



Проект на Постановление на Министерския съвет за допълнение на Наредбата за работното време, почивките и отпуските

[линк към консултацията](#)

Информация

Откриване / Приключване: 15.04.2020 г. - 14.05.2020 г. Неактивна

Номер на консултация: #5044-K

Област на политика: Архив - Социална политика и заетост

Тип консултация: Акт на Министерския съвет

Тип вносител: Национално

Съгласно чл. 224, ал. 1 от Кодекса на труда (КТ) при прекратяване на трудовото правоотношение работникът или служителят има право на парично обезщетение за неизползвания платен годишен отпуск. Предвижда се в чл. 42, ал. 4 на Наредбата за работното време, почивките и отпуските, да се регламентира, че размерът на обезщетението по чл. 224, ал. 1 КТ, дължимо при прекратяване на трудовото правоотношение, се определя пропорционално на времето, което се признава за трудов стаж.

Начини на предоставяне на предложения и становища

- Портала за обществени консултации (изисква се регистрация чрез имейл);
- Електронна поща на посочените адреси;
- Системата за сигурно електронно връчване <https://edelivery.egov.bg/> (изисква се квалифициран електронен подпис или ПИК на НОИ);
- Официалния адрес за кореспонденция.

Документи

Пакет основни документи:

[Доклад - вер. 1.0 | 15.04.2020](#)

[Постановление - вер. 1.0 | 15.04.2020](#)

[Оценка на въздействието - вер. 1.0 | 15.04.2020](#)

[Становище ОВ - вер. 1.0 | 15.04.2020](#)

[Справка за отразяване на предложенията и становищата - вер. 1.0 | 12.06.2020](#)

Консултационен документ:

Справка становища:

Коментари

[Коментари \(pdf\)](#)

[Коментари \(csv\)](#)

Автор: Славянка Хатибова (14.05.2020 16:01)

Становище от Съюза на оризопроизводителите в България

Становището на Съюза на оризопроизводителите в България е публикувано на адрес: <http://ricebg.eu/bg/new/stanovishte-na-sob>

Автор: БСК Пресцентър (14.05.2020 11:08)

Становище на БСК

Становището на БСК е публикувано на адрес <https://www.bia-bg.com/standpoint/view/27090/>

Автор: ivan (15.04.2020 15:42)

Преложение

Предлагам чл. 37а да бъде отменен. Мотивите ми са, че работодателя запознава само служителите по трудово правоотношение с платения годишен отпуск, а служителите по служебно правоотношение не ги запознава изобщо. Тук се получава дискриминация, защото в Наредбата за службното положение на държавните служители Раъдел Va е отменен изцяло за ползване на платения годишен отпуск. Затова нека чл. 37а да бъде отменен. Или всички служители ще се запознават или никой. Моля, да се вземе под внимание!

История

Начало на обществената консултация - 15.04.2020

Приключване на консултацията - 14.05.2020

Справка за получените предложения - 12.06.2020

[Справка за отразяване на предложенията и становищата](#)

Окончателен акт на Министерския съвет
