



Министерски съвет
Портал за обществени консултации

(www.strategy.bg)

КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ ПРОЕКТ НА ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ НА НОРМАТИВНИ АКТОВЕ НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ

[линк към консултацията](#)

№	Дата	Наименование на лицето	Декларирайте дали действате от свое име или защитавате позиция от името на друго лице/група лица.	Коментар
---	------	------------------------	---	----------

1	30.04.2026 10:16	Адриана Андонова	Действа от свое име	<p>„§ 8. (1) За държавните служители, назначени след 31 декември 2025 г., на които към датата на влизане в сила на този постановление не е извършено увеличение на индивидуалните основни месечни заплати, съответстващо на предвидената еднократна индексация по чл. 3, ал. 2 от Закона за събирането на приходи и извършването на разходи през 2026 г. до приемането на закона за държавния бюджет на Република България за 2026 г., закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2026 г. и закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2026 г., съгласно Решение № 47 на Министерския съвет от 2026 г., индивидуалните основни месечни заплати се увеличават до новите максимални размери по нива и степени, определени с тази наредба. (2) Увеличението по ал. 1 се извършва от органа по назначаването при спазване на приложимите изисквания за определяне на индивидуалните основни месечни заплати и в рамките на максималните размери по нива и степени.“ С предложението се цели</p>
---	------------------	------------------	---------------------	---

Във връзка с публикувания проект на Постановление за изменение на нормативни актове на МС изразявам становище по отношение на предложените изменения в чл. 28 от Наредбата за служебното положение на държавните служители (НСПДСл). В проекта на Постановлението е записано: § 2. В Наредбата за служебното положение на държавните служители, приета с Постановление № 34 на Министерския съвет от 2000 г. (обн., ДВ, бр. 23 от 2000 г.; попр. бр. 47 от 2000 г.; изм. и доп., бр. 53, 62, 89 и 90 от 2000 г., бр. 28, 35, 54 и 108 от 2001 г., бр. 15, 67 и 115 от 2002 г., бр. 17, 59 и 109 от 2003 г., бр. 18 от 2004 г., бр. 50 и 83 от 2005 г., бр. 2 и 46 от 2006 г., бр. 46, 64, 92 и 101 от 2008 г., бр. 21, 95 и 106 от 2011 г., бр. 21 и 49 от 2012 г., бр. 27 от 2013 г., бр. 93 от 2019 г. и бр. 105 от 2020 г.), се правят следните изменения: 1. В чл. 28, ал. 1, т. 1 думите „до 450 лв.“ се заменят с „до 231 евро“; 2. В чл. 28, ал. 1, т. 2 думите „до 250 лв.“ се заменят с „до 128 евро“; Посочените суми в лева в чл. 28, ал. 1, т. 1 „до 450 лв.“ и в чл. 28, ал. 1, т. 2 „до 250 лв.“ са в сила

на държавните служители като те бъдат обвързани с минималната работна заплата за страната и по този начин ще се гарантира икономически обоснован подход за определяне на размера им. Предлагам да бъде направено изменение и по отношение на правото на облекло на служителите, работещи по трудово правоотношение в държавната администрация. Съгласно чл.8, ал.4 от Наредбата за безплатно работно и униформено облекло, служителите по трудово правоотношение са задължени да представят разходооправдателни документи за закупено облекло и не се допуска заменянето на облекло с пари. Тази очевидна дискриминация трябва да бъде премахната като се приемат текстове в Наредбата за безплатното работно и униформено облекло, регламентиращи условия и ред за предоставяне на представително работно облекло за служителите, работещи по трудово правоотношение в държавната администрация. Реализирането на това предложение предполага

