



Проект на Наредба за условията и реда за определяне на психологичната пригодност на държавните служители в Министерството на вътрешните работи

[линк към консултацията](#)

Информация

Откриване / Приключване: 02.12.2020 г. - 01.01.2021 г. Неактивна

Номер на консултация: #5612-K

Област на политика: Архив - Правосъдие и вътрешни работи

Тип консултация: Акт на министър

Вносител: Министерство на вътрешните работи

Тип вносител: Национално

Проектът на Наредба за условията и реда за определяне на психологичната пригодност на държавните служители в Министерството на вътрешните работи е разработен в изпълнение на чл. 152б от обнародвания в ДВ, бр. 60 от 07.07.2020 г. Закон за изменение и допълнение на Закона за Министерството на вътрешните работи. С наредбата се разписват последователните етапи от процедурата за определяне психологичната пригодност на държавните служители в Министерството на вътрешните работи по време на службата, доколкото осъществяваните от тях специфични дейности и задачи изискват покриването на специални психологически критерии за волеви контрол над действията им и вземането на адекватни решения във всяка ситуация. Създават се условия и ред за определяне на психологичната пригодност на държавните служители в Министерството на вътрешните работи (МВР) при прояви на рисково и/или дезадаптивно поведение. Добра прогностична валидност на оценката за психологична пригодност на държавните служители в МВР чрез използването на максимално индивидуализиран и съобразен със спецификата на вида дезадаптивно или рисково поведение подход, както по отношение на психодиагностиката, така и по отношение на предприеманата консултативна работа. Създават се условия и ред за предоставяне на възможност за психологично консултиране на държавните служители в МВР с цел подпомагане възстановяването на психологичната им пригодност. С приемането на наредбата се очаква, от една страна, да се даде възможност на ръководителите за преодоляване на проблемите, възникващи на работното място вследствие проявите на рисково и/или дезадаптивно поведение от държавните служители, а от друга – да се подкрепят служителите за

възстановяване на психологичната им пригодност и ефективността при изпълнение на служебните им задължения.

Отговорна институция

Отговорна институция

Министерство на вътрешните работи

Адрес: София, ул. „6-и септември“ 29

Електронна поща: priemna@mvr.bg

Начини на предоставяне на предложения и становища

- Портала за обществени консултации (изисква се регистрация чрез имейл);
- Електронна поща на посочените адреси;
- Системата за сигурно електронно връчване <https://edelivery.egov.bg/> (изисква се квалифициран електронен подпис или ПИК на НОИ);
- Официалния адрес за кореспонденция.

Документи

Пакет основни документи:

[Проект на Наредба за условията и реда за определяне на психологичната пригодност на държавните служители в Министерството на вътрешните работи - вер. 1.0 | 02.12.2020](#)

[Мотиви - вер. 1.0 | 02.12.2020](#)

[Справка за отразяване на предложенията и становищата - вер. 1.0 | 03.02.2021](#)

Консултационен документ:

Справка становища:

Коментари

[Коментари \(pdf\)](#)

[Коментари \(csv\)](#)

Автор: Елисавета Новакова (13.12.2020 18:54)

Тест за емпатия и ... колегиалност

Като сте почнали да тествате, направо може да изчислите и новото на емпатия, коравосърдечност, както и описване на познати ИМ методики, развити и използвани умения за повишаването нивото на колегиалност.

Има ли някаква връзка между горното и вероятността за проява на дезадаптивно поведение на работното място и или извън работното място.

Автор: Елисавета Новакова (12.12.2020 19:22)

Бърнаут

Бърнаут приена ли се за дезадаптивно поведение и как работната среда и условия на труд могат да допренесат до дезадаптивно поведение и непригодност за изпълняване на друдова дейност?

Автор: Валерия Атанасова (10.12.2020 18:07)

По темата,

Идеята е обнадеждаваща на теория, но изпълнението по нея има слаб потенциал за успех. Ако е възможно човек да бъде изпратен в психиатрична клиника след един единствен преглед от специалист, и то- без заявка, то доколко е възможно да бъде злоупотребено с подобна власт? Нещо повече, ако при даден д-вен служител реално е налична симптоматика, подобна на ирационален страх или подозрителност, то дали би бил склонен да е честен в разговора си със специалист? В днешно време, поради лесния достъп до обширна, но сравнително неясна информация по въпроса, е все по-лесно да се поставят диагнози за всъо и вся, немалко от които са първоначално грешни, а оттам се процедира на принцип: проба- грешка. Това далеч не се свежда до България, световен феномен е. Чувствата на умопомраченост и "суицидност" (?), както е представено в документа, са заложи в човешката природа. Неизбежно е понякога да търсим смисъла в съществуването си и понякога вярата ни да се пречупва. Това не означава, че всеки, преживял трагична ситуация, трябва да бъде хвърлен в психодиспансер. Да не говорим, че е спорно дали в нашите клиники пациентите се лекуват или се влошават. В проложение- първо към проекта, описващо симптомите, индикиращи дезадаптивно поведение, липсва информация за времетраенето на активното проявление на специфичните поведенчески белези, което е необходимо, за да бъдат възприети като застрашаващи индивида и околните. Това е сериозен пропуск. Ако дадено лице загуби член на семейството си, например, и му отнеме не повече от 14 дена, за да се възстанови от шока, но през този двуседмичен период изпитва интензивни емоции, той за клиника ли е или за отпуск? Ами ако има двата нужни по приложение 1 симптома, но нито един от тях не е вредящ на околните и работната среда, като цяло? Къде се намира границата?

Автор: Никола Иванов (06.12.2020 23:15)

правни грешки

Тази наредба е писана от някой с виШУ. Много ми харесва чл.7 ал. 3 и бих искал да видя как ще се бъркате в личният ми живот. Давате ли си сметка, че това е едно недоносче и всиико ще бъде оборене в съда?

Автор: Кристияна Върндева (03.12.2020 17:31)

Въпрос

Ако сега това бива въвеждано, как е функционира подбора досега?

История

Начало на обществената консултация - 02.12.2020

Приключване на консултацията - 01.01.2021

Справка за получените предложения - 03.02.2021

[Справка за отразяване на предложенията и становищата](#)