

**КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ ПРОЕКТ НА ПМС ЗА
ИЗМЕНЕНИЕ НА НАРЕДБАТА ЗА СТРУКТУРАТА И ОРГАНИЗАЦИЯТА НА
РАБОТНАТА ЗАПЛАТА, ПРИЕТА С ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 4 НА
МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ ОТ 2007 Г.**

Коментар	Автор	Дата
<p>Предложение от сдружение „Синдикат Охрана” Като синдикална организация приветстваме предложението за изменение на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата (НСОРЗ), приета с Постановление № 4 на Министерския съвет от 2007 г., и аргументите, на които се обосновава, като изцяло подкрепяме предложеното изменение на текста на чл.8. Безспорно е налице съществена промяна в обществото и социално-икономическите условия от времето, когато актуалната редакция на цитираната норма е въведена в правния мир. Това обективно налага нейната актуализация. Същите аргументи обаче намираме за напълно приложими и по отношение на друго допълнително възнаграждение, а именно - това за време на разположение. Доколкото предлаганата промяна по отношение допълнителното възнаграждение за нощен труд ще доведе до неколкостранното му увеличение, то считаме за оправдано и дори икономически необходимо същото съотношение да бъде увеличено и ставката за час време на разположение. Напомняме, че принципите на справедливостта и недопускането на дискриминация предполагат да се въведат аналогични промени и в Наредба за заплатите на служителите в държавната администрацияУС Синдикат Охрана</p>	Петко Чалъков	11.06.2020

Предложения от СФСМВРСиндикална федерация на служителите в МВР /СФСМВР/ Като синдикална организация, приветстваме предложения проект на Постановление на Министерския съвет за изменение на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата (НСОРЗ), приета с Постановление № 4 на Министерския съвет от 2007 г. и аргументите, на които се обосновава и подкрепяме предложеното изменение на текста на чл.8. Основавайки се на достатъчно добре аргументираните икономически мотиви, съдържащи се в придружаващите проекта документи - Формуляр за частична предварителна оценка на въздействието и доклад на министъра на труда и социалната политика, предлагаме в същата наредба аналогично да бъде изменен и текста на чл.10, като в него думите „0,10 лв.“ се заменят с „0,6 на сто от минималната работна заплата, установена за страната, но не по-малко от 0,40лв.“. С така предложената от нас промяна текста на чл.10 да стане: „За времето, през което работникът или служителят е на разположение на работодателя и се намира извън територията на предприятието в място, уговорено между тях, се заплаща допълнително трудово възнаграждение за всеки час или за част от него в размер на 0,6 на сто от минималната работна заплата, установена за страната, но не по-малко от 0,40 лв“.

Такава редакция на чл.10 е обоснована от същите икономически аргументи, посочени в проекта на постановлението за изменение на чл.8, и би отговорила на очакванията на работниците и служителите, попадащи в обхвата на непряка служебна или трудова ангажираност, каквото по своя характер е времето на разположение. Следва да се има предвид, че неговото изпълнение е пряко свързано с ограничения за изпълняващия го поради необходимостта да е в готовност и в състояние позволяващо му, при нужда, да се яви на работното място и да изпълни преките си задължения. Това води до невъзможност да използва по своя воля времето за почивка през часовете от денонощието извън редовно установеното му работно време и да определя свободно действията си. Тези обстоятелства се отразяват и на пълноценното възстановяване и мотивация. Предлагаме да се предприемат действия за аналогични промени и на чл.20 и чл.23 от Наредба за заплатите на служителите в държавната администрация /в сила от 01.07.2012г. приета с ПМС № 129 от 26.06.2012г./.

Генади
Тенев

02.06.2020

Управителен

<p>Предложение за промяна и на друг нормативен актУважаеми Дами и Господа,Имайте предвид, че също така трябва да промените и чл. 20 от Наредба за заплатите на служителите в държавната администрация, а именно: „0,25 лв.“ се заменят с „0,15 на сто от минималната работна заплата, установена за страната но не по-малко от един лев“...</p>	ivan	11.05.2020
---	------	------------