/19.05.2022 г. между Министерството на образованието и науката и водещия партньор и координатор на консорциума за изпълнение на Програмата – Института по отбрана „Професор Цветан Лазаров“, съгласно което представители от УниБИТ участват в изпълнението на 42 от общо 51 задачи на Програмата.

През 2022 г. се проведеха 7 международни летни училища (присъствено и онлайн) във Белгия, Германия, Гърция, Италия, Сърбия, Финландия, Хърватска; 2 преподаватели взеха участие в младежки обмена и обучителни курсове по програма Erasmus+ в Полша, Унгария и Гърция;

През отчетния период беше реализирана 1 входяща студентска мобилност, 1 изходяща преподавателска мобилност и 2 входящи мобилности с цел преподаване.

ЮНЕСКО катедрата „ИКТ в библиотечните науки, образованието и културното наследство“ при УниБИТ отбеляза през ноември 2022 г. десет години

научноизследователска, преподавателска, приложна, публикационна и събитийна дейност.

В резултат на научноизследователската и публикационна активност на преподавателите от УниБИТ през 2022 г. са постигнати следните резултати: (1) **555 броя научни публикации в научни списания и сборници, представени в световните вторични литературни източници, от тях 61 броя публикувани в Scopus и 26 броя – в Web of Science;** (2) **13 броя научни монографии;** (3) **8 броя учебници и учебни помагала;** (4) **2 научни списания**¹.

Свидетелство за високата професионална квалификация на академичния състав е **броят на публикациите за 2022 г.² в Scopus – 61, и в Web of Science – 26.**

Политиката на УниБИТ е да се развива като изследователски университет. **Географското разпределение на партньорствата на УниБИТ в проектната дейности и съавторството и на учените от УниБИТ в Scopus и Web of Science обхваща колеги от повече от 30 страни.** Широката географска и международна разпространеност на партньорите на университета показват интернационализация и международно измерение на научния продукт на УниБИТ.

Безспорен атестат за качеството на научната продукция на академичния състав на УниБИТ е и очертаващата се тенденция на **нарастване на цитиранията в чужбина (в Scopus – 171 и в WoS – 96)** на техни публикации през изминалата година спрямо предишния отчетен период.

УниБИТ е включен в международни мрежи, в които участниците са над 200. Проектната активност на преподавателите от УниБИТ се засилва през последните 5 години, което е видно и от действащите проекти в отчетния период в доклада. УниБИТ работи активно в посока на стимулиране на частните инвестиции в науката чрез ИТ фирмите FADATA (изградена е лаборатория и обучения от фирмата), IBM (обучения и изградена лаборатория), ORACLE (организира отворени дни за студенти) и EVOLINK (осигуряване на защита от хакерски атаки за сайта на УниБИТ).

¹ През 2022 г. беше планирано и подготвено ново електронно академично списание на УниБИТ с широк академичен профил, отворен достъп и високи стандарти за научност и академична етичност – „Образование, научни изследвания и иновации“ с главен редактор д-р Елисавета Цветкова. Списанието стартира в началото на 2023 г. В: <https://e-journal.unibit.bg/>. Виж още: Издател: научно списание. В: <https://publisher.bg/>.

² Данните са от Web of Science и Scopus към 10.06.2023 г. Информацията е достъпна на: <https://www.scopus.com/results/> и <https://apps.webofknowledge.com>.

СЪДЪРЖАНИЕ НА ДОКЛАДА

Политика за развитие на човешкия потенциал

1. Специфична цел 1.

Осигуряване на висока квалификация и ефективно кариерно развитие на учените, основано на високо ниво на научните изследвания..... 8

2. Специфична цел 2.

Повишаване на жизнения стандарт и на социалния статус на учените и специалистите, заети в научноизследователска дейност, посредством осигуряване на адекватно и съобразено с постигнатите резултати заплащане, както и на добри условия на труд..... 12

3. Специфична цел 3.

Повишаване на броя на учените до характерни за ЕС нива и балансираното им разпределение по възраст, пол, научни области и региони..... 12

Политика за развитие на съвременна научна инфраструктура

4. Специфична цел 4.

Развитие, поддържане и ефективно използване на модерна научна инфраструктура, балансирана по тематични области и региони, и осигуряване на необходим достъп до европейска и международна научна инфраструктура..... 16

Политика за развитие на фундаментални научни изследвания и насърчаване на върхови научни постижения

5. Специфична цел 5.

Устойчиво възстановяване на международните позиции на страната по количество и качество на международно видимата научна продукция..... 17

6. Специфична цел 6.

Повишаване на количеството и качеството на научните изследвания, свързани с проблеми от регионално и национално значение..... 26

Политика за стимулиране на приложни научни изследвания

7. Специфична цел 7.

Поощряване на приложните научни изследвания и фокусирането им върху приоритетните области на ИСИС..... 26

8. Специфична цел 8.

Стимулиране на частните инвестиции в науката..... 27

Политика за интеграция в Европейското изследователско пространство и

международната научна общност

9. Специфична цел 9.

Разширяване на участието на българската научна общност в европейското изследователско пространство и разширяване на международното научно сътрудничество 27

10. Специфична цел 10.

Значително интензифициране на връзките на науката с образованието, бизнеса, държавните органи и обществото като цяло..... 28

Планове и насоки за бъдеща работа през 2023 г. 29

Политика за развитие на човешкия потенциал

Специфична цел 1. Осигуряване на висока квалификация и ефективно кариерно развитие на учените, основано на високо ниво на научните изследвания.

***Дейност 1.1.** Въвеждане на единни минимални национални критерии за научни степени и академични длъжности по отделните научни области*

УниБИТ има разработена политика за осигуряване на качествен академичен състав чрез прилагане на прозрачни процедури като част от Стратегията за развитие на научните изследвания. Ръководството на УниБИТ полага системни грижи в осигуряването на благоприятна среда за работа, гарантираща ефективност на работния процес и качество на академичния състав. В УниБИТ функционира система, осигуряваща съответните процедури по отношение на придобиването на научни степени и заемането на академични длъжности.

В сила са *Правилникът за устройство, управление и дейността на УниБИТ и Правилникът за прилагане на Закона за развитие на академичния състав в Република България на УниБИТ.*

В УниБИТ задължително се прилагат и:

- Правилник за атестиране на академичния състав на УниБИТ;
- Мандатна програма за развитие на УниБИТ за периода 2018-2022 г.;
- Политика за развитие на УниБИТ;
- Европейска харта за изследователите и Кодекс на поведение за наемане на учени.

Академичният състав на УниБИТ притежава необходимата академична квалификация в съответните акредитирани професионални направления, като е изградена ясна и прозрачна процедура за назначаване на работа на квалифицирани преподаватели, съобразена с действащото законодателство в страната. Правилникът на УниБИТ за прилагане на ЗРАСРБ урежда условията и реда за придобиване на образователната и научна степен „доктор“ и научната степен „доктор на науките“, както и условията и реда за заемане на академичните длъжности в УниБИТ. **Създадени са две вътрешноуниверситетски комисии на ниво факултет и университет за преценка на готовността на кандидатите** преди обявяването на съответния конкурс за заемане на академична длъжност. Конкурсите за заемане на академични длъжности в УниБИТ се обявяват **два пъти годишно в две сесии – пролетна и есенна**. Процедурите по допускане за участие в конкурса, неговото провеждане, както и процедурите по избора, са разписани в Правилника на УниБИТ за прилагане на ЗРАСРБ, който е публично достъпен през сайта на УниБИТ.

Преминаването на академична длъжност в УниБИТ от същата академична длъжност, заемана в друго висше училище, научна организация, БАН или висши училища в други европейски държави, става без конкурс и избор, по решение на Академичния съвет на УниБИТ, ако е осигурена съответната преподавателска и изследователска натовареност, предвидена в правилника на УниБИТ.

Всички процедури за заемането на академични длъжности в УниБИТ са съобразени с минималните изисквания за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в Република България, съобразно спецификата на различните научни области и професионални направления, като количествените показатели на Университета са завишени значително.

През отчетния период **академичният състав на УниБИТ се състои от 142 лица, заемащи академични длъжности. От тях 40 заемат АД „професор“, 46 – „доцент“, 44 – „главен асистент“ и 12 – „асистент“.** През отчетния период са проведени 12 конкурса за заемането на академични длъжности, както следва: (1) Главен асистент – 9; (2) Доцент – 1; (3) Професор – 2. В таблица 1 е представена подробна информация за разпределението на академичния състав по област на висшето образование и заемана академична длъжност за отчетния период. От така представените данни става ясно, че по отношение на половата принадлежност имаме балансирано разпределение при доцентите и професорите, докато при асистентите и главните асистенти (сумарно) превес имат жените (таблица 1).

