



Министерски съвет
Портал за обществени консултации

(www.strategy.bg)

КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ ПРОЕКТ НА НАРЕДБА ЗА ИЗМЕНЕНИЕ НА НАРЕДБА № Н-15 ОТ 2010 Г. ЗА УСЛОВИЯТА, РАЗМЕРИТЕ И РЕДА ЗА ИЗПЛАЩАНЕ НА ДОПЪЛНИТЕЛНИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА СПЕЦИФИЧНИ УСЛОВИЯ ПРИ ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ВОЕННАТА СЛУЖБА НА ВОЕННОСЛУЖЕЩИТЕ И ЗА СПЕЦИФИЧНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД НА ЦИВИЛНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ ОТ МИНИСТЕРСТВОТО НА ОТБРАНАТА, СТРУКТУРИТЕ НА ПРЯКО ПОДЧИНЕНИЕ НА МИНИСТЪРА НА ОТБРАНАТА И БЪЛГАРСКАТА АРМИЯ

[линк към консултацията](#)

№	Дата	Наименование на лицето	Декларирайте дали действате от свое име или защитавате позиция от името на друго лице/група лица.	Коментар
---	------	------------------------	---	----------

1	01.05.2026 10:40	Детелин Ангелов	Действа от свое име	<p>Предложените промени в § 29. В чл. 37, ал. 1 не покриват всички длъжности, които изпълняват условията по чл. 134, ал. 3 от ЗОВС на Република България, която гласи, че "военна служба може да се изпълнява от военнослужещите в състава на многонационални военни формирования или на длъжности в международни организации или в други международни инициативи." От състава на многонационални военни формирования, част от командната структура на НАТО, е и Мобилен КИС модул (DCM) F назначен по специален щат на министъра. На командира на модула са възложени задачи свързани с фактическо командване и ръководство спрямо подчинения му личен състав в процесите описани в "Меморандум за разбирателство между Министерството на отбраната на Република България и Върховното главно командване на обединените въоръжени сили в Европа (SHAPE) обн. в ДВ брой 95 от 2018 г.. Отговорности свързани с фактическо командване и ръководство на личен състав имат и други структури част от</p>
---	------------------	-----------------	---------------------	---

2	29.04.2026 13:14	Тома Чергов	Действа от свое име	Настоящата редакция на § 29 не покрива пълноценно всички хипотези за военна служба зад граница. Това на практика създава пречки за приложение на разпоредбите от Наредбата за военнослужещи, заемащи длъжности в специфични съюзнически структури. За да се гарантира равнопоставеност, подзаконовият акт трябва да се синхронизира с легалните дефиниции на Закона (ЗОВСРБ), обхващайки обобщено всички форми на служба извън страната. Предлагам параграфът да бъде формулиран чрез директно използване на законовата терминология, както следва: „§ 29. В чл. 37, ал. 1 след думите „основни длъжностни разписания” се добавят „и военнослужещите, изпълняващи военна служба извън територията на Република България, съгласно чл. 134, ал. 2 от Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България.“
---	------------------	-------------	---------------------	--

3	29.04.2026 12:15	Иван Кировски	Действа от свое име	<p>Предложение за омяна на наредбата от 31.12.2026 г.</p> <p>Мотиви: · Наредбата въвежда дискриминационно разделение на военнослужещите. Самата военна служба представлява специфична дейност. Противно на логиката, се предвижда заплащане с цел мотивация за дейности, които вече са включени в длъжностната характеристика. По своята същност допълнителното възнаграждение следва да бъде обвързано с дейности, извършвани извън установените изисквания, много малка част от "дейностите" в наредбата могат да се защитят че са със специфичен характер. ·</p> <p>Посоченият срок, според мен, е достатъчен за корекция на класификатора на длъжностите с цел осигуряване на "коректно заплащане" за отделните длъжности и категории, както и за изготвяне на нова наредба.</p> <p>Какво имам предвид - безспорно е кои длъжности (специалности) са основни за Българската армия и кои са спомагателни.</p> <p>Подреждането им в йерархичен класификатор би довело до по-малко противоречия и по-ясно прилагане.</p>
---	------------------	---------------	---------------------	---

4	29.04.2026 11:35	Иван Кировски	Действа от свое име	<p>Предложение за съдържание на § 16. Чл. 156, ал. 1 се правят следните изменения: 1. В т. 1 думите "300 лв." се заменят със „153,39 евро“. 2. В т. 2 думите "200 лв." се заменят със „102,26 евро; 3. В т. 3 думите 100 лв." се заменят с „51,13 евро“. Мотиви: - Липса на мотиви в така иницираната промяна на Наредбата. - С направеното Ваше предложение се намалява мотивацията за кариерно развитие, основно в офицерския състав, но не само. Какво имам предвид - ако подчинен със звание капитан притежава класна специалност „майстор“ (153,39 евро), каква е мотивацията му да стане майор „началник“ и да губи посочената сума? Това създава предпоставки за отказ от поемане на по-високи отговорности и ограничаване на професионалното развитие. - Липсва конкретика относно органите, които упражняват контрол, както и ясни механизми за прилагане на предложените промени, което създава предпоставки за нееднозначно тълкуване и прилагане. - Подобен е и въпросът за мотивацията на военнослужещи</p>
---	------------------	---------------	---------------------	--

5	04.04.2026 12:29	Симеон Борисов	Защитава позиция от името на	Поради промяна в названието на Националния мобилен модул по КИС (DCM-F) В Чл. 35.(3) от наредбата думите : Националния мобилен модул по КИС (DCM-F) да се заменят с Мобилен КИС модул (DCM) F
---	------------------	----------------	------------------------------	---