



Проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Устройствения правилник на Агенцията за социално подпомагане и проект на Постановление за одобряване на вътрешнокомпенсирани промени на утвърдените разходи по области на политики и

[линк към консултацията](#)

Информация

Откриване / Приключване: 20.08.2024 г. - 19.09.2024 г. Неактивна

Номер на консултация: #10509-К

Област на политика: Архив - Социална политика и заетост

Тип консултация: Акт на Министерския съвет

Вносител: Министерство на труда и социалната политика

Тип носител: Национално

С представените проекти на актове се предлагат промени в Устройствения правилник на Агенцията за социално подпомагане (АСП) и одобряване на вътрешнокомпенсирани промени на утвърдените разходи по области на политики и бюджетни програми по бюджета на Министерството на труда и социалната политика за 2024 г.

С проекта на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Устройствения правилник на Агенцията за социално подпомагане се предлагат структурни промени в отделни административни звена и прецизиране на техните функции, с оглед укрепване на административния капацитет и повишаване ефективността при изпълнение на държавната политика в областта на социално подпомагане, социалните услуги и закрила на детето.

С предложените промени в Устройствения правилник на АСП се оптимизират функциите на част от дирекциите в агенцията и се разширяват функционалните задължения на друга част от тях. Предвижда се обособяване на две нови дирекции „Социални услуги“ и „Координация и изпълнение на проекти“ в специализираната администрация на АСП.

С въвеждането на промени в Устройствения правилник на АСП се регламентира работата на 1 (един) специализиран екип за мобилна работа с деца в риск, предвиден да функционира на територията на София-град. Предвижда се екипи за мобилна социална работа с деца да се сформират и към останалите ДСП, което ще доведе до нарастваща подкрепа за деца в риск и ще гарантира устойчивост на дейността на мобилните екипи за работа с деца в риск, които ще бъдат създадени и развити по проект по Програма „Развитие на човешките ресурси“.

С проекта на Постановление за одобряване на вътрешнокомпенсирани промени на утвърдените разходи по области на политики и бюджетни програми по бюджета на Министерството на труда и социалната политика за 2024 г. се предлага, във връзка с предвидената в проекта на Постановление за изменение и допълнение на Устройствен правилник на Агенцията за социално подпомагане структурна промяна, на основание чл. 78, ал. 2 от ЗДБРБ за 2024 г. да бъде увеличен показател „Персонал“ за 2024 г. за еднократно определяне на нови размери на индивидуалните основни месечни заплати, считано от 1 юли 2024 г. в общ размер от 14 718 400 лв., в т.ч. 11 865 000 лв. за възнаграждения и 2 853 400 лв. за осигуровки за сметка на работодателя. За 2024 г. тези средства могат да бъдат осигурени чрез вътрешно реструктуриране на разходите по бюджета на МТСП за 2024 г. за сметка на реализирани икономии от показател „Издръжка и други текущи разходи“. Във връзка с това се прави предложение за компенсирана промяна, касаеща увеличението на показател „Персонал“ за сметка на намаление на средствата за издръжка и други текущи разходи.

С цел запазване на нивото на възнаграждения през следващите години необходимия допълнителен финансов ресурс в Средносрочната бюджетна прогноза за периода 2025-2027 г. за всяка една година е в общ прогнозен размер 29 436 800 лв. (23 730 000 лв. за възнаграждения и 5 706 800 лв. за осигурителни вноски) за разходи за персонал годишно. Разходите за периода 2025-2027 г. ще бъдат разчетени със Закона за държавния бюджет на Република България за съответната година.

Отговорна институция

Отговорна институция

Министерство на труда и социалната политика

Адрес: София, София 1000, ул. Трианица 2

Електронна поща: mlsp@mlsp.government.bg

Документи

Пакет основни документи:

[Проект на ПМС - вер. 1.0 | 20.08.2024](#)

[Проект на Доклад - вер. 1.0 | 20.08.2024](#)

[Оценка на въздействието - вер. 1.0 | 20.08.2024](#)

[Становище АМС - вер. 1.0 | 20.08.2024](#)

[Справка за отразяване на предложенията и становищата - вер. 1.0 | 20.09.2024](#)

Консултационен документ:

Справка становища:

Коментари

Автор: Елисавета Новакова (02.09.2024 13:31)

декларация 2

Най-важното пропуснахме в декларацията - кошчетата...

