



**Проект на Постановление за изменение и допълнение на
нормативни актове на Министерския съвет**

[линк към консултацията](#)

Информация

Откриване / Приключване: 20.12.2019 г. - 19.01.2020 г. Неактивна

Номер на консултация: #4800-K

Област на политика: Архив - Държавна администрация

Тип консултация: ---

Вносител: Министерски съвет и неговата администрация

Тип вносител: Национално

С проекта на постановление се предлагат изменения в Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители и в Постановление № 304 от 3 декември 2019 г. за приемане на наредбата и за създаване на портал за работа в държавната администрация с цел привеждането им в съответствие с измененията в Закона за държавния служител (обн. ДВ, бр. 100 от 2019 г.), с които са отменени всички законови текстове, свързани с централизирания подбор и централизираните конкурси

Отговорна институция

Отговорна институция

Министерски съвет и неговата администрация

Адрес: София, бул. "Княз Александър Дондуков " № 1

Електронна поща: gis@government.bg

Начини на предоставяне на предложения и становища

- Портала за обществени консултации (изисква се регистрация чрез имейл);
- Електронна поща на посочените адреси;

- Системата за сигурно електронно връчване <https://edelivery.egov.bg/> (изисква се квалифициран електронен подпис или ПИК на НОИ);
- Официалния адрес за кореспонденция.

Полезни връзки

Съвет за административната реформа - <https://www.strategy.bg/bg/advisory-boards/203/view>

Документи

Пакет основни документи:

[Проект на акт - вер. 1.0 | 20.12.2019](#)

[Доклад - вер. 1.0 | 20.12.2019](#)

[Частична оценка на въздействието - вер. 1.0 | 02.01.2020](#)

[Справка за постъпили предложения - вер. 1.0 | 16.03.2021](#)

Консултационен документ:

Справка становища:

Коментари

[Коментари \(pdf\)](#)

[Коментари \(csv\)](#)

Автор: Radostina Marinova (19.01.2020 20:07)

Предложение за допълнителни промени в уредбата на служебното положение на държавните служители

По повод предлаганите промени на уредбата, свързана с държавната служба, би било добре, вкл. и за процесуална икономия, в този проект да се предвиди промяна и в Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация по отношение на оценките, поставени от друга администрация, с които "приемащата" администрация при действащата уредба би следвало да се съобрази, напр. при увеличаване на заплатите. Независимо от това, че при мобилност длъжността може да е една и съща, естеството на работата - проблематика, натовареност, спешност и пр., биха могли да бъдат различни, респ. изпълнението също да е различно от това,

което предполага поставената вече оценка и да е несъответно на оценката. Това разрешение поставя въпроси и би могло да доведе до проблеми, напр. създаване на неоправдани дисбаланси в заплащането на служители, при което заплатите на по-добри служители, реално оценени за изпълнението си в "приемащата" администрация, могат да се окажат по-ниски от заплатата на новопостъпилите служители, създаване на напрежение между служителите и чувство на неудовлетвореност и несправедливост. Следва да се отчита и обстоятелството, че при мобилност в новата администрация обичайно се определя нова по-висока заплата, а при преместване поставената оценка се завишава. Добре би било да съществува възможност при увеличаване на заплатите в резултат на годишна оценка на изпълнението за служители, постъпили при мобилност, увеличената заплата да може да се коригира.

Автор: L.... V... (18.01.2020 21:34)

Предложение за изменение

- I. Чл. 21, ал. 8 – да отпадне текстът „Допуснатите кандидати се уведомяват и по електронна поща.“ – при конкурсни процедури с много кандидати това ще натовари излишно звената по управление на човешките ресурси.
- II. Чл. 34, ал. 3 текстът „на интернет страницата си“ да се замени със „на интернет страницата на съответната администрацията“.
- III. Чл. 39, ал. 3 – текстът „на проверяващите“ да се замени с „на членовете на комисията“.
- IV. Чл. 40, ал. 3 текстът „членовете на комисията“ да се замени с „проверяващите“.
- V. Чл. 44, ал. 3 „Протоколът и всички документи на класираните кандидати се представят на органа по назначаването в 5-дневен срок от провеждането на децентрализирания етап на конкурса.“:
 1. „5-дневен срок“ да се замени с „10-дневен срок“ – противоречи на чл. 10д, ал. 1, изр. второ то ЗДСл
 2. „Децентрализирания етап на“ – да се заличи
- VI. В Приложение № 3 към чл. 17, ал. 2
 1. Текстът „Съгласен съм личните ми данни като участник в процедурата по кандидатстване и подбор да се съхраняват за срок 5 години (*Съхраняването за срок 5 години е необходимо за прилагането на сроковете по чл. 10д, ал. 3 и 4 от ЗДСл, както и за нуждите на контрола върху проведените конкурсни процедури*)“: съгласно чл. 5, ал. 2 от Наредбата – документите се съхраняват в архива на администрацията, в сроковете, определени по реда на чл. 43 от Закона за Националния архивен фонд. При определяне номенклатурата на делата може да е посочен друг срок.
 2. След пълномощното да се добави текст – съгласие от упълномощеното лице за съхранение на личните му данни в съответния срок, защото в администрацията се съхраняват и неговите лични данни.

Автор: stoppingby (17.01.2020 14:05)

Предложения

Предлагам данните за стажантите по стажанската програма да се съхраняват за период от 5 години с оглед продължителността на следването.

Автор: ivan (08.01.2020 14:50)

Предложение за изменение на Наредбата

1.Предлагам следното изменение на следното заглавие

„Глава четвърта

ПОВИШАВАНЕ В ДЪРЖАВНА СЛУЖБА НА ДЪРЖАВНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ“ да се замени с

„Глава четвърта

ПОВИШАВАНЕ В ДЪРЖАВНА СЛУЖБА НА ДЪРЖАВНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ. КОНКУРЕНТЕН ПОДБОР.“

Мотивите ми са, че трябва да има някакво разграничение при повишаване на държавните служители - едното е чрез повишаване в ранг, а другото е чрез конкурентен подбор.

2.В чл. 28 да се създаде нова ал. 2 със следния текст:

„Необходимите средства за прилагане на наредбата се осигуряват в рамките на средствата за работна заплата, утвърдени със Закона за държавния бюджет на Република България за съответната година.“

Предлагам да се върне получаването на пари при повишаване в ранг. Мотивът е, че по този начин ще се компенсира частично изоставането на заплатите на държавните служители в държавната администрация през годините а и завишените отговорности на държавните служители, изискванията към длъжностите

История

Начало на обществената консултация - 20.12.2019

Приключване на консултацията - 19.01.2020

Справка за получените предложения

Справка или съобщение.