Таблица 1. Заети академични длъжности за 2022 г.

Област на висшето образование	Асистент		Главен асистент		Доцент		Професор		Общо
	Мъже	Жени	Мъже	Жени	Мъже	Жени	Мъже	Жени	
2. Хуманитарни науки	0	0	0	0	3	1	0	3	7
3. Социални, стопански и правни науки	2	1	8	25	9	18	6	12	81
4. Природни науки, математика и информатика	7	2	0	5	6	3	7	4	34
5. Технически науки	0	0	0	0	0	0	1	0	1
9. Сигурност и отбрана	0	0	1	5	6	0	6	1	19
Общо:	9	3	9	35	24	22	20	20	142

Профилиращите дисциплини се водят от преподаватели на първи ОТД със съответстваща на дисциплините квалификация и представителна изследователска активност.

Част от хабилитирания състав на УниБИТ са гост-преподаватели в други университети и изследователи в научни организации като Софийски университет „Св. Климент Охридски“, Великотърновски университет „Св. св. Кирил и Методий“, Нов български университет, Американски университет в България, Шуменски университет „Св. Константин Преславски“, Технически университет - София, Бургаски университет „Проф. Асен Златаров“, ЮЗУ „Неофит Рилски“, а също и изследователи в Българската академия на науките и други научни организации, а също и специалисти от практиката – Национална библиотека „Св. Св. Кирил и Методий“, Столична библиотека, Библиотека на Университета по архитектура, строителство и геодезия и др.

***Дейност 1.2.** Периодично атестиране на научните организации и висшите училища, съобразено със спецификата на отделните науки, както и периодично атестиране на учените*

В УниБИТ съществува система за атестиране на академичния състав, чиито процедури са разписани в Правилник. Според него, **академичният състав се атестира веднъж на пет години. На атестиране подлежат нехабилитираните** (асистенти, главни асистенти, доктори) **и хабилитираните преподаватели** (доценти, професори, доктори на науките). Не се атестират до изтичането на мандата, за който са избрани, или до освобождаването им: ректорът и заместник-ректорите; деканите и заместник-деканите; директорът на ДОД; директорите на институти, ръководителите на катедри; председателите и зам.-председателите на Общото събрание и на Контролния съвет. Не се атестират преподавателите, които през следващите 3 г. трябва да добият право на пенсия.

През отчетния период през м. януари 2022 г. е направената атестация на академичния състав за периода 01.01.2017-31.12.2021 г.

През м. май 2022 г. от Академичния съвет са утвърдени Правила за подаване, разглеждане и решаване на предложения, жалби и сигнали от студенти и докторанти на Университет по библиотекознание и информационни технологии.

Създадени са условия за обвързване на научната дейност със системата на възнагражденията, регламентирани във **Вътрешните правила за организация на работната заплата в УниБИТ**. Основната работна заплата и полагащите се допълнителни възнаграждения на членовете на академичния състав се получава пропорционално на продължителността на работното време и на изпълнението на преподавателската заетост (аудиторна, извънаудиторна и научноизследователска).

В съответствие с постигнатите резултати и наличния финансов ресурс се изплащат и допълнителни трудови възнаграждения, годишно стимулиране и награди. Преподавателите имат право на допълнително възнаграждение за научноизследователската дейност след оценяване на научната им продукция от оценителна комисия. Освен това преподавателите и служителите имат право на допълнително възнаграждение за съществен принос към университета; за издигане авторитета на висшето училище и/или за постигнати високи резултати в научноизследователската дейност – под формата на индивидуална еднократна парична награда, като размерът на възнагражденията се определя в рамките на утвърдените средства от фонд „Работна заплата“. Въз основа на мотивирано предложение на ресорен зам.-ректор, декан или директор на департамент за преподавателите или пом.-ректор и ръководител на административно звено – за служителите, ректорът издава заповед.

През последните години Ръководството на УниБИТ стимулира научната активност на преподавателите, като в началото на всяка календарна година Ректорът дава възможност за използване на 10 дни платен творчески отпуск.

С промените през 2018 г. и 2019 г. в Закона за развитието на академичния състав в Република България и Правилника за прилагането му беше направена съществена промяна в системата за оценка на научната дейност, както индивидуално на всеки учен, така и на звеното, в което той работи. С промените в закона се въведе методика за оценка на учените с минимални наукометрични показатели, които са различни за различните професионални направления. Университетът се справя успешно и с това предизвикателство, като текущо се попълват данни в Регистъра на научната дейност на НАЦИД. В Регистъра на академичния състав хабилитирани лица с въведени наукометрични показатели са общо 111 в различните направления на висшето училище, което е повече 78% от хабилитираните лица на УниБИТ.

Дейност 1.3. Повишаване квалификацията на учените в научните организации и висшите училища

Ръководството на УниБИТ полага усилия да поддържа висока научноизследователска активност на своя академичен състав като съдейства за публикуването на резултатите от научните изследвания на хартиен и електронен носител (монографии, студии и статии, учебници и учебни помагала), както и за участието на преподавателите в научни форуми у нас и в чужбина. В по-голямата си част финансирането на научноизследователска и издателска дейност е от собствени средства, чието изразходване е в съответствие с действащото законодателство и решенията на Академичния съвет, както и със средства от научноизследователски проекти с вътрешно и външно финансиране.

Преподавателите активно участват и в конференции и семинари, организирани от УниБИТ, където показват актуални резултати и високи научни постижения. В сравнение с предходните данни, като цяло се запазват както общият брой на публикациите, така и високият дял на публикации с импакт фактор или индекс. Важно е да се отбележи високата активност през тази година на все повече млади учени от катедрите.

Профилиращите дисциплини се водят от преподаватели на първи ОТД със съответстваща на дисциплините квалификация и представителна изследователска активност. Обучението на студентите се осъществява от преподавателски състав с необходимия профил и квалификация и с доказана научна компетентност в акредитираните професионални направления на УниБИТ.

Преподавателите имат необходимия академичен потенциал и са специалисти в различни области на обществените комуникации и информационните науки: както и в области като културология, езикознание, лингвистика, ПР, комуникационен мениджмънт, наукознание и технологии. Потвърждение за тяхната професионална подготовка и амбиция за усъвършенстване е активното им участие в научни проекти и докладваните получени резултати на престижни национални и международни форуми. Свидетелство за високата им професионална квалификация са и цитиранията в чужбина на техни публикации.

Специфична цел 2. Повишаване на жизнения стандарт и на социалния статус на учените и специалистите, заети в научноизследователска дейност, посредством осигуряване на адекватно и съобразено с постигнатите резултати заплащане, както и на добри условия на труд.

Дейност 2.1. Въвеждане на система за диференцирано заплащане на учените, включваща два компонента: (1) основната работна заплата – с фиксиран размер за отделните научни длъжности, докторанти и постдокторанти в бюджетни научни организации и висши училища; (2) допълнително материално стимулиране (ДМС), обвързано с конкретни научни резултати.

Приоритет на екипа на УниБИТ е да съхрани финансовата стабилност, както и да осигурява допълнителни приходи за преподавателите и служителите. През отчетния период запазихме материалния статус на преподавателите и служителите като повишихме трудовото възнаграждение в съответствие с общата политика за увеличение на възнагражденията на МОН. През м. юли 2022 г. беше направено увеличение на основните месечни работни заплати – средно с 10% на различните академични, административни длъжности и помощен персонал съгласно ПМС 235 от 01.08.2021 г. за определяне на минималната месечна работна заплата за най-ниската академична длъжност в държавните ВУ.

Допълнителното трудово възнаграждение за научна степен „доктор на науките“ от 430 лв. и за ОНС „доктор“ – 300 лв. остава в сила. Осигурени бяха средства за допълнителни възнаграждения за постигнати годишни резултати от труда за 2022 г.

В УниБИТ се прилага последователна политика за осигуряване и подобряване на здравословните и безопасни условия на труд.

Специфична цел 3. Повишаване на броя на учените до характерни за ЕС нива и балансираното им разпределение по възраст, пол, научни области и региони.

