



(www.strategy.bg)

Проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 8121з-1010 от 2015 г. за униформеното облекло и работното облекло за служебно ползване в Министерството на вътрешните работи

[линк към консултацията](#)

Информация

Откриване / Приключване: 07.07.2021 г. - 06.08.2021 г. Неактивна

Номер на консултация: #6116-K

Област на политика: Архив - Правосъдие и вътрешни работи

Тип консултация: Акт на министър

Вносител: Министерство на вътрешните работи

Тип носител: Национално

С проекта на Наредба се предвиждат промени в Наредба № 8121з-1010 от 2015 г. за униформеното облекло и работното облекло за служебно ползване в Министерството на вътрешните работи предвид извършените структурни промени в МВР със Закона за изменение и допълнение на Закона за Министерството на вътрешните работи (ЗМВР) (обн., ДВ, бр. 60 от 2020 г.), като същата се привежда в съответствие със ЗМВР и актуалната структура на министерството. В тази връзка се предвижда да се прецизират разпоредбите относно наименованията на структурите и техните звена, настъпили вследствие на създадените Главна дирекция „Жандармерия, специални операции и борба с тероризма“ (чл. 39, ал. 5 от ЗМВР) и сектори „Специални тактически действия“ (чл. 44 от ЗМВР), както и разпоредбите, свързани с определяне на униформеното и работното облекло съобразно спецификата на изпълняваните от тях дейности, като се променя съдържанието на приложения № 1 и 2 към Наредбата (елементите на видовете униформено и работно облекло, пагоните и емблемите за облеклото и останалите принадлежности, върху които са поставени символи и отличителни знаци на структурите на МВР).

Отговорна институция

Отговорна институция

Министерство на вътрешните работи

Адрес: София, ул. „6-и септември“ 29

Електронна поща: priemna@mvr.bg

Начини на предоставяне на предложения и становища

- Портала за обществени консултации (изисква се регистрация чрез имейл);
- Електронна поща на посочените адреси;
- Системата за сигурно електронно връчване <https://edelivery.egov.bg/> (изисква се квалифициран електронен подпис или ПИК на НОИ);
- Официалния адрес за кореспонденция.

Документи

Пакет основни документи:

[Проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 8121з-1010 от 2015 г. за униформното облекло и работното облекло за служебно ползване в Министерството на вътрешните работи - вер. 1.0 | 07.07.2021](#)

[Мотиви - вер. 1.0 | 07.07.2021](#)

Консултационен документ:

Справка становища:

Коментари

[Коментари \(pdf\)](#)

[custom.public_consultation.doc_type.9](#)

Автор: Златко Гицов (22.07.2021 14:10)

Допълнение

Предлагам изменение на чл.8, ал.4 от наредбата като същата бъде изменена така

(4). Униформеното облекло се предоставя през календарната година за която е заявено и на цената на която е заявено и при условията и по реда на наредбата по чл.181, ал. 5 във връзка с ал.2 от ЗМВР.

Мотиви: По този начин ще се премахне дискриминационния момент спрямо служителите който изпълняват задълженията си в униформено облекло. Същите за разлика от тези, който не изпълняват задълженията си в униформено облекло и получават сумата за облекло в календарната година за която е предназначено, могат да получат униформеното си облекло 4-5 и повече години след като е заявено и то на цени актуални за годината през която се получава. Тези суми са с 30-40% по високи от момента на заявяване и директно нарушават правата на служителите изпълняващи задълженията си в униформено облекло.

Да се създаде ал.5

(5) При непредоставяне на униформено облекло, заявено от служителя като вещевево доволствие през съответната календарна година по вина на работодателя, на служителя се изплаща левовата равностойност на непредоставеното вещевево доволствие до 28-ми февруари на годината следваща тази, през която е следвало да му се предостави.

Мотив: Не са редки случаите, при които служителите губат правото за получаване на вещевево доволствие и левовата му равностойност поради изтичане на прериод от повече от 3 години и погасяването по давност на задължението на работодателя.

В същото време като мотив за изменение е записано, че се очаква поддържане на външен вид на служителите, изпълняващи служебните си задължения в униформено облекло, съобразен с нормативните изисквания, но униформено облекло не се предоставя съгласно заявените от служителите потребности.

Ал.5 и 6 да станат ал.6 и ал.7

История

Начало на обществената консултация - 07.07.2021

Приключване на консултацията - 06.08.2021

Справка за получените предложения

Справка или съобщение.