



**Проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за
Министерството на вътрешните работи**

[линк към консултацията](#)

Информация

Откриване / Приключване: 15.01.2025 г. - 14.02.2025 г. Неактивна

Номер на консултация: #10823-К

Област на политика: Архив - Правосъдие и вътрешни работи

Тип консултация: Закон

Вносител: Министерство на вътрешните работи

Тип носител: Национално

Законопроектът съдържа разпоредби, обединени тематично в следните категории: Осигуряване прилагането на правни актове на ЕС в рамките на пространството на свобода, сигурност правосъдие: - Регламент (ЕС) 2021/784 на Европейския парламент и на Съвета от 29 април 2021 година относно справянето с разпространението на терористично съдържание онлайн, с който се установяват единни правила за справяне със злоупотребата с хостинг услуги за разпространение на терористично съдържание онлайн; - Регламент (ЕС) 2019/817 и Регламент (ЕС) 2019/818 на Европейския парламент и на Съвета от 20 май 2019 година, с които е създадена рамка за оперативна съвместимост между информационните системи на ЕС в областта на границите, визите, полицейското и съдебното сътрудничество, убежището и миграцията; - Регламент (ЕС) 2024/982 на Европейския парламент и на Съвета от 13 март 2024 година за автоматизираното търсене и обмен на данни за целите на полицейското сътрудничество (Регламент Прюм II); - Директива (ЕС) 2023/977 на Европейския парламент и на Съвета от 10 май 2023 година относно обмена на информация между правоприлагащите органи на държавите членки и за отмяна на Рамково решение 2006/960/ПВР на Съвета. Промени в уредбата на полицейската регистрация по чл. 68 от Закона за МВР, предвид тълкуванията на разпоредбите на Директива (ЕС) 2016/680, дадени в актуалната практика на Съда на ЕС (решения по преюдициални дела C-205/21, C-118/22 и C-80/23). Създаване на нормативни предпоставки за повишаване ефективността на Главна дирекция „Гранична полиция“ (ГДГП) при противодействие на заплахите, произтичащи от използването на безпилотни летателни апарати в граничните зони. Предоставяне на възможност на органите на ГДГП да подават искания и да достъпват и използват

резервационните данни за пътниците и екипажите за целите на предотвратяване, разкриване и разследване на престъпления от компетентност на дирекцията.

Привеждане на видовете отпуски на държавните служители със статут по Закона за МВР в съответствие с допълненията на Кодекса на труда (ДВ, бр. 62 от 2022 г.) и по-специално създадения нов чл. 164в „Отпуск за отглеждане на дете до 8-годишна възраст от бащата (осиновителя)“. Промяна в разпоредбата на чл. 192 от Закона за МВР, като отпада определянето на размера на отличието „обявяване на благодарност с парична награда“ на ниво закон, като размерите на наградите и отличията ще се определят с подзаконов нормативен акт. Отстраняване на констатирани несъответствия и практически затруднения по прилагането на разпоредби от глава осма „Дисциплинарна отговорност“ от част трета „Държавна служба в МВР“: - изменение на чл. 194, ал. 2 от ЗМВР с цел избягване на затруднения при определяне на дисциплинарите нарушения; - отмяна на наказанията по чл. 199, ал. 1, т. 1, чл. 200, ал. 1, т. , чл. 201, ал. 1, т. 1 и чл. 203, ал. 1, т. 10 от ЗМВР и в тази връзка заличаване на второто изречение от чл. 198, ал. 3, чл. 199, ал. 2, чл. 200, ал. 2 и чл. 201, ал. 2 от ЗМВР; - в чл. 203, ал. 1 от ЗМВР създаване на нов състав на нарушение - „извършване на дисциплинарно нарушение по чл. 199 - 201, довело до уронване на престижа на службата“; - премахване на разпоредбата на чл. 205, ал. 2, изречение второ от ЗМВР, предвиждаща извършване на дисциплинарна проверка по анонимни сигнали като част от административното производство по налагане на дисциплинарно наказание; - допълване в чл. 214 на хипотезите за временно отстраняване от длъжност на служителя в съответствие с Наказателно-процесуалния кодекс. За изпълнение на Решение № 233 на Министерския съвет от 2024 г. за приемане на План за намаляване на административната тежест и заложените в него мерки № 2 и № 3 се предлагат промени в чл. 125а, ал. 2 и чл. 132, ал. 2 от ЗМВР. В изпълнение на препоръки от Доклада за оценка за България на Групата на държавите, борещи се срещу корупцията (GRECO) - пети кръг на оценка „Предотвратяване на корупцията и насърчаване на почтеността на централното управление (висшите държавни длъжности) и правоприлагащите органи“ (www.coe.int/greco) в закона се установява принципът на оперативна независимост на полицейските органи спрямо политическото ръководство на Министерството на вътрешните работи, както и правила относно ограничаване на рисковете от конфликт на интереси след напускане на службата. Допълване на възможностите за преназначаване на по-висока по вид длъжност без конкурс, когато държавният служител на предходен етап е заемал след спечелен конкурс длъжност в рамките на по-високия вид, отговаря на изискванията за заемане на новата длъжност и успешно е завършил съответната професионална подготовка, както и когато държавните служители, заемащи младши изпълнителски длъжности, са придобили образователно-квалификационна степен на висшето образование „бакалавър“ в Академията на Министерството на вътрешните работи, в различна от редовната форма на обучение по специалности „противодействие на престъпността и опазване на обществения ред“ или „пожарна и аварийна безопасност“.

