



Проект на Наредба за реда за организацията и разпределянето на работното време, за неговото отчитане, за компенсирането на работата извън редовното работно време, режимът на дежурство, времето за отдих и почивките за държавните служители по чл. 142, ал. 1

[линк към консултацията](#)

Информация

Откриване / Приключване: 06.11.2020 г. - 06.12.2020 г. Неактивна

Номер на консултация: #5534-K

Област на политика: Архив - Правосъдие и вътрешни работи

Тип консултация: Акт на министър

Вносител: Министерство на вътрешните работи

Тип носител: Национално

В „Държавен вестник“ бр. 85 от 2020 г. са обнародвани промени в Закона за Министерството на вътрешните работи (ЗМВР), част от които са свързани с организацията и разпределянето на работното време, регламентирани в чл. 187, ал. 5, 6 и 7, които е предвидено да влязат в сила от 01.01.2021 г. За държавните служители в МВР, които до тази промяна са работили на ненормиран работен ден, се въвежда подневно отчитане на работното време. Въведено е изрично задължение при необходимост държавните служители в МВР да изпълняват служебните си задължения и след изтичане на редовното работно време. В тези случаи работата извън редовното работно време до 280 часа годишно ще се компенсира с допълнително възнаграждение за извънреден труд за отработени до 70 часа на тримесечен период. Извънредният труд се заплаща с 50 на сто увеличение върху основното месечно възнаграждение. В резултат на изброените промени в чл. 187 от ЗМВР и премахването на ненормирания работен ден е променен и чл. 189, ал. 1, т. 3 от ЗМВР, в който се заличава правото на допълнителен платен годишен отпуск, с който се компенсира положения от държавните служители на ненормиран работен ден труд извън установеното работно време. По силата на § 9 от Преходните и заключителните разпоредби към Закона за изменение и допълнение на ЗМВР (ДВ, бр. 85 от 2020 г.) неизползваният от служителите допълнителен платен годишен отпуск по отменения чл. 189, ал. 1, т. 3 от ЗМВР, придобит до влизането в сила на този закон,

се запазва и може да се използва, като при прекратяване на служебното правоотношение на държавните служители се изплаща обезщетение за неизползвания отпуск по отменения чл. 189, ал. 1, т. 3 от ЗМВР.

Отговорна институция

Отговорна институция

Министерство на вътрешните работи

Адрес: София, ул. „6-и септември“ 29

Електронна поща: priemna@mvr.bg

Начини на предоставяне на предложения и становища

- Портала за обществени консултации (изисква се регистрация чрез имейл);
- Електронна поща на посочените адреси;
- Системата за сигурно електронно връчване <https://edelivery.egov.bg/> (изисква се квалифициран електронен подпис или ПИК на НОИ);
- Официалния адрес за кореспонденция.

Документи

Пакет основни документи:

[Проект на Наредба за реда за организацията и разпределянето на работното време, за неговото отчитане, за компенсирането на работата извън редовното работно време, режимът на дежурство, времето за отдих и почивките за държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от Закона за Министерството на вътрешните работи - вер. 1.0 | 06.11.2020](#)

[Мотиви - вер. 1.0 | 06.11.2020](#)

[Справка за отразяване на предложенията и становищата - вер. 1.0 | 10.12.2020](#)

Консултационен документ:

Справка становища:

Коментари

[Коментари \(pdf\)](#)

Автор: Анатоли Димитров (06.12.2020 16:40)

чл.12 ал. 3

КОМЕНТАР

Член 12 ал.3 . С тази последна промяна пропускаме важни забележки от всички синдикални организации в МВР . Точката е много двусмислена и дава свобода за вкарването на безразборно работно време на служителите по чл.142. т.1 по ЗМВР. Обхваща по-голяма част от служителите в МВР. И нарушава техните трудови права. Застрашава тяхното физическо и психическо здраве. И предоставя на техните ръководители възможност за организация на работното време без никаква съобразяване с човешкия фактор. Важно е изпълнението на задачи, които са стандартни и ежедневни за МВР.Цитираните в чл.6 т.1,2,3,4, от ЗМВР, обхващащи почти цялата дейност на МВР. Нито има специфични особености като бедствия, пандемия или др. . Споменато е „ липса на друга възможност“, но на фона на липсващите бройки на мл.изп. длъжности това означава всеки един следващ ден в близката поне година.

В чл. 59 на Етичният Кодекс на МВР е записано:

59. Държавният служител в качеството си на ръководител не използва йерархичното си положение за осъществяване на натиск върху подчинени.