ДО Г-ЖА МАРИЯ ТОМОВА ГЛАВЕН
СЕКРЕТАР НА МИНИСТЕРСКИ
СЪВЕТ СОФИЯ ДО Г-Н ИСКРЕН
ИВАНОВ ДИРЕКЦИЯ
„КООРДИНАЦИЯ И
МОДЕРНИЗАЦИЯ НА
АДМИНИСТРАЦИЯТА“
МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ СОФИЯ
secr.gen@government.bg
gis@government.bg СТАНОВИЩЕ
на СИНДИКАТ НА
АДМИНИСТРАТИВНИТЕ
СЛУЖИТЕЛИ „ПОДКРЕПА“
ОТНОСНО: Проект на
Постановление за изменение на
нормативни актове на
Министерския съвет УВАЖАЕМА
ГОСПОЖО ТОМОВА, УВАЖАЕМИ
ГОСПОДИН ИВАНОВ, Във връзка
с публикувания за обществени
консултации проект на
Постановление на Министерския
съвет, в който се предвижда
изменение на подзаконови
нормативни актове, Синдикатът
на административните
служители „ПОДКРЕПА“, в
качеството си на пълноправен
член на Конфедерация на труда
„ПОДКРЕПА“, изразява следното
становище: I. По отношение
предложените изменения в чл.
20 и чл. 23 от Наредбата за
заплатите на служителите в
държавната администрация

				<p>на думите „0,10 лева“ с „0,06 евро“. Заплащането за времето на разположение е определено в НЗСДА в този размер от приемането на наредбата през 2012 г., а по принцип размерът на този вид ДТВ не е променян от около две десетилетия. Целта на това възнаграждение е да компенсира работника или служителя за неудобството да е на разположение в „свободното“ си от труд време и да е в готовност при необходимост да се яви на работа годен да изпълнява служебните си задължения. Повече от явно е, че ако работника или служителя се ограничава в рамките на свободното и личното си време, за да е на разположение на работодателя, създаденото неудобство не може по никакъв начин да се компенсира с възнаграждение от 0,06 евро на час. Съществуването на допълнително възнаграждение в този си размер е обидно за всеки работник или служител. Освен това, ако за работещите по трудово правоотношение отдавна е установена практика това недомислие да се отстранява чрез договаряне на многократно по-големи размери</p>
--	--	--	--	--

и показва, че при почти всички случаи минималният размер на заплатата, независимо от нивото и степента, е актуалния размер МРЗ за страната. Маржовете между допустимите минимален и максимален размер на основните заплати по длъжности нива и степени, дават възможност за пълно заличаване на възможните различия между заплатите въз основа на придобития опит. Въпреки, че през 2024 г. бе направен пореден опит да се коригират таблиците и да се намалят предпоставките за създадените диспропорции, на практика уредбата продължава да позволява постигане на точно обратния на целения ефект, поради което не са изключение случаите, когато през годините са назначавани нови служители с минимален стаж, в ниска степен, но с по-високи основни заплати от тези на опитните им колеги, които обикновено и ги въвеждат и обучават при стартиране на кариерата им. Темповете на нарастване на максималния размер на заплатите, особено в нивата от 15-то до 28-мо, изостава от темпа на растеж на минималния

ез последните години отправя мотивирани предложения за определяне на нов размер на средствата за представително облекло и за въвеждане на механизъм за неговото автоматично актуализиране, чрез обвързването му с размера на МРЗ за страната. Този подход бе успешно възприет и приложен през 2021 г. към актуализацията на допълнителното възнаграждение за нощен труд. Максимално допустимата стойност за осигуряване на представително облекло при приемането на НСПДС през 2000 г. е в размер на 150 лева за експерти и 300 лева за ръководни длъжности при МРЗ през същата година в размер на 67 лева. Сегашният размер на средствата (250 лв., съответно 450 лв.) е определен през далечната 2008 г. и е в сила от 1 януари 2009 г., когато МРЗ за страната е 240 лева. С други думи, първоначално за представително облекло се предоставят средства в размер на над 2 МРЗ, 8 години по-късно в размер на 1 МРЗ, а днес - в размер на едва около една пета от МРЗ. Обективните

н път да отправим предложение за изменение на чл. 28 от НСПДС, както следва: 1. В чл. 28, ал. 1, т. 1 думите „до 450 лева“ се заменят с израза „не по-малко от удвоения размер на минималната работна заплата за страната“; 2. В чл. 28, ал.1, т. 2 думите „до 250 лева“ се заменят с израза „не по-малко от размера на минималната работна заплата за страната“. САС „Подкрепа“ неведнъж е отправял и предложение за разпростиране на режима за предоставяне на средства за представително облекло и по отношение на работещите по трудово правоотношение в държавната администрация. Предоставянето на работно облекло на работещите по трудово и по служебно правоотношение в държавната администрация в момента се урежда по различен начин: - Държавните служители имат право на „представително работно облекло“ или униформено облекло за всяка календарна година съгласно Наредбата за служебното положение на държавните служители (НСПДС), като в наредбата се посочва, че стойността на представителното