Отговорна институция

Отговорна институция

Министерство на вътрешните работи

Адрес: София, ул. „6-и септември“ 29

Електронна поща: priemna@mvr.bg

Документи

Пакет основни документи:

[Проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за Министерството на вътрешните работи - вер. 1.0 | 15.01.2025](#)

[Мотиви към проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за Министерството на вътрешните работи - вер. 1.0 | 15.01.2025](#)

[Формуляр за частична предварителна оценка на въздействието - вер. 1.0 | 15.01.2025](#)

[Становище на дирекция „Модернизация на администрацията“ при Министерския съвет - вер. 1.0 | 15.01.2025](#)

[Справка за отразяване на предложенията и становищата - вер. 1.0 | 28.05.2025](#)

Консултационен документ:

Справка становища:

Коментари

Автор: Том Томов (14.02.2025 18:23)

По отношение на § 13 от предложения ЗИДМВР за чл.163, ал.4

По отношение на така предложения текст в § 13 от предложения ЗИД на ЗМВР, а именно:

§ 13. В чл. 163 се създават ал. 4: „(4) Държавните служители, заемащи младши изпълнителски длъжности, след придобиване на образователно-квалификационна степен на висшето образование „бакалавър“ в Академията на Министерството на вътрешните работи, в различна от редовна форма на обучение, по специалности „противодействие на престъпността и опазване на обществения ред“ или „пожарна и аварийна безопасност“, могат да бъдат преназначавани на изпълнителски

длъжности без провеждане на конкурс, при условия и по ред, определени с наредбата по чл. 164, ал. 6.

Предложеното изменение в чл. 163, ал.4 създава пряка дискриминация спрямо завършилите висше образование в други университети, освен АМВР. В чл.4 на Закон за защита от дискриминация е посочено, че е забранена всяка пряка или непряка дискриминация, основана на образование, което от своя страна ще доведе до по-неблагоприятно третиране на останалите служители, спрямо тези завършили задочно в АМВР.

С посочените изменения се елиминира конкурсното начало и при обявяване на конкурс мястото ще бъде заемано от съответния служител, само защото е завършил АМВР. В определени конкурси конкретният кандидат може да не е най-подходящият и поради тази причина следва да остане предвиденият към настоящия момент ред и всички служители да са равнопоставени и да минават през съответния изпит за проверка на професионални знания, без значение от завършения университет.

