



Наредба за реда и начина за изчисляване на разходите за издръжка, обучение, квалификация и/или преквалификация

[линк към консултацията](#)

Информация

Откриване / Приключване: 27.03.2025 г. - 26.04.2025 г. Неактивна

Номер на консултация: #11003-К

Област на политика: Архив - Външна политика, сигурност и отбрана

Тип консултация: Акт на министър

Вносител: Министерство на отбраната

Тип носител: Национално

Проектът на Наредбата е изготвен на основание чл. 31, ал. 1 и чл. 260, ал. 4 във връзка с чл. 260, ал. 1 и 3 и чл. 260а, ал. 1 и 3 от Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България (ЗОВСРБ).

С настоящия проект на наредба се предвижда да се определи реда и начина за изчисляване на разходите за: издръжка, обучение, квалификация и/или преквалификация на военнослужещите с цел възстановяването им при прекратяване на правоотношението по изпълнение на военна служба на основанията, посочени в чл. 260, ал. 1 от ЗОВСРБ, пропорционално на неизпълнения първоначален и/или на неизпълнените удължени срокове на военната служба; издръжка и обучение за периода, в който военнослужещите са били обучавани, при виновно неизпълнение на задължението за успешно завършване на обучението в случаите по чл. 145, ал. 1 от ЗОВСРБ; издръжка и обучение на курсантите, отстранени от обучение по реда, определен с правилниците на висшите военни училища, или напуснали по собствено желание по време на обучението за периода, в който са били обучавани, в случаите по чл. 260а, ал. 1 и 3 от ЗОВСРБ.

При подготовката на проекта на наредба е отчетено обстоятелството, че на възстановяване съгласно законовите разпоредби подлежат само разходите за издръжка, обучение, квалификация и/или преквалификация на конкретния военнослужещ (слушател, кадет) или курсант, но не и други разходи, които не касаят пряко обучението, но са свързани с издръжката на висшите военни училища или професионалните колежи.

Отговорна институция

Отговорна институция

Министерство на отбраната

Адрес: София, София 1000, ул.Дякон Игнатий 3

Електронна поща: cao@mod.bg

Полезни връзки

Официална интернет страница на Министерството на отбраната - <https://www.mod.bg/>

Документи

Пакет основни документи:

[Motivi Naredba RNIRIO 03.2025 - вер. 1.0 | 27.03.2025](#)

[Proekt Naredba RNIRIO 03.2025 - вер. 1.0 | 27.03.2025](#)

[Справка за отразяване на предложенията и становищата - вер. 1.0 | 30.05.2025](#)

Консултационен документ:

Справка становища:

Коментари

Автор: Ангел Александров (25.04.2025 08:47)

това сериозно ли е?!?!

След увеличението на заплатите с различен % за различните категории, ситуацията е:

1. Пешо и Иван заедно са абитуренти.
2. Иван става кадрови войник в родния си град, Пешо отива да учи 5 години курсант.
3. След 5 години Иван има 10% стаж, Пешо никакъв.

4. По тази причина лейтенант Пешо с двете висшета е с 300 лева по-добре платен от Иван(и то ако си е останал редник, иначе и по-малко).

5. Да ама като го пратят да полъзва декларираните поделения, наема му ги е изял.....

6. Иван е волен като вятъра , Пешо е с договор за 10 години където те пратят и за колкото ти платят.(Важно уточнение - договотра важи само за него, не и за МО).

7. Иван има 5 заплати обезщетение, неизпозван отпуск (има право на 5 дни повече от Пешо да се отбележи), трудов и осигурителен стаж. Пешо има един огромен дълг, калкулиран от всичко "безплатно " и правото да си внесе осигуровки за дадените наряди (без компенсация за разлика от Иван), сдене по ключ в училището (за разлика от Иван с 40 дневната работна седмица който след работа си отива у тях), метене , чистене райони и ангария на фараонски строежи от амфитеатрален характер.

Дето се вика - ОФЕРТА Е!

Предлагам: Всеки приет курсант да се подпише в два екземпляра , че е запознат с това положение на нещата. Първото копие на документа да се приложи в кадровото му дел, а второто да е за него та да му се радва в мигове на колебание.

Автор: Ангел Александров (16.04.2025 15:09)

Двустранен договор с едностранно изпълнение

Практиката от "реформите" показва, че изтъкванното като основно предимство на военното обрзование - гарантираната работа за 10 години след завършването е чисто и просто лъжа.

В това по отвратителен и нагледен начин се убедихме всички военнослужещи. А МО само се обозначи като некоректна страна в договорните си взаимоотношения. Уви. И откъде да дойдат сега кандидати за курсанти, когато рейтинга ти надеждност есещайте се какъв?

Предлагам:

1. В договорите за военна служба да се уточнява и размер на обезщетение, което МО ще дължи в случай че не изпълни задължението си за осигурена работа до края на договорния период.

2. Размера на дължимото от прекъснал курсант обезщетение да се посочва в договора при подписването му. Предявява се сума , която някой някъде е измислил на основания които само той си знае. Все едно да се подпишеш на бял лист.

Основание: Pacta sunt servanda. Ако ДПН не знаят какво значи, питайте папския нунций да преведе.

Автор: Ангел Александров (04.04.2025 12:37)

Образование с елемент на неизвлекаемост?

И защо след като държавата харчи пари за всички обучаващи се висше образование- само от курсантите се предявяват задължения?

Предлагам - до края на първи курс, курсантите да могат свободно и необременено да направят избор - за тях ли е , не е ли тази професия. И ако сметнат , че не е - да могат да напускат без да дължат обезщетение.

Основание: не може да се очаква , че човек на 18 години ще напари информиран избор за 15 напред. неморално и контрапродуктивно е млади хора да бъдат закрепостявани и изнудвани с неравноправни договори.

История

Начало на обществената консултация - 27.03.2025

Приключване на консултацията - 26.04.2025

Справка за получените предложения - 30.05.2025

[Справка за отразяване на предложенията и становищата](#)