Дейност 3.1. Значително разширяване на докторантурата като първа стъпка в научната кариера

Акредитираните докторски програми към м. декември 2022 г. в УниБИТ са 9 („Книгознание, библиотекознание и библиография“, „Организация и управление на информационни процеси“, „Културно-историческо наследство в съвременна информационна среда“, „Бизнес, административни обществени комуникации и технологии“, „Теория на информацията и управление на знанията“, „Наукознание“, „Лидерство“, „Информационни системи и технологии, информатика и компютърни науки“, „Национална сигурност“) в 3 професионални направления (3.5. Обществени комуникации и информационни науки, 4.6. Информатика и компютърни науки, 9.1. Национална сигурност).

Обучението за ОНС „доктор“ в УниБИТ се извършва в трите форми: редовна, задочна и самостоятелна. Чуждестранните докторанти в университета са от Австрия, Албания, Република Турция, Казахстан, Република Косово, Северна Македония и Сърбия.

Таблица 2. Брой зачислени докторанти през 2022 г.

Факултети	Форми на обучение			Гражданство			
	Редовна	Задочна	Самостоятелна	Български граждани		Чужди граждани	
				Мъже	Жени	Мъже	Жени
ФБКН ³	8	11	16	4	16	13	2
ФИН ⁴	6	10	46	12	13	30	7
ОБЩО:	14	21	62	16	29	43	9
ОБЩ БРОЙ:	97						

³ Факултет по библиотекознание и културно наследство

⁴ Факултет по информационни науки

През 2022 г. за обучение в УниБИТ са зачислени общо 97 докторанти. От тях 59 са мъже, а 38 – жени, 45 са български граждани, 52 – чужди граждани. Отпуснати за академичната 2022/2023 година места за прием и обучение на докторанти по държавна поръчка от Министерство на образованието и науката, са както следва: в редовна форма на обучение – 14, в задочна форма на обучение – 22. По-късно, през 2023 г. беше обявен и допълнителен прием за незаетите от редовния прием места, както следва: в задочна форма на обучение – 4. Подробна информация за броя приети докторанти от двата приема и тяхното разпределение по факултети, форма на обучение и гражданство е представена в таблица 2.

През академичната 2022/2023 година Университетът е обучавал общо 229 докторанти в 3 професионални направления (таблица 3). Прави впечатление, че разпределението на чуждестранните докторанти по пол е в полза на мъжкия.

Таблица 3. Брой обучавани докторанти през 2022 г.

Професионално направление	Докторски програми	Форми на обучение			Гражданство			
		Редовна	Задочна	Самостоятелна	Български граждани		Чужденци	
					Мъже	Жени	Мъже	Жени
3.5. Обществени комуникации и информационни науки	БАОКТ	8	6	11	3	11	10	1
	ТИУЗ	1	1	0	0	2	0	0
	Лидерство	3	6	5	7	4	3	0
	ОУИП	6	3	77	11	11	46	18
	КББ	3	11	0	2	12	0	0
	КИНвСИС	4	20	0	11	13	0	0
	Наукознание	0	0	0	0	0	0	0
4.6. Информатика и компютърни науки	АСОИУ	0	7	0	5	2	0	0
	ИСТИКН	11	11	3	12	10	3	0
9.1. Национална сигурност	Национална сигурност	4	12	16	14	12	6	0
ОБЩО:		40	77	112	65	77	68	19
ОБЩО БРОЙ ДОКТОРАНТИ:		229						

В същите направления през календарната 2022 г. ОНС „доктор“ са придобили общо 43 души, като данните по факултети, форми на обучение, гражданство и пол са проследими в таблица 4. НС „доктор на науките“ е придобило 1 лице от ПН 4.6 Информатика и компютърни науки.

Таблица 4. Брой защитили докторанти през 2022 г.

Факултети	Форми на обучение			Гражданство			
	Редовна	Задочна	Самостоятелна	Български граждани		Чужденци	
				Мъже	Жени	Мъже	Жени
ФБКН	4	5	4	4	6	2	1
ФИН	1	10	19	4	11	10	5
ОБЩО по форма на обучение и гражданство:	5	15	23	8	17	12	6
ОБЩО:	43			43			

В резултат на активни партньорства с образователни институции извън България и на стремежа за съвместна работа с изявени учени в областите на обучение и научни изследвания на УниБИТ, през отчетния период **4 (четирима) чуждестранни професори са участвали в дейностите, свързани с обучението и ръководството на чуждестранни докторанти**, както следва: **3 (трима) участници в 4 научни журита за присъждане на образователната и научна степен (ОНС) доктор на 4 докторанта и 2 (двама) в ръководство на 2 докторанти**. Географското разположение на колегите от чуждестранни научни организации в научни журита по докторски програми на регионален принцип обхваща Северна Македония и САЩ.

Създадена е благоприятна среда за развитие на научноизследователската дейност на младите учени и повишаване на тяхната публикационна активност, участие на научни форуми и участие в научноизследователски проекти. УниБИТ създава условия за включване на студентите и докторантите в изследователската дейност чрез организацията на научни форуми, отворени за участие на студенти и докторанти, в т.ч. конференции и семинари на национално и международно ниво. През последните няколко години се наблюдава тенденция на увеличаване на проектите за млади учени, администрирани от УниБИТ.

Запазва се тенденцията младите учени, придобили своята образователна и научна степен в УниБИТ, да бъдат част от академичния състав на Университета. През отчетния период 6 докторанти (Един е в ПН 4.6. „Информатика и компютърни науки“, трима от тях са в ПН 3.5. „Обществени комуникации и информационни науки“, а останалите двама в ПН 2.2. „История и археология“.) са защитили успешно своите дисертационни трудове и са останали на работа във висшето училище с цел развиване на академична кариера.

През отчетния период в УниБИТ бяха създадени необходимите условия и процедури за обявяването на конкурс за подбор на участници в Национална програма „Млади учени и постдокторанти - 2“ (МУПД-2). Програмата е в продължение на една добра практика за привличане и подкрепа на кариерното развитие на млади учени (МУ) и постдокторанти (ПД) в българските публични научни организации (НО) и държавни висши училища (ДВУ). Програмата е в изпълнение на специфична цел 3 на Националната стратегия за развитието на научните изследвания в Република България 2017 – 2030 (НСРНИ), а именно – привличане и задържане на талантиливи млади хора за научноизследователска работа и въвеждане на подкрепящи мерки, които да направят България активен участник в Европейското научноизследователско пространство (ЕНП).

Повишава се интересът към докторските програми и се увеличава броят на кандидатите за докторанти. През академичната 2021-2022 г. преподавателите от УниБИТ осъществяват активно научно ръководство на докторанти по акредитираните докторски програми.

През м. октомври 2022 г. на професионално направление 3.5 **Обществени комуникации и информационни науки** бе проведена процедура по следакредитационно наблюдение и контрол.

През м. март 2022 г. е подаден доклад-самооценка с придружаващата го документация по процедура за оценяване на Проект за откриване на филиал в гр. Свиленград на УниБИТ. През м. май 2022 г. е представена допълнителна информация и доказателствен материал, поискани от НАОА. През м. юли 2022 г. Експертна група от НАОА посети гр. Свиленград и УниБИТ за оценяване на Проекта за разкриване на филиал. През м. октомври 2022 г. Акредитационния съвет на НАОА дава положителна оценка на Проект за откриване на филиал на УниБИТ в гр. Свиленград. Документите за откриване на филиала са депозирани в Министерството на образованието и науката и чакаме решение на Министерски съвет.

УниБИТ реализира процедура по признаване на акредитирани магистърски и докторски програми от Австрийската агенция за осигуряване на качеството и акредитацията (Agency for Quality Assurance and Accreditation Austria) с цел привличане на чуждестранни студенти и докторанти. През месец февруари 2021 г. всички подадени магистърски и докторски програми получиха признаване на акредитацията си от Австрийската агенция за периода от 10.02.2021 г. до 22.07.2025 г. в съответствие с решение §27 във връзка с §27а HS-QSG. Всички признати програми са достъпни на адреса на Австрийската агенция: https://www.aq.ac.at/P27MAS_Reports/Report/ErgebnisseMeldeverfahren.

През отчетния период УниБИТ запази лидерските си позиции в Рейтинга на висшите училища в България за 2022 г., видно от рейтинговата система. Оценка на

направленията, поставени в Рейтинга на висшите училища в България за 2022 година и акредитацията им от НАОА е както следва:

Таблица 5. Място по ПН на УниБИТ, съгласно Рейтинговата система през 2022 г.