Започването без конкурс на изпълнителска длъжност, като привилегия за завършилите АМВР, следва да остане само за лица, които са учили редовно в академията и са имали статут на курсанти.

Автор: Любослав Петров (12.02.2025 11:16)

В чл. 163 се създават ал. 4 и 5:

? ?? . 163 ?? ?????????? ?? . 4 ? 5:

????????? ?????? ??????????????, ?????????????? ?????????????? ?????????? ?????? ?? ?? ????????????? 5
?????????! ?????????? ? ?? ?? ?????????? ? ??? ?? ?????? ?????????????????? ????? ?????????.

Автор: Георги Георгиев (11.02.2025 17:18)

В чл. 163 се създават ал. 4 и 5:

В чл. 163 се създават ал. 4 и 5:

СТРАХОТНО ПРЕДЛОЖЕНИЕ,ЕДНО ОТ МАЛКОТО ИЗМЕНЕНИЯ ЗА ПРАВИЛНОТО РАЗВИТИЕ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В МВР.

Само по този начин би се стимулирало желанието в служителите,работещи в МВР да се усъвършенстват ПРОФЕСИОНАЛНО и да се вдигне нивото на знания,умения и професионални действия в системата.Също така с тази промяна ще се върне реномето на Академията.Служителите ще имат амбиции да записват АМВР а не да учат в частни университети и да придобиват в тях степен на висшето образование,„бакалавър"!Както курсанти им се предлагат места в структурата на МВР,след успешно завършване,така задочниците след завършване в АМВР могат да си намерят места и да се развият професионално без конкурс!

Няма никаква дискриминация спрямо другите завършили различните ВУЗ,те ще могат да си се явява на конкурси,и да се развиват професионално след спечелване. И служителите който са спечелили конкурс един път,е редно след понижаване по някаква причина да могат без конкурс да бъдат върнати на по високата,все пак са били на тази длъжност,и са участвали на конкурс!

Автор: Георги Георгиев (11.02.2025 17:18)

В чл. 163 се създават ал. 4 и 5:

В чл. 163 се създават ал. 4 и 5:

СТРАХОТНО ПРЕДЛОЖЕНИЕ, ЕДНО ОТ МАЛКОТО ИЗМЕНЕНИЯ ЗА ПРАВИЛНОТО РАЗВИТИЕ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В МВР.

Само по този начин би се стимулирало желанието в служителите, работещи в МВР да се усъвършенстват ПРОФЕСИОНАЛНО и да се вдигне нивото на знания, умения и професионални действия в системата. Също така с тази промяна ще се върне реномето на Академията. Служителите ще имат амбиции да записват АМВР а не да учат в частни университети и да придобиват в тях степен на висшето образование, „бакалавър“! Както курсанти им се предлагат места в структурата на МВР, след успешно завършване, така задочниците след завършване в АМВР могат да си намерят места и да се развият професионално без конкурс!

Няма никаква дискриминация спрямо другите завършили различните ВУЗ, те ще могат да си се явява на конкурси, и да се развият професионално след спечелване. И служителите които са спечелили конкурс един път, е редно след понижаване по някаква причина да могат без конкурс да бъдат върнати на по високата, все пак са били на тази длъжност, и са участвали на конкурс!

Автор: Георги Георгиев (11.02.2025 17:18)

В чл. 163 се създават ал. 4 и 5:

В чл. 163 се създават ал. 4 и 5:

СТРАХОТНО ПРЕДЛОЖЕНИЕ, ЕДНО ОТ МАЛКОТО ИЗМЕНЕНИЯ ЗА ПРАВИЛНОТО РАЗВИТИЕ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В МВР.

