

СПРАВКА

ЗА ПОСТЪПИЛИТЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ОТ ОБЩЕСТВЕНИТЕ КОНСУЛТАЦИИ ПО ПРОЕКТ НА ЗАКОН ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА КОДЕКСА НА ТРУДА

№	Организация/потребител (вкл. начина на получаване на предложението)	Предложения и становища	Приети/ неприети	Мотиви
1.	Асоциация на индустриалния капитал в България (писмо вх. № 61-00-343/24.10.2025 г.)	Асоциацията на индустриалния капитал в България изразява категоричното си несъгласие със законопроекта. Освен като съдържание категорично не присмаме и подхода проект на акт, предмет на открита процедура на обществено обсъждане, на третия ден от процедурата да бъде внасян в НСТС. Какъвто и резултат да произведе обсъждането в тристранен формат, предвид по-дългия срок на общественото обсъждане, то няма да постигне целта на чл. 28 ЗНА актът да се основава „на принципите на необходимост, обосноваване, предвидимост, откритост, съгласуваност, субсидиарност, пропорционалност и стабилност“. Такова смесване на процедури в крайна сметка ще negliжира и двете и няма да доведе нито до целесъобразен, нито до законосъобразен нормативен акт, косто е точно обратното на записаното в мотивите на проекта, че „Предложените изменения и допълнения в Кодекса на труда имат за основна цел усъвършенстване на правната уредба в областта на колективното договаряне с акцент върху договарянето на равнище отрасъл и бранш“. По уреждането на материята – предмет на регулиране, със Заповед № РД 02-33 от 02.05.2025 г. има създадена нарочна междуведомствена работна група към министъра на труда и социалната политика със задача „да изготви проект на План за насърчаване на колективното трудово договаряне...“ със срок за изпълнение 30.10.2025 г. Тази заповед е изменена и допълнена със Заповед № РД-02-53 от 20.06.2025 г. На заседанията на така създадената работна група ясно бе посочено, че приоритетно следва да се уреди приемлив за социалните партньори Механизъм за определяне на минималната работна заплата за страната, (вместо вредната редакция на чл. 244 КТ, който да се отмени!) и на тази основа – да се пристъпи към необходими промени и уредбата на колективното трудово договаряне. Възприемането на обратната хронология от страна на МТСП означава обезсмисляне на	Не се приема.	Законопроектът има за цел да усъвършенства правната уредба в областта на колективното договаряне. Предложените изменения са свързани с трайна тенденция за намаляване на обхвата на работещите, ползващи права по колективни трудови договори, която е видна от данните, посочени в мотивите. В тази връзка със законопроекта се предвиждат промени, с които да се преодолеят установени проблеми при прилагането в практиката и оказващи влияние върху интереса от провеждане на преговори за сключване на колективни трудови договори. Предлагащите промени имат за цел да въведат в националното законодателство изискванията на чл. 4 от Директива (ЕС) 2022/2041, свързан с колективното договаряне, но не и другите елементи на директивата, включително механизъм за определяне на минималната работна заплата.

		измененията и по двата въпроса, тъй като те очевидно са в пряка връзка, която има за резултат това, че ако не бъде постигнат механизъм за определяне на МРЗ, а остане действащата редакция на чл. 244 КТ, то разширяването на обхвата на КТД става невъзможно, поради липса на основен елемент в евентуален преговорен процес. Още по-неприемливо е, че в такава ситуация изцяло се обезсмисля социалния диалог – МРЗ се определя по административно решена формула, а синдикатите и работодателите не могат да договорят основния елемент на трудовото правоотношение –възнаграждението за труд. Освен това в мотивите на законопроекта се твърди, че „С предлагания законопроект се осигурява пълно съответствие на националното законодателство с изискванията на чл. 4 от Директива (ЕС) 2022/2041 на Европейския парламент и на Съвета от 19 октомври 2022 година относно адекватните минимални работни заплати в Европейския съюз". Същото по смисъл твърдение беше в основата на приетото в началото на 2023 г. и вредно според нас изменение на чл. 244 КГ. Така със сегашното законодателно предложение МТСП по същество признава несъстоятелността на най-същественния мотив за действащата редакция на чл. 244 КТ и това е допълнителен аргумент в подкрепа на отмяната му. Нека с ясно, че директивата, чиито норми следва да бъдат въведени в българското законодателство, е за адекватните минимални работни заплати, което е най-важното, а всички други норми са следствие или във връзка с него. Следователно на първо място (приоритетно!) трябва, в съответствие с изискванията на Директива (ЕС) 2022/2041 и на Конвенция 131 на МОТ с участието на социалните партньори да бъде уреден Механизъм за определяне на МРЗ. Точно това беше обсъдено и възприето от горепосочената работна група. В допълнение – в Кодекса на труда, в Глава четвърта „Колективен трудов договор" и сега са уредени възможностите за постигане на по-благоприятни условия на трудовите правоотношения между работниците и работодателите. Именно тук с систематичното място на хаотично предлаганите изменения и допълнения преуреждащи същата материя.		
--	--	--	--	--

2.	ИА ГИТ (получено по ел. поща на 27.10.2025 г.)	Във връзка с установени проблеми в контролната дейност предлагаме да се прецизира разпоредбата на чл. 404, ал. 1, т. 11 от КТ, с оглед ясното определяне на правомощията да се дава предписание за заличаване на подаден електронен трудов запис за сключен трудов договор в регистъра на заетостта, ако е установено, че няма доказателства за съществуване на трудово правоотношение	Приема се.	
----	--	--	------------	--