



**Проект на Постановление за изменение и допълнение на нормативни актове на Министерския съвет.**

[линк към консултацията](#)

**Информация**

**Откриване / Приключване:** 15.05.2019 г. - 14.06.2019 г. Неактивна

**Номер на консултация:** #4318-K

**Област на политика:** Архив - Държавна администрация

**Тип консултация:** ---

**Вносител:** Министерски съвет и неговата администрация

**Тип носител:** Национално

---

С проекта на постановление се предлага да бъдат направени изменения и допълнения в Класификатора на длъжностите в администрацията, Наредбата за прилагане на Класификатора на длъжностите в администрацията, Наредбата за служебното положение на държавните служители, Наредбата за документите за заемане на държавна служба, Наредбата за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация. Промените са насочени към привеждане в съответствие на подзаконовите актове с действащото законодателство и прилагането в практиката на механизмите за осъществяване на приемственост, за развитие на гъвкави условия на труд, за разширяване на възможностите за кариерно развитие на служителите в администрацията., предвидени в Закона за държавния служител. Класификаторът на длъжностите в администрацията се привежда в съответствие с настъпили промени в Закона за администрацията, Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество, Закона за Комисията за финансов надзор, Закона за енергетиката и Закона за защита от дискриминация. Предложени са също нови длъжностни наименования, промени в длъжностните нива и други характеристики на съществуващи длъжности с оглед спецификата на осъществяваната дейност. Основните изменения в Наредбата за прилагане на Класификатора на длъжностите в администрацията са свързани с: въвеждането на описания на специфични длъжности; прецизиране на уредбата за длъжностното разписание, включително създаването на образец на допълнително щатно разписание за осигуряването на дейностите по изпълнението и/или управлението на проекти; регламентирането на критерии за определяне на ключови длъжности в

администрацията, което ще позволи да се приложи механизма за споделено изпълнение на длъжност, както и на критерии за трансформиране на една длъжност в друга. С предложените промени в Наредбата за служебното положение на държавните служители се уреждат въпроси относно задължителния обхват на съдържанието на споразумението за работа на един служител в две администрации по служебно правоотношение при непълно работно време, което ще подобри възможностите на малки администрации да назначават нужните им висококвалифицирани експерти. Предлага се и актуализирането на част от реквизитите на служебната книжка в съответствие с действащата нормативна уредба. Измененията в Наредбата за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация са свързани с процедурата за извършване на подбор при трансформиране на заета експертна длъжност в по-висока.

## Отговорна институция

### Отговорна институция

#### Министерски съвет и неговата администрация

Адрес: София, бул. "Княз Александър Дондуков " № 1

Електронна поща: [gis@government.bg](mailto:gis@government.bg)

## Начини на предоставяне на предложения и становища

- Портала за обществени консултации (изисква се регистрация чрез имейл);
- Електронна поща на посочените адреси;
- Системата за сигурно електронно връчване <https://edelivery.egov.bg/> (изисква се квалифициран електронен подпис или ПИК на НОИ);
- Официалния адрес за кореспонденция.

## Полезни връзки

Съвет за административната реформа - <https://www.strategy.bg/bg/advisory-boards/203/view>

## Документи

### Пакет основни документи:

[Проект на ПМС - вер. 1.0 | 15.05.2019](#)

[Доклад - вер. 1.0 | 15.05.2019](#)

---

**Консултационен документ:**

---

**Справка становища:**

---

**Коментари**

[Коментари \(pdf\)](#)

[Коментари \(csv\)](#)

**Автор:** Ivo Dimitrov (11.06.2019 19:16)

Промени в класификатора и другите наредби

Здравейте,

1. В дадените предложения, които касаят Класификатора на длъжностите в администрацията прави впечатление, че са изведени на отделни редове държавните, главните и старшите инспектори, назначени в Инспекторати по реда на чл. 46 от ЗА, но само в министерства. Инспекторатите, които са в другите изпълнителни агенции и държавни агенции и комисии и осъществяват подобни функции са изпуснати.
2. Напълни подкрепям мнението, изразено от ukosseva в коментарите долу, за необходимостта от по-детайлно представяне на длъжностите в общинските администрации на районите и съобразяването броя на населението в даден район.
3. В Наредбата за прилагане на Класификатора на длъжностите в администрацията - чл. 30, ал. 2 и в Закона за държавния служител - чл. 82, ал. 2 се третират по различен начин максималните длъжности, които могат да се заемат чрез подбор, без да са налице минималните условия за заемане на съответната длъжност - в Наредбата до началник на отдел вкл., в ЗДСл - се говори за експертни длъжности.
4. В териториалните структури на централната администрация съществува парадоксалната ситуация -