Само по този начин би се стимулирало желанието в служителите, работещи в МВР да се усъвършенстват ПРОФЕСИОНАЛНО и да се вдигне нивото на знания, умения и професионални действия в системата. Също така с тази промяна ще се върне реномето на Академията. Служителите ще имат амбиции да записват АМВР а не да учат в частни университети и да придобиват в тях степен на висшето образование, „бакалавър“! Както курсанти им се предлагат места в структурата на МВР, след успешно завършване, така задочниците след завършване в АМВР могат да си намерят места и да се развият професионално без конкурс!

Няма никаква дискриминация спрямо другите завършили различните ВУЗ, те ще могат да си се явява на конкурси, и да се развият професионално след спечелване. И служителите които са спечелили конкурс един път, е редно след понижаване по някаква причина да могат без конкурс да бъдат върнати на по високата, все пак са били на тази длъжност, и са участвали на конкурс!

Автор: Георги Георгиев (11.02.2025 17:03)

В чл. 163 се създават ал. 4 и 5:

В чл. 163 се създават ал. 4 и 5:

Само по този начин би се стимулирало желанието в служителите, работещи в МВР да се усъвършенстват **ПРОФЕСИОНАЛНО** и да се вдигне нивото на професионални знания и подготовка системата на МВР. Също така с тази промяна ще се върне реномето на Академията на МВР. Служителите ще имат амбиции да записват АМВР а не да учат в частни университети и да придобиват в тях степен на висшето

съревнователна процедура, която е коректив за това при конкурсното начало.

Автор: Николай Христов (30.01.2025 09:24)

МВР

Когато служител достигне пенсионна възраст да им адве опции за него: 1) Остава да служи до 60 г., без да се пенсионира; 2) Пенсионира се и веднага напуска системата. Не е редно за една и съща работа да получаваш и пенсия и заплата.

Масово се пазят отпуски от 10 и повече госини назад за да им се изплатят при пенсиониране, което е огромно перо за бюджета.

Автор: Ивелина Василева (26.01.2025 12:11)

Заплати на ЛРТП

????????? ?????? ?? ???? ? ??? ? ?????? ?? ?????????? ? ?????????????? ??????? ???????, ?????????????? ?? ?? ??
???? ?????, ??? ? ?????????????? ?????????????????? ?? ?????????? ? ?????? ??????????????. ?????? ??? ???? ??
?????????????, ?????? ? ?????????? ??????, ???????, ??????????, ??????????, ?????????????? ?? ? ??????????????, ?????? ??????

????????????, ??????, ?? ? ? ?????? ?? ?????????????????!

Автор: Милена Илиева (24.01.2025 14:59)

ЗАПЛАТИ НА ЛРТП

РАБОТИМ С ГРАЖДАНИ, РАБОТИМ СЪС ЗБДС, ЗБЛД, ПРАВИЛНИК БДС, ЗАКОНА ЗА ПП, СЕМЕЙНИЯ КОДЕКС, НАРЕДБА ЗА ТРУДОУСТРОЯВАНЕ, С ЕВРОПЕЙСКИ СПОРАЗУМЕНИЯ И РЕГЛАМЕНТИ. СЛЕД ВСИЧКИТЕ ТЕЗИ НОРМАТИВНИ ДОКУМЕНТИ, НАКРАЯ НА МЕСЕЦА СЕ ПОДПИСВАМЕ НА НЕДОСТОЙНОТО ЗАПЛАЩАНЕ ОТ 1 166 ЛВ. "БЛАГОДАРИМ" !

Автор: Ivelina Drumeva (24.01.2025 14:47)

ДОСТОЙНО ЗАПЛАЩАНЕ НА ЛРТП

ЛРТП ЛИЦА РАБОТЕЩИ ПО КОДЕКСА НА ТРУДА САМООСИГУРЯВАЩИ СЕ И ВИНАГИ ОЩЕТЕНИ ОТ КЪМ ЗАПЛАЩАНЕ. КОГА ЛРТП ЩЕ БЪДАТ ОЦЕНЕНИ В МВР И КОГА ЩЕ ПОЛУЧАТ ЕДНО ДОСТОЙНО ЗАПЛАЩАНЕ.

