



**Проект на Правилник за изменение и допълнение на
Устройствения правилник на Центъра за развитие на човешките
ресурси и регионални инициативи**

[линк към консултацията](#)

Информация

Откриване / Приключване: 26.08.2025 г. - 25.09.2025 г. Неактивна

Номер на консултация: #11482-K

Област на политика: Архив - Социална политика и заетост

Тип консултация: Ненормативен акт (на МС или на министър)

Вносител: Министерство на труда и социалната политика

Тип носител: Национално

С предложения проект на акт се предвижда увеличаване на числеността на персонала на Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи (ЦРЧРРИ).

В резултат на извършен вътрешен одит на Център за развитие на човешки ресурси и регионални инициативи са дадени препоръки за подобряване на организацията в центъра и за изработването на вътрешни правила и процедури отнасящи се до документирането и документооборота, архивната дейност, административното обслужване, управлението на риска, човешките ресурси. Установени са слабости в процеса по планиране и възлагане на обществени поръчки, както и в контрола по изпълнението на договорите, възложени от страна на центъра. Констатациите се отнасят до дейностите от компетентността на дирекция „Административно-финансови и стопански дейности“. Предвид това с проекта на акт се предлага да бъде увеличена щатната численост на дирекцията с 6 (шест) щатни бройки.

Устройственият правилник на Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи следва да бъде приведен в съответствие с действащото европейско и национално законодателство. В тази връзка е необходимо да бъде обезпечено правилното прилагане на Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета от 27 април 2016 г. относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Директива 95/46/ЕО (Общ регламент относно защитата

на данните); на Закона за киберсигурност и Наредбата за минималните изисквания за мрежова и информационна сигурност, както и осъществяването на предварителен контрол за законосъобразност. В тази връзка се предлага в Глава трета от Устройствения правилник на ЦРЧРРИ да бъде създаден Раздел Ia „Длъжностно лице по защита на личните данни. Финансов контролър. Служител за мрежова и информационна сигурност“. За обезпечаването на посочените дейности е необходимо осигуряването на три щатни бройки.

Осигуряването на необходимите щатни бройки за укрепване капацитета на ЦРЧРРИ ще се извърши чрез компенсирани промени, за сметка на свободни щатни длъжности от Агенцията за социално подпомагане – 9 щ. бр.

Спазени са задължителните нормативи за численост на администрацията съгласно Наредбата за прилагане на Класификатора на длъжностите в администрацията.

С Преходни и Заключителни разпоредби на проекта на акт се правят изменения и допълнения в Правилника за устройството и дейността на Националния институт за помирение и арбитраж. Щатната численост на Националния институт за помирение и арбитраж (НИПА) ще бъде намалена, с изменението на Постановление № 266 на Министерския съвет от 2009 г. Длъжността заместник-директор на е трайно незаета, като предвидени в Правилника за устройството и дейността на НИПА се изпълняват от директора на института. С оглед на това се предлага допълнение на функциите директора, както и промяна в реда за заместването му.

Отговорна институция

Отговорна институция

Министерство на труда и социалната политика

Адрес: София, София 1000, ул. Триадица 2

Електронна поща: mlsp@mlsp.government.bg

Документи

Пакет основни документи:

[Проект на правилник - вер. 1.0 | 26.08.2025](#)

[Мотиви - вер. 1.0 | 26.08.2025](#)

[Справка за отразяване на предложенията и становищата - вер. 1.0 | 29.09.2025](#)

Консултационен документ:

Справка становища:

Коментари

История

Начало на обществената консултация - 26.08.2025

Приключване на консултацията - 25.09.2025

Справка за получените предложения - 29.09.2025

[Справка за отразяване на предложенията и становищата](#)