По какъв начин ще мога да се защитя от примерно субективно лично отношение на служителите с ръководни права по чл.9 от обсъжданата наредба . Като председател на синдикално дружество в МВР , съм твърдо против предоставянето на такава свобода на преките ръководители върху работното време на служителите.

Условията в член 12 ал.3 . са изцяло насочен към изпълнение на цялата дейност на МВР. Без да е съобразен с отделните служители. И по важно с отделните дирекции в МВР и техните специфични особености. А служителите са без никакви права.

Заличаване на чл.12. ал. 3 изцяло.

Чл.12 ал.6 Да се отбележи точно и по какъв начин служителите ще бъдат уведомени за промени в графика. Реалност в МВР е да стават промени без знанието на служителите. Ясно е две поредни неявявания до какво могат да доведат.

Автор: Росен Георгиев (06.12.2020 08:48)

Наредба

чл. 13, ал. 4, т. 3 да отпадне. Смесването на смени не е ефективно, това се доказва на няколко пъти. С пълна сила важи за ГДПБЗН

Автор: Росен Георгиев (06.12.2020 08:42)

Да не се допуска смесването на смените

?? ?????? ?? ?? ?????? ?????????? ?? ?????? ?? ??????. ??? ???? ??????? ??????? ???? ? ??
?????? ???? ?????????????.

Автор: Красен Властанов (04.12.2020 10:28)

графици за разположение - къде е границата между морала и икономииите?

Аз съм против въвеждането на смесване на смени с различна продължителност в ГД ПБЗН. Това ще доведе до проблеми с ликвидирането на произшествия, междуличностни конфликти ! Ще бъде нарушена и екипността! Ефективността ни на място ще бъде поставена под въпрос.

В много РД не се изготвят графици за разположение, а се викат по телефон служители при нужда, в почивния им ден, не им се заплаща извънреден труд като им променят конкретно само на тях графика! Това ще доведе до там, че ще се появят трудности с привличането на служители при нужда, при положение, че не се плаща за разположение! Икономииите, които реализирате от това ще има катастрофални последици!

Автор: Михаил Михайлов (03.12.2020 10:38)

НЕДОПУСТИМО Е СМЕСВАНЕТО НА РАЗЛИЧНИ ПО ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ РАБ. СМЕНИ ЗА ГДПБЗН

Не съм съгласен със смесването на смени с различна продължителност, това за мен е неработеща ефективно с-ма, която намаля ефективността на работа и е в полза на тези с химикалките отколкото на тези които реално са на терен.....

Автор: Borislav Valentinov (02.12.2020 22:26)

Не трябва да се допуска смесването

?? ?????? ?? ?? ?????? ??????????, ??? ?????????? 3 4 ??? , ? ?????????? ?? ??????
???????????? ? ? ?????????????, ??? ??? ? ? ????????? ?????? ? ?????? ?? ??? ?????? ?
?????? !!!

Автор: Иван Димитров (02.12.2020 22:19)

ДА НЕ СЕ ДОПУСКА СМЕСВАНЕТО НА РАЗЛИЧНИ ПО ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ РЕЖИМИ НА РАБОТА ЗА ГДПБЗН

Не трябва да се допуска смесването, по простата причина че вече няколко пъти това се предложи и отмени, защото се нарушава един от основните принципи на работа в ГДПБЗН, а именно екипността. Ние сме като едно семейство в пожарната. Има произшествия в които ние дори не си говорим, всеки знае какво да прави. Екипи се

изграждат с години, а едно такова смесване на работните смени може да наруши ритъма на работа в екип, което от своя страна може да доведе единствено до рискуване на нашия живот и този на гражданите.

Автор: Rumen Petkov (29.11.2020 17:39)

за справедливост

чл.17 ал.3 В случаите, когато на служител е разпоредено да положи труд извън редовното работно време по време на разположение, в заповедта по ал. 2 се посочват и дата и час на уведомяване, и дата и час на явяване на служителя.

Съществува порочната практика да не се изготвят графици на разположение за да не се заплащат, предлагам в чл 17 ал 3 да се добави като изискуем реквизит в заповедта по чл17 ал.2 - номера на графика за разположение. По този начин тази практика ще се преустанови.

История

Начало на обществената консултация - 06.11.2020

Приключване на консултацията - 06.12.2020

Справка за получените предложения - 10.12.2020

[Справка за отразяване на предложенията и становищата](#)