Автор: zheni lazarova (21.01.2025 18:41)

предложение

1.Предложението ми е ако ще има равнопоставеност , ЛРТП да минат по ЗДСл , има ги като длъжности в класификатора . Другото предложене е поне ЛРТП който са с висше образование да станат ЛРТП с висше образование .

2. След като видно от тълкувателното решение което използват ЗДСл за да се възползват от сумите за храна "тъй като всички сме служители на МВР" , то и ЛРТП да се възползват от ЗДСл и да не заплащат осигуровки. **Нали сме едни и същи .**

Автор: Ралица Стойнева (21.01.2025 17:18)

ЗАПЛАТИ НА ЛРТП В МВР

В системата на МВР служителите са три вида : Държавни служители по ЗМВР, Държавни служители по Закона държавния служител и ЛРТП.

Необходимо е да се увеличат основните заплати на служителите ЛРТП, както и на ЛРТП следва осигуровките да бъдат за сметка на МВР.

С годините когато се гласуват заплатите на служителите в МВР в предвид това, че се бъркат кои длъжности са по ЗМВР, по ЗДСл и ЛРТП и видно от класификатора за длъжности в МВР се вижда ,че например има / гл.счетоводители по ЗМВР, гл.счетоводители по ЗДСл и Гл.счетоводители работещи като ЛРТП и т.н. длъжности и се бъркат Държавните служители по закона за държавния служител със служителите ЛРТП, но заплатите са им различни ,следва същите да бъдат изравнени/

В момента най-ощетени са служителите ЛРТП, които са с най-ниски заплати в МВР ,въпреки,че за ЛРТП заплатите са според Кодекса на труда и ЗМВР.

Поради различията в основните заплати на Държавните служители по ЗМВР, Държавните служители по Закона за държавните служители и ЛРТП ,следва основните възнаграждения да се изравнят, защото всички са служители в МВР, от което следва извода, че основните заплати на служителите ЛРТП следва да са в размера на другите служители ДС по ЗМВР и ДС по ЗДСл, както и осигуровките следва да бъдат за сметка на МВР, защото на Държавните служители по ЗМВР и Държавните служители по закона за държавния служител -осигуровките изцяло се поемат за сметка на МВР, служителите ЛРТП имат осигуровки и за тяхна сметка. От допълнителните възнаграждения следва да се изравнят и възнагражденията за постигнати резултати от служебна дейност, както и всички възнаграждения на трите вида служители в МВР трябва да са еднакви , защото всички са служители на МВР и същото дори е написано в тълкувателно решение №1/2024 г. на ВКС, че всички служители са служители на МВР независимо от статута им: ДС по МВР, ДС по ЗДСл и ЛРТП и възнагражденията трябва да бъдат еднакви според длъжностинте, а не на едни високи, а на други ниски на дискриминационен принцип.

Автор: Цецка Милушева (20.01.2025 13:38)

Предложение

Предложението направено в § 14, с което в закона за МВР се създава се чл. 180а: „Чл. 180а. (1) Индивидуалната основа месечна заплата на държавните служители по 142, ал. 1, т. 2 може да надвишава с до 50 на сто максималния размер на основната месечна заплата за съответното ниво и степен, определена с наредбата по чл. 67, ал. 3 от Закона за държавния служител. (2) Редът и начинът за определяне на

конкретния размер на индивидуалните основни месечни заплати на служителите по ал. 1 се определя с акт на министъра на вътрешните работи“ е дискриминационно по отношение на всички останали държавни служители, които работят извън МВР. Това предложение е и излишно, тъй като в чл. 67, ал. 3 от ЗДСЛ изрично е посочено, че заплатите на тази категория служители се определят с наредба на Министерския съвет. Предлагам текста на § 14 да отпадне и да бъдат инициирани промени в закона за МВР, с които да се премахне абсурдът в министерството да работят служители по ЗМВР, ЗДСЛ и Кодекса на труда.

Автор: Данъкоплатец (19.01.2025 18:21)

още 50%

Ненаситници!