Направление	Рейтинг 2022	Оценка от НАОА
4.6 ИКН	2. място от държавните университети	9.02
9.1 НС	2. място от държавните университети	9.42
3.5 ОКИН	2. място от държавните университети	9.32
2.2 ИА	3. място от държавните университети	9.04

Политика за развитие на съвременна научна инфраструктура

Специфична цел 4. Развитие, поддържане и ефективно използване на модерна научна инфраструктура, балансирана по тематични области и региони, и осигуряване на необходимия достъп до европейска и международна научна инфраструктура.

УниБИТ предприе необходимите действия за изграждане на „триъгълника на знанието“ (образование – изследване – иновации) и активно се ангажира с осъществяването на интеграционните връзки между изследователските институти и университетската информационна среда.

Академичният състав на УниБИТ работи активно по изпълнението на проекти за научно-приложни изследвания, както следва: (1) Център за върхови постижения по Информатика и информационни и комуникационни технологии BG05M2OP001-1.001-0003; (2) CyberTwin - Национална програма „Европейски научни мрежи”; - 2 проекта, като към тези проекти имаме чуждестранни партньори от Fondazione Politecnico Di Milano S2d2, Италия, KU Leuven, Белгия; (3) Националната пътна карта за научна инфраструктура; (4) Националната научна програма „Сигурност и отбрана“.

Друга крачка в тази посока от УниБИТ е създадената преди 10 години Университетска младежка академия за управление на знанието, която се развива успешно и експертите в научните експертни групи работят интензивно със студентите в направленията: книга и общество; интелектуална собственост; библиотечни науки; информационни и комуникационни технологии; киберзащита и криптография; национална сигурност; управление на знания; културно-историческо наследство.

Изградена е Компютърна лаборатория по ИТ от фирма IBM. УниБИТ продължава партньорството си в три национални проекта за изграждане на Център за върхови

постижения по Информатика и информационни и комуникационни технологии: BGo5M2OP001-1.001-0003-Co1, Национален център за високопроизводителни и разпределени пресмятания и ИКТвНОС: ИКТ за единен цифров пазар в науката, образованието и сигурността.

С Протокол № 1 от 24 февруари 2022 г. с Решение № 23 Академичният съвет на Университета по библиотекознание и информационни технологии приема да се създаде **Научноизследователски център за стимулиране на студентската академична активност (НИЦССАА)**.

С Протокол № 3 от 30 май 2022 г. с Решение № 9 Академичният съвет на Университета по библиотекознание и информационни технологии приема да се разкрие **Университетски научно-изследователски център за българите в чужбина**.

Част от научно експерименталните изследвания по проектите се осъществяват в Софтуерната лаборатория „СофтЛаб“. През отчетния период лабораторията, в състава на която влизат „Oracle Academy“ и Техническа лаборатория „ТехЛаб“ извършва следните дейности: 1. Осъществяване на научно-експериментални изследвания в областта на Smart технологиите, IoT, BrainWave, Augmented Reality и Virtual Reality, киберсигурност (CyberSecurity), както и съвременните софтуерни технологии, бази от данни др., 2. Поддръжка и информационно осигуряване на базите от данни и на програмното осигуряване, свързано с тях за обучение на студентите от Факултета по информационни науки и 3. Поддръжка и информационно осигуряване на Интегрираната информационна система за управление на знанията „Агора“ в УниБИТ.

На 21 март 2022 УниБИТ подаде проект за Европейски университет ALLiSS: University Alliance for Information Secure Society. Координатор на проекта е УниБИТ, с партньори University of West Attica, Technical University Lodz, Univerzitate Goce Delchev Shtip, Social Thingum.

Осъществени бяха множество контакти с външни организации за прилагането на съвременните софтуерни технологии в съответствие с изискванията на пазара на труда. Периодично беше извършвана експертно-консултантска дейност за нуждите на ръководството, катедрите и административно-обслужващия персонал на УниБИТ, свързана с развитието на съвременните ИКТ.

Политика за развитие на фундаментални научни изследвания и насърчаване на върхови научни постижения

Специфична цел 5. Устойчиво възстановяване на международните позиции на страната по количество и качество на международно видимата научна продукция.

Дейност 5.1. Въвеждане на временна програма за насърчаване на публикуването в авторитетни международни списания с импакт фактор/ранг и повишаване на видимостта на публикуваните резултати.

В резултат на научноизследователската и публикационна активност на преподавателите от УниБИТ през 2022 г. са постигнати следните резултати:

- **555 броя научни публикации** в научни списания и сборници, представени в световните вторични литературни източници, от тях 61 броя публикувани в Scopus и 26 – в Web of Science;
- **13 броя научни монографии;**
- **8 броя учебници и учебни помагала;**
- **2 научни списания.**

На таблица 5 е представена подробна информация за издателската продукция за 2022 г. на Университетско издателство „За Буквите – О Писменехъ“.

Таблица 6. Издателска продукция на АИ „За Буквите – О Писменехъ“ за 2022 г.

Вид на изданието	Брой за 2022
Монографии	13
Студии	1
Учебници и учебни помагала	8
Научни трудове, в т.ч. СНО	2
Сборници	17
Книги	3
Списания	2
Общо:	46

Таблица 7. Публикации по професионални направления на УниБИТ за 2022 г.⁵

Професионално направление	Брой публикации за 2022
2.2 История и археология	72
3.5 Обществени комуникации и информационни науки	351
4.6 Информатика и информационни технологии	68
9.1. Национална сигурност	64
ОБЩО	555

⁵ Данните са достъпни в Регистъра на научната дейност на НАЦИД по професионални направления за 2022 г. на адрес: <https://opencris.nacid.bg/reports>

Всеки един от членовете на академичния състав на УниБИТ заедно с докторантите активно работи по съвременни научни задачи и проблеми в своята област. Потвърждение за тяхната професионална подготовка и амбиция за усъвършенстване е активното им участие в научни проекти и докладваните получени резултати на престижни национални и международни форуми. **Общият брой публикации за 2022 г. са 555, представени по професионални направления в таблица 6.**

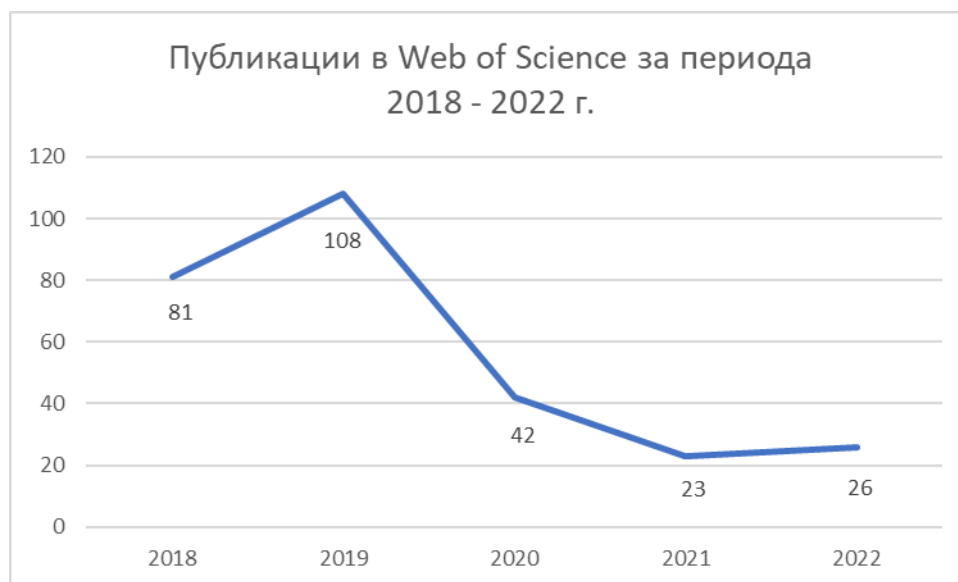


Фигура 1.

Брой публикации в Scopus за 2018 - 2022 г.

В изпълнение на мандатната програма за периода 2018-2022 г., както и на Политиката за развитие на УниБИТ, през изминалия отчетен период беше реализиран ръст на научната продукция на академичния състав на УниБИТ. Предприетите мерки по насърчаване на научните изследвания, работата по научноизследователски проекти и публикуване на резултатите от тях доведоха до устойчиво нарастване на публикациите на преподавателите в издания, индексирани и реферирани в двете водещи бази данни с научна информация Scopus и Web of Science. Свидетелство за високата професионална квалификация на академичния състав е **броят на публикациите за 2022 г. в Scopus – 61** (фиг. 1) и **Web of Science – 26** (фиг. 2). Наблюдава се ръст на научните публикации в издания, индексирани в Scopus – през 2022 г.⁶, както разкрива динамичният ред на публикационната активност на изследователите в УниБИТ.

