



**ПРОЕКТ НА НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ  
ПРИ РАБОТА (НП БЗР) 2018 2020 ГОДИНА**

[линк към консултацията](#)

**Информация**

**Откриване / Приключване:** 02.11.2017 г. - 02.12.2017 г. Неактивна

**Номер на консултация:** #3000-К

**Област на политика:** Архив - Социална политика и заетост

**Тип консултация:** ---

**Тип вносител:** Национално

---

Чрез НПБЗР 2018-2020 г. Правителството на Република България определя своите цели и приоритети в областта на безопасните и здравословни условия на труд. Очертани са ангажиментите на държавните органи, работодателските организации, организациите на работниците и служителите, неправителствените организации и др. за осигуряване на благосъстоянието при работа, като се отчитат промените на работното място и възникването на нови професионални рискове.

Програмата доразвива приоритетите от Стратегията за безопасност и здраве при работа 2008-2012 г. и следва насоките за развитие на политиката на Европейския съюз, очертани от Европейската комисия в Стратегическата рамка на ЕС за здравословни и безопасни условия на труд за периода 2014-2020 г. и Съобщението на Комисията „По-безопасен и по-здравословен труд за всички - модернизиране на законодателството и политиките в областта на безопасността и здравето при работа“ (COM(2017)12), където темата за безопасността и здравето при работа е поставена в основата на качеството и производителността на труда.

Проектът се състои от две части.

Първата част показва състоянието, тенденциите и основните предизвикателства пред политиката, които определят и основните акценти в развитието на дейността по безопасност и здраве при работа през периода 2018-2020 г.

Стратегическата цел на НПБЗР 2018-2020 г.е: „Подобряване на здравословните и безопасни условия на труд на всеки работещ и на всяко работно място“.

За постигане на основната цел на програмата ще се реализират мерки в следните приоритетни области:

1. Подобряване на прилагането на законодателството в областта на безопасните и здравословни условия на труд;
2. Превенция на професионалните рискове, в т.ч. и на новите и увеличаващи значението си рискове на работното място;
3. Превенция на свързаните с работата заболявания и трудовите злоупотреби.

Втората част на проекта е представена в табличен вид с мерките и дейностите, структурирани в съответствие с определените основни приоритетни области.

Изпълнението на мерките по приоритетите на програмата ще допринесе за намаляване на:

- степента на професионалните рискове и повишаване на защитата на работещите;
- размера на загубеното работно време в резултат на отсъствие от работа поради временна неработоспособност;
- броя на лицата, напускащи предприятията поради лоша работна среда, или поради преждевременно пенсиониране или инвалидизиране;
- загубеното производствено време, произведената продукция и неизвършените услуги, като следствие от трудова злоупотреба.
- осигурителната и застрахователната тежест и др.

Лице за контакт:

Калина Петкова, директор на дирекция „Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд“, тел.: 02 9870544; 02 8119539; ел. поща: petkova@mlsp.government.bg

### **Начини на предоставяне на предложения и становища**

- Портала за обществени консултации (изисква се регистрация чрез имейл);
- Електронна поща на посочените адреси;
- Системата за сигурно електронно връчване <https://edelivery.egov.bg/> (изисква се квалифициран електронен подпис или ПИК на НОИ);
- Официалния адрес за кореспонденция.

### **Документи**

**Пакет основни документи:**

[2-doklad-32-UPMSNA-NPBZR 2018-2020.docx - вер. 1.0 | 02.11.2017](#)

[НПБЗР 2018-2020 Проект\\_27-10-2017 Final.docx - вер. 1.0 | 02.11.2017](#)

[Справка за отразяване на предложенията и становищата - вер. 1.0 | 11.12.2017](#)

---

## Консултационен документ:

---

## Справка становища:

---

### Коментари

[Коментари \(pdf\)](#)

[Коментари \(csv\)](#)

**Автор:** Василка Манчева - Станкова (13.11.2017 11:26)

Предложения по НПБЗР

Здравейте,

с притеснение виждам, че един от основните проблеми при осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд, а именно правилниците за безопасност и здраве при работа за отделните отрасли се планира да бадът преразгледани едва в края на периода 2020г. Голяма част от правилниците не са обнародвани, следователно не са нормативни актове и не могат да уреждат обществени отношения. ВАС вече обяви някои от тях за нищожни. Напрактика без регулация остават опасни производства като подземния добив на въглища и руди, взривните работи в т.ч. обучението и правоспособността на работещите с взривни вещества, минно спасителната дейност. Крайно време е да започне активна работа по приеманото на нови документи, защото от това зависят човешки животи, а отговорността в случая е изцяло на държавата.

Неприемливо звучи и поставената цел за подпомагане на земеделските производители, чрез предоставяне на бланки за едnodневни трудови договори и критерия за нейното постигане е брой предоставени договори. На първо място тези договори не се предоставят, а се купуват от земеделските производители. За да направят това, последните трябва да посетят няколко институции, за което често не им стига един ден и всичко това най-натоварения момент, когато се прибира реколтата. Считаю че услугата за предоставяне на едnodневни трудови договори следва да се приведе в съответствие с Решение № 338/17г. на МС, а като цяло предоставянето на административни услуги е задължение на администрацията /ГИТ/ и това не би следвало да е цел на един стратегически документ.

### История

**Начало на обществената консултация - 02.11.2017**

**Приключване на консултацията - 02.12.2017**

**Справка за получените предложения - 11.12.2017**

[Справка за отразяване на предложенията и становищата](#)