Автор: zheni lazarova (19.01.2025 10:41)

предложение

1. Мисля , че е време служителите на администрацията с помоща на ръководството да вземе решение последно по кой закон ще получават увеличенията си. Един път 50% по ЗМВР , един път по ЗДСл . Не е ли малко в повече за една календарна година и то от тук натам всяка .

2. Няма да е зле да стане ясно на всички , че хора който по цял ден стоят на сухо и топло получават много повече от един униформен , та бил той и началник а на всички е ясно разликата в отговорностите.

3. Предлагам при обявяване на конкурси за експертни длъжности, първо да се даде възможност и то с предимство на служители - ЛРТП от същата администрация,, тъй като на всички е ясно как се печели конкурс в МВР. Има хора с по 30 години стаж в дадена администрация който ня как да растат независимо от образованието от предварително набелязани победители.

4. Предлогом да отпадне предимството което е заложено за АМВР тъй като всички магистратури са с положен труд. Това е чисто дискриминационен текст.

Автор: Елисавета Новакова (16.01.2025 10:21)

хипотези

Какви са хипотезите, какво очаквате да се случи след промените?!

Как ще се ограничи и контролира разпространението на съдържание?

Това за произхода на думата пер.хтен е една хипотеза и спекулация.

Но ето Ви още една хипотеза без български/славянски отенък

Възпитаването на обществото навремето се е наричало züchten.

Ако приемем, че доброто и злото са две страни на една и съща монета и вървят ръка за ръка, то възпитаването и превъзпитаването на обществото е става И чрез осъществяването на тези връзки - raagen, а две по две се наричат чифт или двойка - Paar или Pärchen (гальовно). Ако решим да сглобим нов глагол, с който да свържем züchten със сглобяването на двойки, то може да измислим новата дума - pärch(en)ten.

Успех в изготвянето на хипотезите и чифтовсането

Автор: Елисавета Новакова (16.01.2025 10:05)

прилагането на "правни актове" на ЕС - сега и преди

Във времето на карнавалите може да се поровим из думите и да намерим общите паралели при прилагането на "правните актове" в различни части на Европа.

Какво е било преди въвеждането на полицията и утвърждаването на методи за вадени на думите от устата на някой с ченге.л?

Кога и защо се е въвело празнуването на професионалния празник на полицаите точно на църковния празник Архангел Михаил - тоз, който има задачата да превежда душите на мъртвите до Ада ИЛИ Рая?

Но какви са били старите европейски традиции за оценяване и справяне с доброто и злото?! Традицията с кукерите и суравакарите е много интересна в този контекст и има своите отенъци из Европата.

Да изядеш един бой за здраве (оздравителен бой) и да си изтеглиш късмета каква работа и отговорности те чакат следващата година е едно, но да видим традицията с кукерите с и без куки...

Подобни традиции има и в немскоговорящите страни и се свързват с баба Перхта (Frau Perchta, Frau Percht) и със свети Никола.

Докато надбягванията на добрите и лошите перхтен (Schönperchten и Schiechperchten) се свързват с "осветляването", то лошият Крампус, предвестникът на добрия дарител свети Никола, се свързва с ...кука (Haken). итн итн

Но по-интересен е друг факт, който индиректно обяснява целия сюжет. Кукерската традиция се свързва с град Перник, името на който се свързва с ...бог Перун, "сътворител на гръмотевицата и светкавицата, носител на бури и дъжд, закрилник на бойците и предводител на отрядите по време на битка". Същият корен се крие и в немската дума пер.хтен. итн итн

А каква е разликата между българската и немската традиция?! Питайте учените по фолклористика, които познават И случващото се по време на и след фашинга

История

Начало на обществената консултация - 15.01.2025

Приключване на консултацията - 14.02.2025

Справка за получените предложения - 28.05.2025

[Справка за отразяване на предложенията и становищата](#)

Окончателен акт на Министерския съвет
