



**Проект на Постановление за изменение на нормативни актове на
Министерския съвет**

[линк към консултацията](#)

Информация

Откриване / Приключване: 03.04.2026 г. - 17.04.2026 г. Активна

Номер на консултация: #12271-К

Област на политика: 05. Добро управление

Тип консултация: Акт на Министерския съвет

Вносител: Министерски съвет и неговата администрация

Тип носител: Национално

С проекта на постановление се предвиждат промени в подзаконови нормативни актове, с оглед отразяването на замяната на лева с еврото като национална валута, както следва:

- по отношение на допълнителните възнаграждения за нощен труд и за времето на разположение извън местоработата и извън установеното работно време, регламентирани съответно в чл. 20 и чл. 23 от Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация (НЗСДА);
- в Таблицата за минималните и максималните размери на основните месечни заплати по нива и степени по Приложение № 1 към чл. 3, ал. 2 от НЗСДА и в Таблицата за размерите на минималните и максималните основни месечни заплати по длъжностни нива за заемащите дипломатически длъжности в дипломатическата служба по Приложение № 2 към чл. 4 от НЗСДА;
- по отношение на стойността на представителното работно облекло на държавните служители за една календарна година, регламентиран в чл. 28, ал. 1, т. 1 и 2 от Наредбата за служебното положение на държавните служители;
- по отношение на образца на административния акт за назначаване на държавна служба по Приложение № 4 към чл. 3, ал. 1 от Наредбата за документите за заемане на държавна служба (НДЗДСл);
- по отношение на размера на стипендиите, регламентиран в чл. 5, ал. 2, т. 4 от Наредбата за стипендиантската програма в държавната администрация, както и в образците по Приложение № 1 към чл. 5, ал. 1 и от Приложение № 2 към чл. 6,

ал. 2 и Приложение № 8 към чл. 21, ал. 1 от наредбата;

- по отношение на валутната единица, която се използва за измерване на разходите и ефекта при изготвяне на оценка на въздействието, регламентирана в чл. 22, т. 5 и т. 6 и в чл. 28, т. 2 от Наредбата за обхвата и методологията за извършване на оценка на въздействието (НОМИОВ).

В НЗСДА е предвидена и промяна, свързана с отпадането на задължението на администрациите, за предварително съгласуване с председателя на Съвета за административната реформа (САР) на индивидуалните основни месечни заплати на служителите, заемащи длъжности в областта на информационните технологии.

Отговорна институция

Отговорна институция

Министерски съвет и неговата администрация

Адрес: София, бул. "Княз Александър Дондуков " № 1

Електронна поща: gis@government.bg

Контактна информация

Галя Иванова, дирекция "Координация и модернизация на администрацията" |

Електронна поща: givanova@government.bg

Мотиви за кратък срок

Предложеният срок за провеждане на обществени консултации по съкратена процедура от 14 дни се обосновава със: - задължението за държавните органи да осигурят съответствие на подзаконовите нормативни актове със Закона за въвеждане на еврото в Република България; - необходимостта от спешна корекция на допустимите максимални размери на основните месечни заплати по нива и степени, съгласно НЗСДА с 5 % (съобразно годишната инфлация за 2025 г.), с оглед да не се допуска неравнопоставено положение при определянето на заплатите на новопостъпващи служители в администрацията, спрямо назначените към 31.12.2025 г., чиито заплати са индексирани със същия процент, съгласно удължителния закон за бюджета и РМС № 47/2026 г.

Начини на предоставяне на предложения и становища

- Портала за обществени консултации (изисква се регистрация чрез имейл);
- Електронна поща на посочените в „Контактна информация“ адреси
- Системата за сигурно електронно връчване <https://edelivery.egov.bg/> (изисква се квалифициран електронен подпис или ПИК на НОИ);
- Официалния адрес за кореспонденция.

Полезни връзки

Съвет за административната реформа - <https://www.strategy.bg/bg/advisory-boards/203/view>

Документи

Пакет основни документи:

[Доклад - вер. 1.0 | 03.04.2026](#)

[Проект на акт - вер. 1.0 | 03.04.2026](#)

[Оценка на въздействие - вер. 1.0 | 03.04.2026](#)

[Становище на администрацията на Министерския съвет - вер. 1.0 | 03.04.2026](#)

Консултационен документ:

Справка становища:

Коментари

Автор: L.... V... (09.04.2026 19:23)

?? ?? ?????? ??? ????? ?????????? ? ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????? ?????? -? ?? 2, ?? 4 ?? ?????? „?????????? ?? чл. 35, ал. 1, т. 1 от Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество“ ?? ?? ?????? ? „???????????? ?? 75, ?? 1 ?? ?????? ?? ????????? ??????“. ??????????? ? ?????????? 1 ?? ? 2, ?? 1 – ? 2 ?????? „?????????? ?? ?? 35, ?? 1, ? 1 ?? ?????? ?? ??????????????????? ?? ?????????? ? ?? ?????????? ?? ?????????? ?????????????? ??????????“ ?? ?? ?????? ? „?????????? ?? ?? 75, ?? 1 ?? ?????? ?? ?????????? ??????“.