⁶ Данните са от Web of Science и Scopus към 10.06.2023 г. Информацията е достъпна на: <https://www.scopus.com/results/> и <https://apps.webofknowledge.com>.



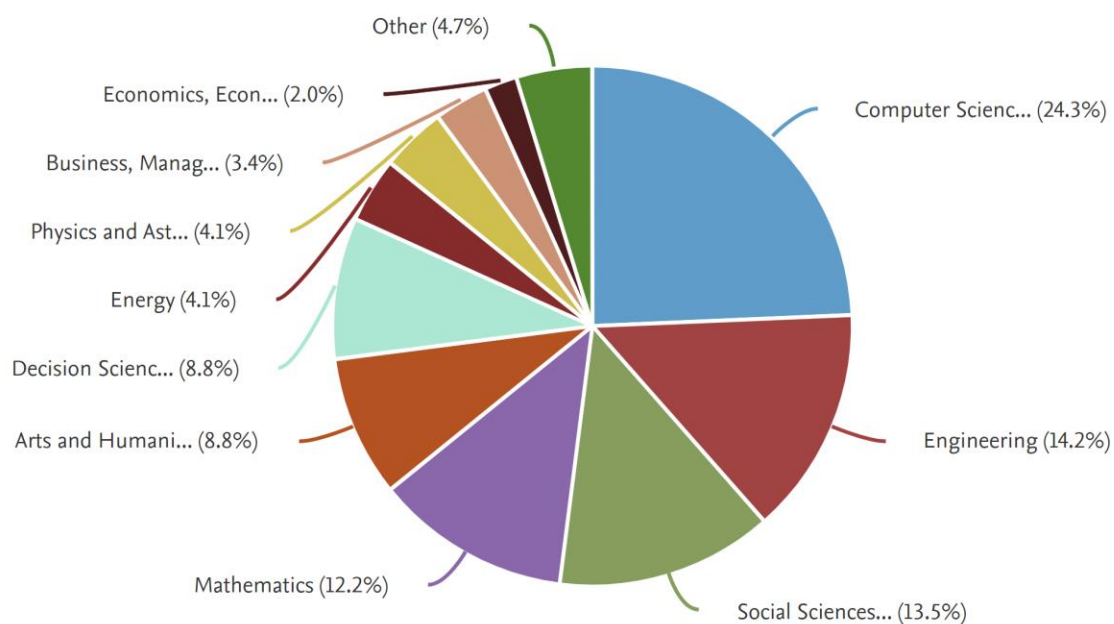
Фиг. 2.

Брой публикации в Web of Science за периода 2018 - 2022 г.

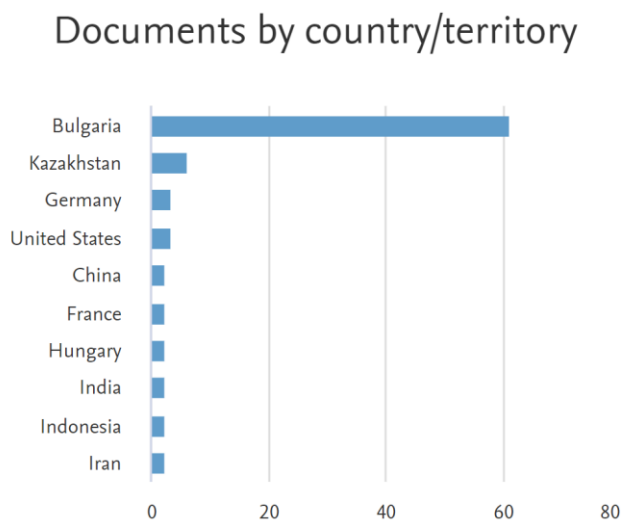
По отношение на публикациите в Web of Science Университетът отчита тенденция към повишаване на броя на индексирани публикации спрямо миналата година. За 2022 г. имаме 26 публикации, както се вижда от фиг. 2.

Научните области, в които са публикувани тези изследвания, видими в Scopus, са изцяло в профила на висшето училище. За отчетния период преподавателите от УниБИТ са публикували в индексирани от двете бази списания и сборници от конференции. Основни съавтори на преподавателите са предимно учени от България и Европейския съюз, като най-добро партньорство отчитаме с Института за информационни и комуникационни технологии - БАН, СУ „Климент Охридски“, Института по математика и информатика - БАН и др. Представените данни на фиг. 3 са според тематичните области в Scopus, а на фиг. 4 са представени авторите по държави.

Както се установява от представените окрупнени данни за Scopus на фигура 3, превес имат публикациите в областта на природните науки, математиката и информатиката. Това е обяснимо предвид залегналите в ЗРАСРБ и в Правилника за неговото прилагане и минималните национални изисквания в една основна за УниБИТ област, в която Университетът има акредитация – ПН 4.6. Информатика и компютърни науки. Забелязва се обаче тенденция за повишаване на броя на публикациите и в областта на социални, стопански и правни науки.



Фиг. 3
Публикации в Scopus по тематични области за 2022 г. (източник: Scopus)



Фиг. 4
Разпределение на авторите по държави в Scopus за 2022 г. (източник: Scopus)

През отчетния период УниБИТ отчита съотношение между публикувани доклади от конференции – 54%, публикувани статии от списания – 35%, глава от книга – 8% и редакторски материали – 3 %. Данни са представени на фиг. 5.



Фиг. 5

Процентно разпределение според вида на публикациите в Scopus за 2022 г.

Географското разпределение на съавторите в публикациите на учените от УниБИТ в Scopus обхваща и колеги от Украйна, Холандия, Руска федерация, Германия, Полша, Португалия, Турция, Франция, Индия, Иран, Италия, Сърбия, Съединени американски щати и Босна и Херцеговина. Широката географска и международна разпространеност на партньорите на Университета показва интернационализация и международно измерение на научния продукт на УниБИТ⁷.

За отчетния период научните области (в класификатора на научни области на Web of Science влизат общо 256 различни научни области), към които попадат индексирани публикации в Web of Science на УниБИТ в 10 от тях, както е видно от фиг. 7.

Както става ясно от фиг. 6 и фиг. 7, най-голям брой публикации има в научните области Компютърни науки и информационни системи (Computer Science and Information Systems) – 5 бр. (19%), както и в Информационни и библиотечни науки (Information Science and Library Science) – 5 бр. (19%), следвани от История (History) – 4 бр. (15%), Интердисциплинарни приложения в компютърните науки (Computer Science Interdisciplinary Applications) – 3 бр. (12%), Образование и изследвания в образованието (Education and Educational Research) – 3 бр. (12%), Мултидисциплинарни хуманитарни

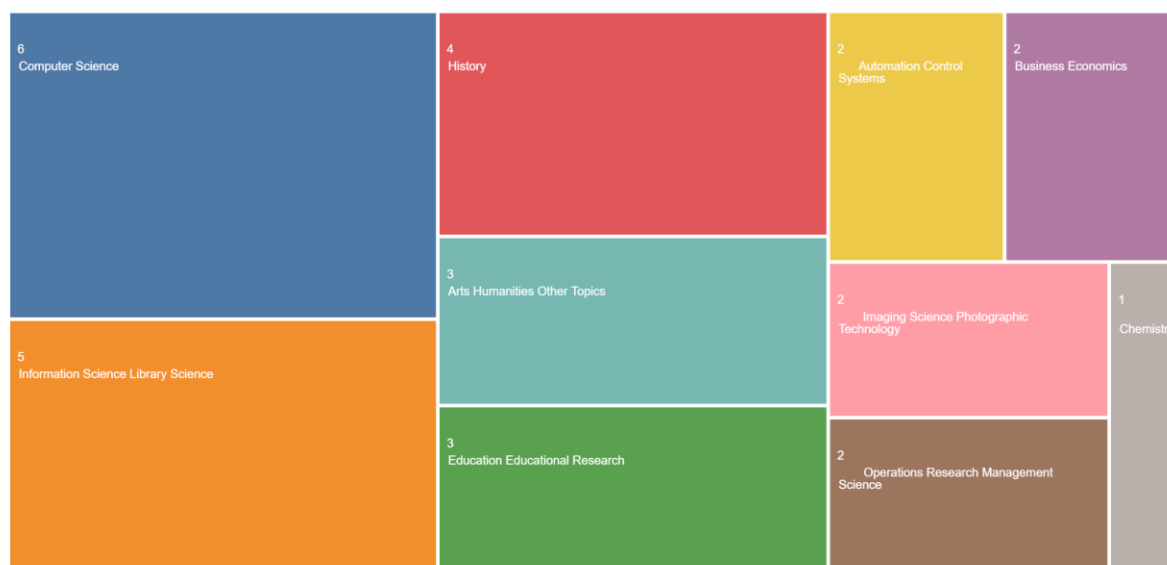
⁷ Данните за географския обхват на публикациите са достъпни на адрес: <https://www.scopus.com/results>.

