



([www.strategy.bg](http://www.strategy.bg))

**Проект на Наредба за изменение на Наредба № 8121з-1353 от 15 декември 2020 г. за реда за организацията и разпределянето на работното време, за неговото отчитане, за компенсирането на работата извън редовното работно време, режима на дежурство**

[линк към консултацията](#)

### Информация

**Откриване / Приключване:** 02.12.2021 г. - 01.01.2022 г. Неактивна

**Номер на консултация:** #6464-K

**Област на политика:** Архив - Правосъдие и вътрешни работи

**Тип консултация:** Акт на министър

**Вносител:** Министерство на вътрешните работи

**Тип носител:** Национално

---

Проектът на Наредба за изменение на Наредба № 8121з-1353 от 2020 г. за реда за организацията и разпределянето на работното време, за неговото отчитане, за компенсирането на работата извън редовното работно време, режима на дежурство, времето за отдых и почивките за държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от Закона за Министерството на вътрешните работи предвижда включване на държавните служители, назначени на длъжност „разследващ полицай“ и на държавните служители, изпълняващи експертно-криминалистична дейност (ЕКД) в изключенията, предвидени в чл. 15, за които не важи ограничението по ал. 1 и 2 от Наредбата. Промяната има за цел да обезпечи дейността с наличната щатна численост, съгласно утвърден месечен график за време на разположение, да минимизира рисковете от забавяне при сформирването на дежурна оперативна група и от забавяне провеждането на първоначални и неотложни действия по разследването и да намали разходите за пътуване до местопроизшествие, намиращо се на територията на друго районно управление от съответна областна дирекция на Министерството на вътрешните работи.

**Отговорна институция**

## Отговорна институция

### Министерство на вътрешните работи

Адрес: София, ул. „6-и септември“ 29

Електронна поща: priemna@mvr.bg

### Начини на предоставяне на предложения и становища

- Портала за обществени консултации (изисква се регистрация чрез имейл);
- Електронна поща на посочените адреси;
- Системата за сигурно електронно връчване <https://edelivery.egov.bg/> (изисква се квалифициран електронен подпис или ПИК на НОИ);
- Официалния адрес за кореспонденция.

### Документи

#### Пакет основни документи:

[Проект на Наредба за изменение на Наредба № 8121з-1353 от 15 декември 2020 г. за реда за организацията и разпределянето на работното време, за неговото отчитане, за компенсирането на работата извън редовното работно време, режима на дежурство, времето за отдих и почивките за държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от Закона за Министерството на вътрешните работи - вер. 1.0 | 02.12.2021](#)

[Мотиви - вер. 1.0 | 02.12.2021](#)

---

#### Консултационен документ:

---

#### Справка становища:

---

### Коментари

[Коментари \(pdf\)](#)

[Коментари \(csv\)](#)

**Автор:** Национален полицейски синдикат в България Национален полицейски синдикат в България (22.12.2021 22:18)

Становище относно проект на Наредба за изменение на Наредба 8121з-1353/15.12.2020 год.



???????? ????????, ?????????????? ?????????????? ?????????? ? ?????????? ??????????  
???????????????? ?? ?????????????????? ?? ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????????? ??  
????????? ?8121?-1353 ?? 15 ?????????? 2020 ????. ?? ?? ??????????.

**Автор:** Иван Димитров (07.12.2021 20:37)

Слаб, дискриминационен проект!

Предложения проект за изменение на Наредбата връща стари и отхвърлени разпоредби в нормативната база на МВР, които на първо място са дискриминационни спрямо отделни групи служители, открива възможността за хора, които да са в непрекъснат режим на повикване. Лоша нормативна практика е да въведеш правило, а след това да въвеждаш изключения, които се превръщат в правило. Както е известно, има структури в страната с едва един, двама или трима служители, които следва в почти непрекъснат режим на разположение, който се заплаща символично по 35 стотинки. Трябва да се има предвид, че не всички служители могат да полагат ИТ, примерно майките на деца до 6-г. възраст не полагат ИТ и това още повече натоварва останалите. Дежурния на разположение, често става обект по всяко време на денонощието на обаждания от други служители с цел справки и консултации тъй като е " дежурен", а на следващия ден отново е на работа, при това без да се счита това за ИТ. Липсата на пълноценна почивка води до грешки в извършването на неотложни процесуално следствени действия, възникване на стрес и болести, масово напускане в посока по спокойни места в системата. Служителите в малките населени места в голямата си част живеят в съответния областен център, като това обезмисля мотивите за по бързо посещаване на произшествия. Това би могло да стане по подобие на София в създаването на дежурни огледни групи на работа, не на разположение, които масимално бързо ще отреагират на сигнали за произшествия. Надявам се здравия разум да надделее и да не се допусне неконтролирана експлоатация на една група служители.

## История

**Начало на обществената консултация - 02.12.2021**

**Приключване на консултацията - 01.01.2022**

**Справка за получените предложения**

Справка или съобщение.