				<p>ателя па чл.296 от КТ. Регламентирането на задължение за осигуряване на средства за представително облекло ще облекчи административно работодателите в държавната и местна администрация, поради отпадането на необходимостта на провеждане на процедури по ЗОП за закупуване на работно облекло в готов вид. Не на последно място, осигуреното представително общество ще повиши самочувствието и престижа на служителите, а оттам ще повлияе положително на отношението им при контактите с граждани и институции при осъществяване на служебните задължения. В тази връзка, САС „Подкрепа“ предлага: В НСПДС да се създаде нов чл. 31а: Чл. 31а (1) Този раздел се прилага и за служителите работещи по трудово правоотношение в държавната администрация. 21.04.2026 г. София С уважение, КРЕМЕНА АТАНАСОВА ПРЕДСЕДАТЕЛ на Синдикат на административните служители "ПОДКРЕПА"</p>
--	--	--	--	--

4	16.04.2026 16:50	Мина Хаджиева	Защитава позиция от името на	<p>Във връзка с публикувания проект на постановление, с който се предвиждат промени в чл. 28, ал. 1 от Наредбата за служебното положение на държавните служители, изразявам следното становище: Предложената промяна единствено превалутира определените в наредбата суми. Наредбата е приета с ПМС № 34 от 20.03.2000 г., като са определени следните суми - 300 лв. за ръководни длъжности и 150 лв. за експертин длъжности при минимална заплата за страната 75 лв. С изменение от 01.01.2009 г. сумите се определят, както следва: 450 лв. за ръководни длъжности и 250 лв. за експертин длъжности при минимална заплата за страната 240 лв. Като се има предвид увеличените в този период цени на стоки и услуги, както и съществен ръст на минималната работна заплата, считам че е обосновано да се преразгледат и актуализират стойностите. Подкрепям направените предложения сумата за представително облекло да бъде обвързана с минималната работна заплата.</p>
---	------------------	---------------	------------------------------	---

				<p>По отношение на публикувания проект на постановление, с който се предвиждат промени в подзаконови нормативни актове, с оглед отразяване на замяната на българския лев с еврото като национална валута, по отношение на предложените изменения в чл. 28, ал. 1 от Наредбата за служебното положение на държавните служители (НСПДСл), считам че същите се изчерпват с формалното превалутиране на действащите стойности, без съобразяване с настъпилите във времето съществени икономически изменения. Така заложените в НСПДСл суми са били адекватни към 2009 г., но към настоящия момент са крайно недостатъчни за осигуряване на изискуемото облекло, което да съответства на институцията, в която работят държавните служители и на заеманата от тях длъжност. Това поставя под въпрос възможността чрез тях да се постигне целта на закона – осигуряване на подходящо представително облекло, съответстващо на характера на държавната служба и изискванията към външния вид</p>
--	--	--	--	---

6	16.04.2026 16:07	Юлия Манова	Защитава позиция от името на	<p>В публикувания проект на постановление, с който се предвиждат промени в подзаконовите нормативни актове с оглед отразяване на замяната на българския лев с еврото, изразявам следното становище по отношение на предложените изменения в чл. 28, ал. 1 от Наредбата за служебното положение на държавните служители: Действащите към момента стойности за представително облекло на държавните служители – до 450 лв. за ръководни длъжности и до 250 лв. за експертни длъжности – не са актуализирани от 2009 г. насам. При последната им актуализация за ръководните служители размера е бил приблизително две МРЗ, а за експертните длъжности малко над една МРЗ. С предложената промяна, касаеща само превалутирането на стойностите, размерите на средствата за представително облекло са приблизително 37% от МРЗ за ръководни длъжности и 20% от МРЗ за експертни длъжности. Имайки предвид, че тези размери не са актуализирани от 15 години и за този период се наблюдава</p>
---	------------------	-------------	------------------------------	---