науки (Humanities Multidisciplinary) – 3 бр. (12%), Бизнес (Business) – 2 бр. (8%), Компютърни науки и софтуерно инженерство (Computer Science and Software Engineering) – 2 бр. (8%), Системи за автоматизирано управление (Automation Control Systems) – 2 бр. (8%), Теоретични методи на компютърните науки (Computer Science Theory Methods) – 2 бр. (8%) и др.



Фиг. 6

Тематични категории в WoS за 2022 г. (източник: WoS)



Фиг. 7

Тематични области в WoS за 2022 г. (източник: WoS)



Фиг. 8

Разпределение на авторите по държави в WoS за 2022 г. (източник: WoS)

На фиг. 8 е представено разпределението на авторите на публикациите в Web of Science по държави. Географското разпределение на съавторите в публикациите на учените от УниБИТ в Web of Science обхваща колеги от Франция, Италия, Йордания, Казахстан, Нидерландия, Саудитска Арабия и Пакистан.

Ръководството на УниБИТ предоставя възможност на своите преподаватели да кандидатстват за финансиране на специализирани публикации в реферирани от Scopus и Web of Science издания в рамките на Наредбата за условията и реда за оценката, планирането, разпределението и разходването на средствата от държавния бюджет за финансиране на присъщата на държавните висши училища научна или художествена дейност. Тази възможност дава видими резултати при отчитането на общия брой публикации в списания с импакт фактор.

Освен това, УниБИТ показва и силно диверсифициране на произхода на финансовите средства за индексирани от двете бази публикации. През отчетния период, както и в годините преди това, университетът си сътрудничи успешно с външни финансиращи организации. Наред с българските финансиращи организации като Фонд „Научни изследвания“ и Министерство на образованието и науката, учените от УниБИТ са получавали финансова подкрепа за публикуване на своите научни изследвания и от други финансиращи организации като: Ministério da Educação e Ciência, European Regional Development Fund, European Commission, Horizon 2020 Framework Programme и др.

Безспорен атестат за качеството на научната продукция на академичния състав на УниБИТ е и очертаващата се тенденция на **нарастване на цитиранията в чужбина (в**

Scopus и WoS) на техни публикации през изминалата година (фиг. 9 и фиг. 10.⁸).
Общият брой на цитиранията през 2022 г. в двете бази е 276.



Фиг. 9

Цитирания в WoS за периода 2018 - 2022 г.



Фиг. 10

Цитирания в Scopus за периода 2018 - 2022 г.

⁸ Данните са от Web of Science и Scopus към 10.06.2023 г.

Специфична цел 6. Повишаване на количеството и качеството на научните изследвания, свързани с проблеми от регионално и национално значение.

Дейност 6.2. Разширяване на проектното и програмно финансиране на научните изследвания

През отчетния период, както и в годините преди това, се забелязва значително повишена активност при кандидатстването и спечелването на проекти по различни международни и национални програми. Разширява се кръгът от преподаватели, служители и докторанти, участващи в подготовката, кандидатстването и изпълнението на проектите.

Академичният състав на УниБИТ работи активно по изпълнението на проекти за научно-приложни изследвания, за които през отчетния период УниБИТ разполага със средства, както следва: 70 961 лв. по ПМС за 2021 г. и 170 167, 41 лв. по ПМС за 2022 г. (37 814, 41 лв - преходен остатък за 2021 г. и 132 353, 00 лв. - субсидия по ПМС за 2022 г), привлечени по реда на Наредбата за условията и реда за оценката, планирането, разпределението и разходването на средствата от държавния бюджет за финансиране на присъщата на държавните висши училища научна дейност. Като за отчетния период са усвоени 100 % от средствата по ПМС за 2021 г., възлизащи на 70961,00 плюс преходен остатък, в размер на 12 222.61 и 28 003.34 лв. за 2022 г.

Националните програми, в които УниБИТ е включен през 2022 година, са: (1) Националната научна програма „Сигурност и Отбрана“ - 1 проект; (2) Национална програма „Европейски научни мрежи“ – 2 проекта; (3) Към тези проекти имаме чуждестранни партньори от Fondazione Politecnico Di Milano S2d2, Италия, KULeuven, Белгия; (4) Националната пътна карта за научна инфраструктура – 1 проект; (5) Регионален център за нематериално културно наследство под егидата на ЮНЕСКО – 1 проекта; (6) ФНИ – 20 проекта; (7) „Център за върхови постижения по Информатика и информационни и комуникационни технологии“ BG05M2OP001-1.001-0003. **Привлечените в УниБИТ средства през отчетния период по действащи национални научни програми и проекти е 922 620 лв.**

В резултат на дългогодишните усилия на Председателя на Съвета на настоятелите на Университета по библиотекознание и информационни технологии (УниБИТ) проф. д.ик.н. Стоян Денчев, на основание чл. 6, ал. 1 и ал. 2, т. 6 от Закона за насърчаване на научните изследвания и в изпълнение на Националната стратегия за развитие на научните изследвания в Република България 2017 – 2030 г., **с Решение на Министерски съвет № 731 от 21 октомври 2021 г. беше приета Национална научна програма „Сигурност и отбрана“.**

Програмата, насочена към редица ключови обществени предизвикателства пред научните изследвания и иновации в областта на сигурността, е подкрепена и от министерствата на отбраната и на вътрешните работи на Република България.

В изпълнение на целите на научната програма, а именно да работи за повишаване на националния научен капацитет в областта на сигурността и отбраната, в началото на 2022 г., на 13 януари, беше създаден **Консорциум с членове** – Университетът по библиотекознание и информационни технологии, Институтът по отбрана „Проф. Цветан Лазаров“, Военната академия „Г. С. Раковски“, Центърът за изследвания по национална сигурност и отбрана към Българската академия на науките, Университетът за национално и световно стопанство, Академията на Министерството на вътрешните работи, Висшето военноморско училище „Н. Й. Вапцаров“, Националният военен университет „Васил Левски“ и Висшето военновъздушно училище „Г. Бенковски“. На 19.05.2022 г. беше сключено Споразумение № Д01-74/19.05.2022 г. между Министерството на образованието и науката и водещия партньор и координатор на консорциума за изпълнение на Програмата – Института по отбрана „Професор Цветан Лазаров“, съгласно което представители от УниБИТ участват в изпълнението на 42 от общо 51 задачи на Програмата.

УниБИТ е включен в международни мрежи, в които участниците са над 200. **През отчетния период за 2022 г. УниБИТ подаде 8 проекто-предложения, от които 4 бяха одобрени за финансиране от Фонд „Научни изследвания“** (1 проект в Конкурс за фундаментални научни изследвания и 3 проекта в Конкурса за млади учени и постдокторанти). Този факт допринесе за финансовото обезпечаване на научноизследователската дейност в УниБИТ през 2022 г.

Спечелените проекти по Erasmus+, където УниБИТ е партньор през отчетния период, са 6: 1. Digital restoration Lab: Digitization, Digital Restoration and Presentation of old photographs, 022-1-BG01-KA220-VET-000088439; 2. DigiAmphorae: Modernizing the Archaeological Higher Education – Apollonia Pontica and the Mediterranean World, 2022-1-BG01-KA220-HED-000088943; 3. FAAl: The Future is in Applied Artificial Intelligence, 2022-1-PL01-KA220-HED-000088359; 4. Cyber IN Practice: Cybersecurity in practice for non IT oriented HE courses, 2021-1-TR01-KA220-HED-000031993; 5. TORRE: Building Towards Retail Resilience, 2021-1-BG01-KA220-VET-000033308; 6. CeOS_SE: Citizen-enhanced Open Science in Southeastern Europe Higher Education knowledge hubs, 2021-1-NL01-KA220-HED-000032004.