Моля всички кошчета да бъдат отстранени! Но преди това да се опише за архива - производител, размери, обем, материал и свойства на материала итн Може да се направи и директен оглед при съветниците на производителя, например в дясно и в ляво от входа за комисията/комисионната (едните доста явно са пренасочвали вътрешнокомпенсаторно - покривът им тече от десетилетия и са оставили всичко да се руши)

Няма кошчета - няма боклук...

Ако някой пък се осмели да прави боклук да декларира, че ще си го носи със себе си навън, удома, тайно или явно ще го прехвърля в чуждо кошче итн

Автор: Елисавета Новакова (01.09.2024 15:06)

декларация

"увеличението на показател „Персонал“ за сметка на намаление на средствата за издръжка и други текущи разходи."

Работническата класа да подписва и декларация, че

- всеки е информиран да СИ носи сам тоалетна хартия и сапун, защото няма има пари, за да бъдат предоставяни поради липса на пари по перо средставата за издръжка и други текущи разходи

- тоалетаната ще се заключва след 16 часа и отключва в 8 часа, за да се пести вода. Да се направи групово обучение за чистене на тоалетната. Чистачка ще идва максимум веднъж на седмицата.

- в помещенията с централното парно то ще се изключва автоматично в 16 часа, а температурата на климатиците ще се настройва така, че да не може да надвишава 18 градуса през зимата и 30 градуса през лятото. Климатите няма да се сервизират, а само ще се поправят.

- Всички цветя ще трябва да се изнесат от сградите, за да не се хаби вода за поливане, зелените площи няма да се поливат

- инспекция и подмяна на пожарогасители се отлага за догодина

- препоръчва се да не се използва асансьор както и се подканват всички да се катерят по стълбите.

итн итн

Който иска повишаване на заплата на чужд гръб, да поеме своята част и да допринесе да се избият парите с лишения от нормалност, комфорт, естетика, сигурност, уют ...

Моля да подготвите декларацията като приложение и на всички да е ясно от какво ще се лишават в името на по-висока заплата.

Автор: Елисавета Новакова (20.08.2024 17:00)

икономии

"За 2024 г. тези средства могат да бъдат осигурени чрез вътрешно реструктуриране на разходите по бюджета на МТСП за 2024 г. за сметка на реализирани икономии от показател „Издръжка и други текущи разходи“. В тази връзка е и предложението за компенсирана промяна, касаеща увеличението на показател „Персонал“ за сметка на намаление на средствата за издръжка и други текущи

разходи."

Да построиш "дворец" със спестените пари от закуски.

Показател „Издържка и други текущи разходи“ са средства предвидени за **нормална и здравословна** работна среда и не трябва да се пренасочват за заплати. Моля парите да се разходват по предназначение **за нормална и здравословна работна среда**.

Разбирам, че предпочитате тези пари да ги раздадете в личните джобове на държавните служители и да повдигнете стандарта им на живот, както и по този начин индиректно да изкривите статистиките, да подвдигнете средната заплата за страната, да презентирате причина за повишаване на минималната заплата в страната и всички други таксуващи на процент от минималната заплата. НО... не всички сме на държавна заплата и имаме гарантиран доход от държавата...

Предлагам да намалите работното време на служителите и да им предоставите достатъчно "свободно" време, за да си намерят втора и трета работа, и така да финансират САМИ лукса и екстрите в живота или да правят икономии от лукс и екстри и да се задоволят със зяпълчета.

Практиката за повишаване на заплатите за сметка на намаление на средствата за издържка и други текущи разходи да се преустанови в бъдеще и да не се предлага като възможна алтернатива за подсигуряване на допълнителни средства за ... заплати.

Автор: Елисавета Новакова (20.08.2024 16:41)

задържане

"За преодоляване на затруднения, свързани със задържането на квалифицирани и подготвени кадри, а така също и за привличане на млади специалисти, са предвидени промени във функциите на дирекция „Човешки ресурси и връзки с обществеността“."

....

"Предвидено е числеността на дирекция „Човешки ресурси и връзки с обществеността“ да се увеличи с 1 щатна бройка."

Знае ли се кой ще е щастливецът и кой ще получи щатната бройка?!

История

Начало на обществената консултация - 20.08.2024

Приключване на консултацията - 19.09.2024

Справка за получените предложения - 20.09.2024

[Справка за отразяване на предложенията и становищата](#)

Окончателен акт на Министерския съвет