				<p>След като се запознах с доклада на заместник министър-председателя по европейските средства относно предложението за изменение на нормативни актове на Министерски съвет изразявам становище, че при извършената частична предварителна оценка на въздействието на проекта на постановлението не са взети предвид обстоятелствата, свързани с актуалността на размера на стойността на представителното работно облекло, предложен като изменение в §2 от проекта на постановлението. В частичната оценка на въздействието на проекта е посочено, че изменението „ще има положителен социално-икономически ефект, ще гарантира правата на засегнатите лица и ще доведе до по-добра управляемост на публичните разходи“, което не отговаря на разпоредбите на чл. 26 от ЗНА, а именно, че изработването на проект на нормативен акт се извършва при зачитане на принципите на необходимост, обосноваемост, предвидимост, откритост, съгласуваност, субсидиарност.</p>
--	--	--	--	---

то по този начин се стига до фактическо обезсмисляне на целта на разпоредбата. Първоначално предвидената от законодателя възможност за цялостно обезпечаване с облекло е сведена до частично и формално покритие. Разликата се поема от служителите, което представлява скрито намаляване на социалната придобивка. Липсата на актуална индексация превръща първоначално адекватно определените стойност в икономически неактуални и функционално неефективни. В тази връзка предлагам: I. В мотивите, изложени в доклада на заместник министър-председателя по европейските средства относно проекта на постановлението, да бъде засегната не само необходимостта от превалутиране на сумите, а също да бъде добавен допълнителен аргумент в подкрепа на необходимостта от актуализация (увеличение) на средствата за представително работно облекло до ниво, съответстващо на актуалните икономически условия, като е необходимо средствата да

				<p>Във връзка с публикувания проект на постановление, с който се предлага изменение на подзаконовите нормативни актове с оглед въвеждането на еврото като национална валута, Националната асоциация на секретарите на общини в Република България (НАСО РБ) изразява следното становище и прави предложение по отношение на предвидените изменения в чл. 28, ал. 1, т. 1 и т. 2 от Наредбата за служебното положение на държавните служители: Предложената промяна има изцяло формален характер, обусловен от необходимостта от превалутиране на действащите стойности във връзка с въвеждането на еврото. Същата не води до реална промяна в размера на средствата и не отчита настъпилите съществени икономически изменения от момента на последната им актуализация. Действащите към момента стойности за представително работно облекло не са променяни от 2009 г. За този продължителен период са настъпили значителни промени, изразяващи се в: съществен ръст на минималната работна</p>
--	--	--	--	---

авим с минималната работна заплата - приблизително една минимална работна заплата за експертни длъжности и близо две за ръководни. Към настоящия момент това съотношение е съществено нарушено. За пример - в случай, че средствата бяха обвързани с минималната работна заплата, техният размер за 2026 г. би достигнал приблизително 620 евро за експертни длъжности и около 1250 евро за ръководни длъжности. Макар и ориентировъчни, тези стойности ясно показват мащаба на настъпилото изоставане. В тази връзка за целесъобразно може да се приеме прилагането на подход, включващ: привеждане на максималните стойности в съответствие с актуалните пазарни условия; създаване на механизъм за тяхната периодична индексация, който да гарантира предотвратяване на бъдещо съществено отклонение от икономическата реалност. Поддържането на фиксирани стойности за продължителен период от време води до тяхното фактическо обезценяване и до необходимост от периодични, но закъснели и

				<p>авната администрация имат право на представително и униформено облекло при условията и по реда, приложими за служителите по служебно правоотношение. Подобна промяна би допринесла за преодоляване на съществуващото необосновано различие в правната уредба. Заключение и конкретни предложения Предвид всичко гореизложено, предлагаме да бъде извършено преразглеждане и цялостна оценка на действащите размери, като се предприемат действия по тяхното адекватно увеличение, вместо да се пристъпва единствено към формалното им превалутиране в евро. Считаме, че настоящият нормативен процес следва да бъде използван и като възможност за въвеждане на устойчив механизъм за определяне на размера на средствата за представително облекло, който да представлява обективно и дългосрочно решение, съобразено с икономическите реалности и с целите на закона, а именно: да възстановява първоначалната логика и съотношение, заложи</p>
--	--	--	--	--