Политика за стимулиране на приложни научни изследвания

Специфична цел 7. Поощряване на приложните научни изследвания и фокусирането им върху приоритетните области на ИСИС.

УниБИТ поощрява изследванията в областите *Информатика и ИКТ* и *Нови технологии в креативни и рекреативни индустрии*, приоритетни за ИСИС. В рамките на отчетния период е разкрита нова магистърска програма *„Киберсигурност и цифрова криминалистика“* в редовна и задочна форма на обучение. Изключително

важни в тази насока са разработените по Erasmus+ курсове по Иновационен мениджмънт (APIInno: 2014-1-BG01-KA203-001561 – проект, отличен като добра практика в базите на Erasmus+) и Дизайн мислене (DigiThink: 2016-1-BG01-KA203-023719). УниБИТ предприема необходимите действия за стимулиране на приложните научни изследвания чрез реализирането на научноизследователска проектна дейност. В рамките на проектите се закупуват ДМА за подобряване на научната инфраструктура и научноизследователската дейност. УниБИТ е бенефициент по множество проекти.

Специфична цел 8. Стимулиране на частните инвестиции в науката.

Списък на фирмите, с които Университетът има сключено партньорско споразумение за преподаване, стаж и съвместни научно-приложни проекти за отчетния период са: IBM, Oracle, Microsoft, Fadata, MicroTik, Техно, Алтерко, SAP Labs, Държавна агенция електронно управление и др.

През изминалата 2022 година бяха сключени меморандуми за сътрудничество с: Министерството на електронното управление, Търговски дружество „Информационно обслужване“ АД, BOSCH.IO ЕООД, Сдружение Джуниър Ачийвмънт (Junior Achievement - Bulgaria), Клъстер „Изкуствен интелект - България“, Асоциация „Обединено дрон общество“ и КиберКлуб, Клъстер за интеграция за нововъзникващи технологии, Sellar Cloud, Atscale и ExpertVision.

Осъществени бяха множество контакти с външни организации за прилагането на съвременните софтуерни технологии в съответствие с изискванията на пазара на труда.

Политика за интеграция в Европейското изследователско пространство и международната научна общност

Специфична цел 9. Разширяване на участието на българската научна общност в европейското изследователско пространство и разширяване на международното научно сътрудничество.

УниБИТ има установени партньорства за преподавателска мобилност по Еразъм+, особено активни през последните четири години с Политехническият институт в гр. Порто, Португалия и Ягелонския университет, гр. Краков, Полша.

През отчетния период в УниБИТ стартираха 6 Erasmus+ проекта, на които УниБИТ е партньор. Новите ни академични партньори са 9, а по останалите 6 текущи проекта активните партньорства са 26.

На 1 юни 2022 г. стартира проектът NCP4Industry: The European Network of HE Cluster 4 Industry National Contact Points, HORIZON-CL4-2021-HUMAN-01, DG/Agency: HADEA с 17 партньорски организации, само една е университет.

Тези проекти са с партньори от Европа. Екипът на УниБИТ поддържа партньорства с екипи от Нова Зеландия и Япония, през Виетнам, Русия, Казахстан, Молдова, почти цяла Европа, Турция, САЩ, Куба и Тринидад и Тобаго.

През отчетния период един преподавател участва като обучител в младежки обмен по програма Erasmus+, както следва: Youth exchange “Rethinking Youth – The future in our hands”, в периода 30.07.2022 – 05.08.2022 г., в Солун, Гърция. Сътрудничеството по тази дейност беше осъществено с неправителствената организация “Walk Together”.

През 2022 г. двама преподаватели са участвали в обучителни курсове по програма Erasmus+, както следва: (1) Training course “Non-formal education in formal education context“, в периода 24.03.2022 – 30.03.2022 г, в Лешно, Полша; (2) Training course “AdvantAge – Youth Workers Mobility”, в периода 25.05.2022 – 01.06.2022 г. в Сегед, Унгария.

През отчетният период беше реализирана входяща студентска мобилност, както следва: 15.10.2021 - 21.03.2022, BOLOGNA01, Болонски университет, Факултет по хуманитарни и социални науки, Сабрина Коко, ОКС “Бакалавър”, 2.2 История и археология, Катедра КИНТ, ФБКН.

През октомври 2022 г. се реализира и изходяща преподавателска мобилност на доц. д-р Калин Стоев, който изнесе цикъл лекции в Болонски университет, Факултет по хуманитарни и социални науки.

През отчетният период е сключен и договор с Университета по хуманитарни науки, Лешно, Полша (Wyższa Szkoła Humanistyczna im. Króla Stanisława Leszczyńskiego, Leszno, Poland), като през м. септември 2022 г. са осъществени **2 входящи преподавателски мобилности** на проф. д-р Анна Бартковиак - Зам.-ректор по учебната дейност на университета и проф. д-р Маржена Валинска - преподавател в същия университет.

През отчетния период в УниБИТ бяха проведени шест обучения с чуждестранни образователни институции, както следва:

(1) В периода 27-28 юни 2022 г. УниБИТ, съвместно с Професионална гимназия по транспорт и строителни технологии „Гоце Делчев“ – гр. Пловдив и Хиндлиянова къща, Старинен Пловдив и Община Пловдив проведе **Майсторски клас и изложба на тема: „Културното наследство на Старинен Пловдив през обектива на поколението Gen Z“.** Участниците в събитието бяха **младежи между 16 и 18 години, представители на специализирани гимназии от Румъния, Гърция, Турция, Полша и България.** Майсторският клас бе ръководен от гл. ас. д-р Камелия Планска и доц. дн Иван Тренчев, с участието на екип от УниБИТ;

(2) **На 28 юли 2022 г. се проведе Open Knowledge Café на тема: „Social Media & Citizen Science in Gen Z’s Life“.** Фокусът на събитието бе да повиши информираността

на Проекта, в който УниБИТ е партньор ERASMUS+ ПРОЕКТ: Citizen-Enhanced Open Science in Southeastern Europe Higher Education Knowledge Hubs (CeOS_SE). Основният тематичен фокус бе позиционирането на социалните медии, както и техните специфики, при построяването на успешна стратегия за промотиране на продукти и услуги в социалните медии. В това събитие бяха въввлечени, като участници младежи от обмен по програма Erasmus + , млади учени и специалисти от университетската библиотека на УниБИТ, както и персонал;

(3) **В периода 9-15 май 2022 по Erasmus+ проекта High5: Transdisciplinary methodology for Integrated Design, 2019-1-PL01-KA203-065784** съвместно с Политехническият университет Луч (Полша, координатор на проекта), Университета Тесали, Волос (Гърция), Университета на Талин, (Естония) и Университетът на Авейро (Португалия) са организирани две международни летни училища във Волос, както следва: 1. **Международно студентско лятно училище “Устойчиво развитие”** и 2. **“Международно лятно училище Интегриран дизайн в обучението за преподаватели”**;

(4) **Реализирано е лятно училище по киберсигурност и криптиране за докторанти в Льоен, Белгия за периода 9-13 май 2022 по проект Cyber Twin;**

(5) **Проведени са две международни летни училища в Ниш, Сърбия в периода 16-20.05. 2022 по Erasmus+ проект iBigWorld: Innovations for Big Data in a Real World, 2020-PL01-KA202-081910 (2020-2022)** в партньорство с Университета в Биелско Бяла (Полша) (координатор на проекта) Университета в Ниш (Сърбия), Университета в Киев (Украйна). Двете обучения са Международно студентско лятно училище “Innovations for Big Data in a Real World” и Международно лятно училище за преподаватели “Обучение по BigData in a Real World”.

(6) По проект DECriS, през август 2022 г. се проведе дистанционно участие в DECriS European Summer School on Information Science. **Европейското лятно училище по информационни науки DECriS (DESS 2022, 21-26.08.2022, онлайн)** с домакин Университетът в Хилдесхайм, Германия е интензивна едноседмична образователна програма на английски език, адресирана към студенти-бакалаври от областта на информационните науки.

По проект TLIT4U през април 2022 г. бяха проведени 3 уебинара с международно участие с проф. Пламен Милтенов (information specialist, researcher, and instructor work at St. Cloud State, Minnesota, USA): (1) Digital Fluency Workshop In Finland 06.04.2022; (2) Digital Fluency Workshop, България 24.03.2022; (3) Digital Fluency Workshop, Italy, 27.04.2022.