Автор: Цветелина Калчева (09.04.2026 16:36)

Становище и предложение по т. 2:

"В Наредбата за служебното положение на държавните служители се предлага в чл. 28, ал. 1:

в т. 1 сумата „до 450 лв.“ да се замени с „до 231 евро“;

в т. 2 сумата „до 250 лв.“ да се замени с „до 128 евро“.

Предложената замяна на стойностите от левове в евро представлява техническо превалутиране, което не отчита съществените икономически изменения от момента на последната актуализация на сумите. Действащите размери (450 лв. и 250 лв.) са определени преди повече от 15 години – в период, при който минималната работна заплата е била 240 лв., докато към 2026 г. тя достига 1213 лв., което представлява увеличение с над 400%.

Това съществено нарастване на доходите и ценовите равнища води до реално обезценяване на предвидените в наредбата суми. Към настоящия момент определените прагове не съответстват на пазарните цени на облекло и не изпълняват в пълна степен предназначението си да осигурят адекватно служебно облекло. Практически наблюдения показват, че дори базови артикули (напр. класическо сако) често надхвърлят предвидения лимит, докато към момента на определяне на сумите е било възможно с тях да се осигури цялостно формално облекло.

С оглед на горното, считам за обосновано не само превалутиране, но и актуализация на размерите, така че да се възстанови тяхната реална стойност.

Предложение за размери:

по т. 1: до 400 евро

по т. 2: до 220 евро

Обосновка на предложените стойности:

Частично съобразяване с натрупаната инфлация и ръста на доходите (без механично

прилагане на пълния процент на увеличение, с оглед бюджетна поносимост);

Приближаване до реалните пазарни цени на необходимото облекло към момента;

Осигуряване на баланс между адекватност на средствата и финансова устойчивост на администрацията;

Използване на закръглени стойности в евро, съобразени с добрата нормативна практика.

?????????: ?????????????? ?????????? ?????? ?? ????? ?????????? ? ?????? ?????????????? ?? ??????????????, ??? ????? ? ?????????? ??????? ?? ?? ?????? ?????????? ?????????? ?????????????? ?????????????? ? ?? ?? ?????????????? ?????? ?? ??????????????.

Автор: Цвета Димова (09.04.2026 16:02)

Със свое Решение (т. 6.2.) от Протокол № 5 от 12.03.2026 г. Пленумът на Висшия съдебен съвет определи сума за облекло за 2026 г. на лицата по чл. 352 от ЗСВ (съдебни служители) в размер на 2414 (две хиляди четиристотин и четиринадесет) евро. След приемане на ЗДБРБ за 2026 г. и утвърждаване на бюджета на съдебната власт за 2026 г., при наличие на финансова възможност и след решение на Пленума на ВСС на тези лица следва да се изплати разликата до максимално полагащия се размер от 2832 (две хиляди осемстотин тридесет и две) евро.

Казаното идва да илюстрира очевидно различния нормативен подход при определянето на необходимите суми за облекло на съдебните служители и „обикновените“ държавни служители.

Нормата на ЗСВ, която урежда материята е приета през 2007 г. и целесъобразно обвързва размера на сумата за облекло със средномесечната заплата на заетите в бюджетната сфера. Аналогичната норма в Наредбата за служебното положение на държавните служители е приета през 2009 г. Тя е определена като конкретна сума, която към онзи момент е била приблизително една минимална работна заплата за страната за експерт и почти двойно за ръководна длъжност. За периода от приемането на тези норми до днес минимална работна заплата за страната е увеличена с 405%. Аналогично увеличение има и за средномесечната заплата на заетите в бюджетната сфера. Разликата в уредбата обаче е довела до справедливо увеличение на сумата за облекло при съдебните служители и нелепото застиване на предвидената сума за другите държавни служители на нивото на минимална

работна заплата за страната отпреди 17 (седемнадесет) години. За нагледност уточнявам, че това е времето, в което едно новородено става абитуриент.

Ако сумата за ?????????????? ?????? ?????? ?? ?????????? ?????????? ?? ??? ?????????? ?????? беше обвързана с минималната работна заплата за страната, за 2026 г. тази сума би била 620 евро за експерт и 1250 евро за ръководна длъжност. Дори и при този подход не би била достигната дори една средномесечна заплата на заетите в бюджетната сфера (която по отчетни данни на НСИ за IV тримесечие на 2025 г. е 1416 евро), но той е значително по-справедлив.

Предлагам В Наредбата за служебното положение на държавните служители, приета с Постановление № 34 на Министерския съвет от 2000 г., да се направят следните изменения:

1. В чл. 28, ал. 1, т. 1 думите „до 450 лв.“ се заменят с „до 2 минимални работни заплати за страната“;
2. В чл. 28, ал. 1, т. 2 думите „до 250 лв.“ се заменят с „до 1 минимална работна заплата за страната“;

История

Включване на проекта

Това събитие описва запис на акт в ЗП или ОП.

Начало на обществената консултация - 03.04.2026

Приключване на консултацията - 17.04.2026

Справка за получените предложения

Справка или съобщение.

Окончателен акт на Министерския съвет