9	15.04.2026 16:52	Надежда Азманова	Защитава позиция от името на	<p>Предложеното изменение се изчерпва с формално превалутиране на действащите стойности, без съобразяване с настъпилите във времето съществени икономически изменения. Безспорно е, че определените размери са установени преди повече от 15 години, при съществено различни социално-икономически условия. За този период минималната работна заплата е нараснала с над 400%, като е налице съпоставима динамика и при средните възнаграждения в бюджетната сфера, както и при ценовите равнища на основни стоки, включително облекло. При това положение, запазването на фиксирани стойности при липса на механизъм за тяхното осъвременяване води до тяхното обективно обезценяване и до отклонение от целта на правната уредба. Ето защо ограничаването на предложението единствено до техническо превалутиране не може да бъде възприето като достатъчно. Необходим е нормативен подход, който да гарантира както еднократна актуализация, така и</p>
---	------------------	------------------	------------------------------	--

				<p>Записано е в § 2. В Наредбата за служебното положение на държавните служители, приета с Постановление № 34 на Министерския съвет от 2000 г. (обн., ДВ, бр. 23 от 2000 г.; попр. бр. 47 от 2000 г.; изм. и доп., бр. 53, 62, 89 и 90 от 2000 г., бр. 28, 35, 54 и 108 от 2001 г., бр. 15, 67 и 115 от 2002 г., бр. 17, 59 и 109 от 2003 г., бр. 18 от 2004 г., бр. 50 и 83 от 2005 г., бр. 2 и 46 от 2006 г., бр. 46, 64, 92 и 101 от 2008 г., бр. 21, 95 и 106 от 2011 г., бр. 21 и 49 от 2012 г., бр. 27 от 2013 г., бр. 93 от 2019 г. и бр. 105 от 2020 г.), се правят следните изменения: 1. В чл. 28, ал. 1, т. 1 думите „до 450 лв.“ се заменят с „до 231 евро“; 2. В чл. 28, ал. 1, т. 2 думите „до 250 лв.“ се заменят с „до 128 евро“;</p> <p>Предлагам да се измени чл.28, ал.1 от наредбата за служебното положение на държавните служители и придобие следният вид: ПРОЕКТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ № на Министерския съвет от 2026 г. за изменение и допълнение на Наредбата за служебното положение на държавните служители, приета с Постановление № 34 на Министерския съвет от 2000 г. (обн., ДВ, бр. 21 от 2000 г.)</p>
--	--	--	--	--

а ще гарантира: · Устойчивост: Премахва се необходимостта от ежегодни нормативни промени. · Социална адекватност: Сумите ще отразяват текущата икономическа конюнктура в страната. · Равнопоставеност: Намаляване на диспропорцията между служителите в общата администрация и тези в специализираните ведомства (МВР, МО, съдебна власт), където сумите за облекло са значително по-високи. 3. Финансови и други средства, необходими за прилагането на новата уредба: Необходимите средства за реализиране на предложението следва да бъдат предвидени в бюджетите на съответните разпоредители с бюджетни кредити за следващата финансова година. Тъй като текстът предвижда лимит („до“), конкретният размер в рамките на тавана ще се определя ежегодно от ръководителя на съответната администрация съобразно утвърдения бюджет. 4. Очаквани резултати от прилагането: Повишаване на мотивацията на държавните служители и гарантиране на висок стандарт на визуална идентичност на

Във връзка с публикувания проект на постановление, с който се предвиждат промени в подзаконови нормативни актове с оглед отразяване на замяната на българския лев с еврото като национална валута изразявам следното становище по отношение на предложените изменения в чл. 28, ал. 1 от Наредбата за служебното положение на държавните служители: С проекта се предлага: в т. 1 сумата „до 450 лв.“ да се замени с „до 231 евро“; в т. 2 сумата „до 250 лв.“ да се замени с „до 128 евро“. 1. По отношение на размера на сумите за облекло Считам, че предложеното механично превалутиране на сумите не отчита значителните икономически промени, настъпили през последните години. Посочените размери са в сила от 01.01.2009 г., т.е. повече от 15 години не са актуализирани. За този период икономическата среда в страната се е променила съществено. За илюстрация: Минималната работна заплата през 2009 г. е била 240 лв. За 2026 г. минималната работна заплата възлиза на 620,20 евро