държавни служители да са органи по назначаването, което създава прецеденти по отношение на тяхното

заместване, атестиране и обявяване на конкурси, когато длъжността се освободи.

Би следвало същите длъжности да са по трудово правоотношение, което ще е и правилният подход при

прилагането на Закона за администрацията и ЗДСл.

5. В планираните промени, които касаят допълнителните щатни разписания за работещите по проекти, не

се предвижда колона, която да отразява прослуженото време. Никъде не се споменава съответните

служители, дали са по реда на чл. 107а от КТ, както и какво да е съотношението им спрямо основния щат

на администрацията.

6. Не се споменава, какво ще се случи със служебните книжки, които са издадени до настоящия момент и

има в тях вписвания.

7. Няма издадена наредба, която да регламентира реда, условията и последствията от въвеждането на

централизирания етап от конкурсите за държавните служители.

8. Длъжностите, които преминават от служебно към трудово правоотношение с аналитични и контролни

функции, ще се отчитат ли при определянето на относителния дял на държавните експерти в

администрацията?

9. Колона 6 от поименното разписание в Приложение 2 не кореспондира с колона 7 от длъжностното

разписание, съгласно Приложение 1.

Благодаря за вниманието!

**Автор:** Йовка Косева (04.06.2019 17:19)

Проект на ПМС - Класификатор на длъжностите в администрацията

Здравейте,

В действащия към момента Класификатор на длъжностите в администрацията длъжността Секретар на район фигурира в т.115 "Секретар на община с население до 50 000 души и на район" с РН 6А.

В проекта на Постановлението т.115 се отменя и се създава в т.16 нов ред 61а с текст "Секретар на община с население до 50 000 души и на район" с РН5А.

Предлагам да има отделни записи за секретари на райони, например : "Секретар на община с население до 50 000 души и на район до 50 000 души" и "Секретар на община с население над 50 000 души и на район над 50 000 души".

Към 15.03.2019 г. по данни на ГД ГРАО районите в община Варна са със следното население:

Район	По Постоянен адрес	По настоящ адрес
Одесос	88661	85273
Приморски	109996	107168
Вл.Варненчик	48762	45063
Аспарухово	28100	27432

Обемът на отговорностите на секретаря за административното обслужване на населението, преброяване, избори, референдуми, жалби и ред други задачи варира според броя на лицата, регистрирани на съответната територия.

Аналогично е положението в съществуващия Класификатор относно длъжността Главен архитект, посочена в ред 133 "Главен архитект на район в градовете с районно деление" с РН 6Б. Позицията на Главния архитект по ред 133 е приравнена към ред 132 "Главен архитект в общинска администрация с население до 50 000" с РН 6Б.

Длъжностите в общинската администрация на районите би било добре да бъдат по-детайлно представени в проекта на Класификатора на длъжностите.

**Автор:** Галина Иванова (03.06.2019 15:16)

Класификатор на длъжностите в администрацията

Уважаеми дами и господа,

При запознаване с предложените проекти за промени се констатира, че са изпуснати инспекторатите в администрациите, различни от министерства, които също осъществяват контрол по Закона за администрацията.

Съответните длъжности от "държавен инспектор" до "инспектор" в инспекторат следва да бъдат изведени изрично на допълнителни редове, за да се отграничат от служителите в инспекторати, извършващи инспекция на дейности, различни от Закона за администрацията, (напр. инспекторати в Министерство на образованието или инспекторати в ИА по околна среда).

Предложението за тях също да бъде упомената образователна степен "магистър" за заемането им.

С уважение,

## История

**Начало на обществената консултация - 15.05.2019**

**Приключване на консултацията - 14.06.2019**

## **Справка за получените предложения**

Справка или съобщение.