В периода 23-25 май 2022 г. се проведе 30-то юбилейно издание на международния студентски симпозиум BOBCATSSS в Университета в Дебрецен, Унгария, на тема „Data and Information Science”:

<https://konferencia.unideb.hu/en/BOBCATSSS2022>. От УниБИТ участваха с 2 научни доклада: двама преподаватели, докторант и постдокторант от ФБКН.

На 4.03.2022 г. се състоя официалното подписване в Дубай, ОАЕ на Меморандум за съвместно сътрудничество между проф. дн Ирена Петева, ректор на УниБИТ, и проф. Мохамед Вал Салем Зейн, президент на University of Wollongong в Дубай, създаден и финансиран от Австралийското правителство. В резултат на подписаният договор, в периода 2-7 март 2022 г. се проведе и първата съвместна инициатива между двете висши училища Международният пътуващ семинар'2022 на УниБИТ на тема „Съвременни измерения на европейското образователно и научно пространство. Старият континент среща Средния Изток и Австралия“. Домакин бе Университет Уолонгонг в Дубай. Делегацията от София посети българския павилион на изложението EXPO 2020 в Дубай.

На 7.06.2022 г. беше подписан и рамков договор за съвместно сътрудничество между УниБИТ и Университета по компютърни науки в Хавана, Куба.

През м. май 2022 г. беше подписан Договор за учредяването на Консорциум по ERASMUS+ ПРОЕКТ: Citizen-Enhanced Open Science in Southeastern Europe Higher Education Knowledge Hubs (CeOS_SE) /Повишаване информираността на гражданите в областта на отворената наука в знаниевите хъбове за висше образование Договор №: 2021-1-NL01-KA220-HED-000032004, Финансиран от Европейската комисия по програма ERASMUS+, Key Action 2: Partnerships for Cooperation in Higher Education.

ЮНЕСКО катедрата „ИКТ в библиотечните науки, образованието и културното наследство“ при Университета по библиотекознание и информационни технологии (УниБИТ) отбеляза през ноември 2022 г. десет години научноизследователска, преподавателска, приложна, публикационна и събитийна дейност. През годините ЮНЕСКО катедрата „ИКТ в библиотечните науки, образованието и културното наследство“ при УниБИТ създаде активни връзки с ЮНЕСКО катедри от други държави, участва в развитието на мрежа от катедри към ЮНЕСКО на Балканските държави (Букурещ, 2014), установи тясно сътрудничество с асоциираните училища на ЮНЕСКО в България (от 2013 г.), а също така подкрепи със своята експертиза създаването на нови катедри (Санкт Петербург, 2014; Азърбейджан, 2018; Одрин, 2019) и взе активно участие в редица международни форуми на общността на ЮНЕСКО катедрите.

УниБИТ продължава да поддържа своето дългогодишно успешно партньорство с Българския културен институт (БКИ) във Виена – Дом Витгенщайн и през настоящия отчетен период. Сред положителните резултати от сътрудничеството между двете институции е създаването на електронен каталог на библиотеката на Дом Витгенщайн, който е публично достъпен в интернет. През месец май 2022 г. екип от преподаватели, млади учени и студенти посети Дом Витгенщайн и описа различни по тематика и области на знанието издания.

Специфична цел 10. Значително интензифициране на връзките на науката с образованието, бизнеса, държавните органи и обществото като цяло.

Преподавателите от УниБИТ са активни участници в интензифицирането на връзките на науката с различни образователни, бизнес и обществени организации. Те участват в ръководството и работата на редица научни мрежи, професионални сдружения и неправителствени организации: Българска библиотечно-информационна асоциация, Съюз на учените в България, Асоциация на университетските библиотеки, Българско историческо дружество, Асоциация на българските археолози, Асоциация за развитие на информационното общество в България, Асоциация на учените в областта на сигурността и отбраната, БНК на ИКОМОС, Дружество по история на медицината, Сдружение на преподавателите по интелектуална собственост в България, Съюз на математиците, Асоциация на докторантите в България (АДБ) и др.

Работят като експерти и обучители в редица държавни институции и НПО: Народно събрание; НАОА; МОН; Фонд „Научни изследвания“-МОН; Министерство на културата; Български комитет по програмата на ЮНЕСКО „Паметта на света“; Национален съвет по читалищно дело - МК; Национален съвет по библиотечно дело - МК; Национален съвет за нематериално културно наследство-МК; Комисия за преводи на българска литература в чужбина към Национален фонд „Култура“ към Министерство на културата на Р България, Музеен обществен-експертен съвет към министъра на културата. Редовно са избирани в научни журита в различни български университети и научни институти при защита на научни и научно-образователни степени или присъждане на академични длъжности.

Участват в редакционни колегии на научни списания, поредици и сборници, и в научноиздателски съвети. Като такива те осъществяват рецензентска и експертна дейност: сп. Наука, сп. Издател, сп. История, сп. ББИА-онлайн, поредицата *Studia Thracica* (ИБЦТ – БАН) сп. Асклепий, Трудове на Студентското научно общество при УниБИТ; сп. Будител, сп. Сигурност, сп. Паметници на културата и музеи, сп. Образование и кариера, Списание 8. Канени са за обучители в различни летни школи и университети. Изнасят публични лекции пред широка и специализирана публика.

Публични лекции изнесоха придобилите през отчетния период академични длъжности „професор“ и „доцент“ – проф. д-р Евгения Петрова Ковачева, проф. д-р Велиян Александров Димитров и доц д-р Грудни Иванов Ангелов.

Участват в организационните комитети на различни конференции, семинари, изложби. Участват с интервюта, авторски предавания или документални филми в редица ТВ и електронни медии: БНТ 1 – „История БГ“, „Вяра и Общество“, БНР - програма „Хоризонт“ и програма „Христо Ботев“, Дарик радио, TV 7, „Sofia TV“, VTV, информационна агенция „Фокус“, информационна агенция „Кросс“, в. „Аз-буки“, в. „Земя“, в. „Телеграф“, в. „Стандарт“.

В УниБИТ е най-активно действащата на Балканите катедра ЮНЕСКО ИКТ в библиотечните науки, образованието и културно-историческото наследство. Освен връзки с бизнеса УниБИТ има дългогодишни връзки с библиотеките и музеите в страната.

Членовете на академичния състав на УниБИТ са членове на: EDUsummit (глобална мрежа по образование и ИКТ), Съюза на народните читалища; настоятелството на Патриаршеския храм „Св. Александър Невски“; изпълнителния съвет на Регионален център „ЮНЕСКО“, работни групи на IFIP, IEEE секция България, Управителния съвет на EBLIDA: European Bureau of Library Information and Documentation Associations и на European Distance and E-Learning Network (EDEN), Society for Information Technology and Teacher Education (SITE), на BOBCATSSS Association, Informing Science Institute, USA; Управителния съвет на Сдружение „Мрежа на преподавателите по интелектуална собственост в България“, Академичния съвет при Председателя на Патентно Ведомство на Р България, The Society for the History of Authorship, Reading and Publishing и American Library Association, Интердисциплинарна образователна мрежа „Място за бъдеще“ към СГС-Щастливеца, Университетска мрежа към РЦ на ЮНЕСКО за опазване на НКН на Югоизточна Европа, Акция COST, SITE: Society for Information Technology & Teacher Education.

Планове и насоки за бъдеща работа през 2023 г.

В съответствие с нормативната уредба и традициите в управлението на Университета по библиотекознание и информационни технологии стартираха Мандатната програма и Политиката за развитие на Университета за периода 2023 - 2027 година от един ректорски мандат, която включва мерки за нейното изпълнение, утвърдена от Министъра на образованието и науката.

Двата стратегически документа на УниБИТ са разработени в съответствие със следните документи:

- Закон за висшето образование;
- Закон за развитие на академичния състав в Република България;
- Стратегия за развитие на висшето образование в България, както и плана за нейното изпълнение;
- Национална стратегия за развитие на научните изследвания в Р България 2017-2030 г.;
- Правилник за дейността на УниБИТ;

Основна цел, заложена в Мандатната програма и Политиката за развитие на УниБИТ е затвърждаване на позициите на Университета по библиотекознание и информационни технологии като уникална образователна и научна институция, която участва активно във формирането и реализирането на държавната политика в

областта на обществените науки, историята и археологията, информатиката и компютърните науки и националната сигурност и превръщането ѝ в разпознаваем субект в международното образователно и научно пространство.

21 юни 2023 г.

РЕКТОР:

Проф. д.н. Ирена Петева