				<p>2. По отношение на служителите по трудово правоотношение в държавната администрация Бих искала да поставя и един дългогодишен нерешен въпрос, свързан със статута на служителите, работещи по трудово правоотношение в държавната администрация. За тази категория служители е създаден специален чл. 107а в Кодекса на труда. Въпреки това, по отношение на правото на облекло съществува съществено различие спрямо държавните служители по служебно правоотношение. Докато държавните служители получават средства за облекло в парична форма, служителите по трудово правоотношение са задължени да представят разходооправдателни документи за закупено облекло. Това произтича от разпоредбата на чл. 8, ал. 4 от Наредбата за безплатното работно и униформено облекло, съгласно която не се допуска заменянето на облекло с пари. Това води до неравнопоставеност и предпоставки за дискриминационно третиране, тъй като: двете категории служители работят при сходни</p>
--	--	--	--	---

Във връзка с публикувания проект на Постановление на Министерския съвет, с който се предлага превалутиране в евро на стойностите за представително работно облекло по чл. 28, изразявам следното становище: Предложената промяна има изцяло технически характер и е свързана с предстоящото въвеждане на еврото като официална валута в Република България. В този смисъл тя цели осигуряване на съответствие на нормативната уредба с новата парична единица и не променя по същество размера на средствата, определени за представително работно облекло. Същевременно следва да се отчете, че действащите към момента стойности - до 450 лв. за ръководни длъжности и до 250 лв. за експертни длъжности - не са актуализирани от 2009 г. насам. За този продължителен период са настъпили съществени икономически промени, включително значителна инфлация и осезаемо нарастване на цените на стоки и услуги, в това число и на облекло. В резултат на това реалната покупателна

				еалности нормативна уредба.
13	09.04.2026 19:23	L.... V...	Защитава позиция от името на	Да се добави още едно изменение в Наредбата за документите за заемане на държавна служба -в чл. 2, ал. 4 от текстът „декларация по чл. 35, ал. 1, т. 1 от Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество“ да се замени с „декларация чл. 75, ал. 1 от Закона за сметната палата“. Респективно в приложение 1 към чл. 2, ал. 1 - т. 2 отново „декларация по чл. 35, ал. 1, т. 1 от Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество“ да се замени с „декларация по чл. 75, ал. 1 от Закона за сметната палата“.

Становище и предложение по т. 2: "В Наредбата за служебното положение на държавните служители се предлага в чл. 28, ал. 1: в т. 1 сумата „до 450 лв.“ да се замени с „до 231 евро“; в т. 2 сумата „до 250 лв.“ да се замени с „до 128 евро“."

Предложената замяна на стойностите от левове в евро представлява техническо превалутиране, което не отчита съществените икономически изменения от момента на последната актуализация на сумите. Действащите размери (450 лв. и 250 лв.) са определени преди повече от 15 години - в период, при който минималната работна заплата е била 240 лв., докато към 2026 г. тя достига 1213 лв., което представлява увеличение с над 400%. Това съществено нарастване на доходите и ценовите равнища води до реално обезценяване на предвидените в наредбата суми. Към настоящия момент определените прагове не съответстват на пазарните цени на облекло и не изпълняват в пълна степен предназначението си да осигурят адекватно служебно облекло. Практически наблюдения показват, че дори

Със свое Решение (т. 6.2.) от Протокол № 5 от 12.03.2026 г. Пленумът на Висшия съдебен съвет определи сума за облекло за 2026 г. на лицата по чл. 352 от ЗСВ (съдебни служители) в размер на 2414 (две хиляди четиристотин и четиринадесет) евро. След приемане на ЗДБРБ за 2026 г. и утвърждаване на бюджета на съдебната власт за 2026 г., при наличие на финансова възможност и след решение на Пленума на ВСС на тези лица следва да се изплати разликата до максимално полагащия се размер от 2832 (две хиляди осемстотин тридесет и две) евро. Казаното идва да илюстрира очевидно различния нормативен подход при определянето на необходимите суми за облекло на съдебните служители и „обикновените“ държавни служители. Нормата на ЗСВ, която урежда материята е приета през 2007 г. и целесъобразно обвързва размера на сумата за облекло със средномесечната заплата на заетите в бюджетната сфера. Аналогичната нормата в Наредбата за служебното положение на държавните

				аплати за страната“; 2. В чл. 28, ал. 1, т. 2 думите „до 250 лв.“ се заменят с „до 1 минимална работна заплата за страната“;
--	--	--	--	--